



## **Pégase 3 – Evolution des contrats d'apprentissage 2019**





## Suivi de la notice

15/01/2019	Création de la notice	
17/01/2019	Modification code formule rubrique 530045	Page 15
18/01/2019	Ajout restriction de calcul Rubriques FNAL	Page 17
18/01/2019	Modification en tête de colonne Bloc 23	Page 8
21/01/2019	Rub 668010 : modification constante taux patronal	Page 28
22/01/2019	Ajout code CTP Alsace 381 dans le tableau	Page 8
22/01/2019	Rub 530005 Ajout copie écran paramétrage bulletin clarifié	Page 12
22/01/2019	Rub 530015 ajout intervalle valeur max	Page 13
29/01/2019	Ajout paragraphe rémunération	Page 33
31/01/2019	Ajout paramétrage des rub de retraite- Calcul de l'allègement	Page 34



## Table des matières

<b>1. Evolutions légales.....</b>	<b>4</b>
1.1    Age et durée .....	4
1.2    Rémunération .....	4
1.3    Rupture du contrat d'apprentissage .....	5
1.4    Durée du travail .....	6
1.5    Aide unique aux employeurs d'apprentis .....	6
<b>2. Mise en place dans Pégase.....</b>	<b>9</b>
2.1    Création des nouvelles rubriques de cotisations.....	9
2.1.1    Les rubriques d'URSSAF.....	9
2.1.2    Les rubriques Pôle Emploi .....	19
2.2    Création des bulletins modèles .....	21
2.2.1    Bulletin modèle apprenti pour les dossiers de moins de 11 salariés .....	21
2.2.2    Bulletin modèle apprenti pour les dossiers de plus de 10 salariés .....	22
2.3    Création des profils salariés .....	23
2.3.1    Profil salarié apprenti pour les dossiers de moins de 11 salariés .....	23
2.3.2    Profil salarié apprenti pour les dossiers de plus de 10 salariés.....	26
2.4    Mutation des profils de vos salariés .....	28
2.5    Les contrats d'adhésion retraite des apprentis.....	28
2.5.1    Création des rubriques de retraite apprenti .....	28
2.5.2    Création du contrat d'adhésion Agirc Arrco référence .....	32
2.6    Les évolutions de la rémunération.....	33
2.6.1    Modification du barème dans Pégase .....	33
2.7    L'allègement renforcé applicable au 01/01/2019.....	34
<b>3. Exemples de bulletins.....</b>	<b>35</b>
3.1    Salarié apprenti (dossier moins de 11 sal) âgé de + 26 ans.....	35
3.2    Salariés apprenti (dossier de + 10 sal) âgé de 19 ans avec une prime de 2000 € .....	36



## **1 Evolutions légales**

Les dispositions ci-dessous sont applicables aux contrats conclus à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2019**.

### **1.1 Age et durée**

L'âge limite d'entrée en apprentissage est **relevé de 25 ans à 29 ans révolus**. Autrement dit, le contrat d'apprentissage pourra être conclu jusqu'à la veille des 30 ans.

La durée du contrat d'apprentissage pourra **varier de 6 mois à 3 ans** (contre un minimum d'un an auparavant).

De plus, la durée du contrat d'apprentissage pourra être inférieure à celle du cycle de formation préparant la qualification, compte tenu du niveau initial de compétences de l'apprenti ou des compétences acquises lors d'une mobilité à l'étranger, d'une activité militaire ou d'un engagement comme sapeur-pompier militaire.

Ont disparu du Code du travail les dispositions prévoyant qu'en cas de dérogation ou de suspension du contrat qui ne résulterait pas de la volonté de l'apprenti (accident ou maladie), la durée du contrat est prolongée jusqu'à l'expiration du cycle suivant.

Signalons, enfin, que le contrat d'apprentissage pourra être exécuté à l'étranger, dans la limite d'une année.

	<b>AVANT</b>	<b>APRES</b>
<b>Date limite d'entrée en apprentissage</b>	25 ans révolus	29 ans révolus
<b>Durée du contrat d'apprentissage (CDD) ou de la période d'apprentissage (CDI)</b>	Minimum : 1 an Maximum 3 ans	Minimum : 6 mois Maximum : 3 ans

### **1.2 Rémunération**

Un décret modifie certaines des règles gouvernant la rémunération des apprentis. Les nouvelles dispositions s'appliquent aux contrats conclus à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 (*décret 2018-1347 du 28 décembre 2018, JO du 30*). Les contrats antérieurs continuent donc à relever des anciennes règles.

Le montant de la rémunération minimale des apprentis âgés de 16 à 20 ans exprimée en pourcentage du SMIC est revalorisé de 2 points.

La rémunération minimale des apprentis âgés de 21 à 25 ans est inchangée.

Par ailleurs, dans la mesure où la loi Avenir professionnel relève l'âge maximum d'entrée en apprentissage à 29 ans révolus à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 (*c. trav. art. L. 6222-1 dans sa version au 1.01.2019 ; loi 2018-771 du 5 septembre 2018, art. 13-II, 1<sup>o</sup>*), une nouvelle catégorie de rémunération minimale est créée : celle des apprentis âgés de 26 ans et plus. Pour les intéressés, le salaire minimum est égal au SMIC ou, s'il est plus élevé, au salaire minimum conventionnel.

Voici le tableau reprenant les rémunérations applicables aux contrats d'apprentissage conclus avant le 1<sup>er</sup> Janvier 2019 (en italique dans le tableau) et celles **applicables aux contrats d'apprentissage conclus à partir du 1<sup>er</sup> Janvier 2019** (en rouge dans le tableau) :

<b>Année d'exécution</b>	<b>De 16 ans à - de 18 ans</b>	<b>De 18 ans à - de 21 ans</b>	<b>De de 21 ans à – de 26 ans</b>
1 <sup>ère</sup> année du contrat	<b>27 % 25% du smic</b>	<b>43 % 41% du smic</b>	<b>53% du smic (ou mini conv)</b>
2 <sup>ème</sup> année du contrat	<b>39 % 37% du smic</b>	<b>51 % 49% du smic</b>	<b>61% du smic (ou mini conv)</b>
3 <sup>ème</sup> année du contrat	<b>55 % 53% du smic</b>	<b>67 % 65% du smic</b>	<b>78% du smic (ou mini conv)</b>

Pour les jeunes âgés de 26 ans et plus : **100 % du smic (ou minimum conventionnel)**.



Le décret réécrit par ailleurs les règles applicables lorsqu'un apprenti conclut un nouveau contrat d'apprentissage, avec le même employeur ou un autre employeur (*c. trav. art. D. 6222-29 modifié*).

**La règle de fond n'est pas changée (rémunération minimale de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf si l'application de la rémunération en fonction de l'âge est plus favorable). Il est cependant précisé que cette règle ne joue que si le contrat précédent a conduit à l'obtention du titre ou du diplôme préparé.**

Idem lorsqu'un contrat d'apprentissage est conclu pour une durée inférieure ou égale à un an afin de préparer un diplôme équivalent à celui précédemment obtenu. La règle est réécrite, sans changement de fond (majoration de 15 points de la rémunération minimale, lorsque la nouvelle qualification recherchée est en rapport direct avec le diplôme ou le titre déjà obtenu) (*c. trav. art. D. 6222-30 modifié*).

### 1.3 Rupture du contrat d'apprentissage

La loi facilite la rupture, permettant à l'employeur, hors toute action judiciaire, de **rompre le contrat en cas** :

- De force majeure
- De faute grave de l'apprenti
- D'inaptitude physique de l'apprenti (l'employeur sera alors dispensé de toute recherche de reclassement)
- De décès d'un employeur maître d'apprentissage dans le cadre d'une entreprise unipersonnelle
- De liquidation judiciaire de l'entreprise (prononcée par le liquidateur judiciaire)
- D'exclusion définitive de l'apprenti de son centre de formation des apprentis.

La loi précise que la rupture prendra alors **la forme d'un licenciement**. Celui-ci devra donc être prononcé selon la procédure de licenciement pour motif personnel.

La loi Avenir professionnel a également simplifié la procédure de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, notamment en supprimant le passage obligatoire par le Conseil de prud'hommes une fois passés les 45 premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise (pour mémoire, cette période constitue en quelque sorte la « période d'essai » des apprentis) (*c. trav. art. L. 6222-18 dans sa version au 1.01.2019 ; loi 2018-771 du 5 septembre 2018, art. 16*).

Par ailleurs, elle a également ouvert la possibilité **à l'apprenti de rompre le contrat d'apprentissage à son initiative** (en pratique, de « démissionner ») après ce délai de 45 jours, sous réserve de respecter un délai de préavis et de saisir au préalable le médiateur consulaire (*c. trav. art. L. 6222-18 dans sa version au 1.01.2019*).

C'est sur ce point qu'un décret publié au JO du 26 décembre 2018<sup>1</sup> apporte des précisions.

L'apprenti qui entend mettre fin à son contrat une fois passée la période de 45 jours de formation pratique en entreprise devra en informer son employeur, par tout moyen conférant date certaine, au moins 5 jours calendaires après la saisine du médiateur consulaire (*c. trav. art. D. 6222-21-1 nouveau, al. 1*).

Par ailleurs, l'apprenti est tenu de respecter un préavis minimal. La rupture du contrat d'apprentissage ne peut en effet intervenir qu'après un délai qui ne peut être inférieur à 7 jours calendaires après la date à laquelle l'employeur a été informé de l'intention de l'apprenti de rompre son contrat (*c. trav. art. D. 6222-21-1 nouveau, al. 2*).

On notera que le rôle que devra jouer le médiateur n'est pas encadré. Si l'on s'en tient à l'exposé des motifs qui avait accompagné la diffusion du projet de décret aux partenaires sociaux, il pourrait être à



la fois un facilitateur du dialogue entre l'apprenti et l'employeur et un tiers vérifiant la volonté de démissionner de l'apprenti.

Ces dispositions relatives à la rupture du contrat à l'initiative de l'apprenti s'appliquent aux contrats conclus à compter du 1er janvier 2019 (*décret 2018-1231 du 24 décembre 2018, art. 2*), conformément à ce que prévoyait déjà la loi Avenir professionnel (*loi 2018-771 du 5 septembre 2018, art. 46-II*).

## 1.4 Durée du travail

La loi ne modifie pas la durée de travail hebdomadaire et quotidienne maximale.

La règle qui prévaut est que les apprentis mineurs ne peuvent pas travailler plus de huit heures par jour et 35 heures par semaine.

Cela-dit, **des dérogations sont possibles**, pour certaines activités, lorsque l'organisation collective du travail le justifie, la journée de travail de l'apprenti de moins de 18 ans peut être portée à **10 heures et sa semaine à 40 heures**.

Dans ce dernier cas, l'employeur devra prendre soin d'attribuer à l'apprenti des périodes de repos d'une durée au moins équivalente au nombre d'heures accomplies au-delà de la durée quotidienne de huit heures, ainsi qu'un repos compensateur pour les heures supplémentaires éventuelles.

C'est un décret du 13 Décembre 2018<sup>2</sup> qui vient fixer les activités concernées par cette dérogation. Il s'agit (*c. trav. art. R. 3162-1 nouveau*) :

- des activités réalisées sur les chantiers de bâtiment ;
- des activités réalisées sur les chantiers de travaux publics ;
- des activités de création, d'aménagement et d'entretien sur les chantiers d'espaces paysagers.

Ces dérogations concerneront les contrats conclus avec des jeunes à partir du 1er janvier 2019.

## 1.5 Aide unique aux employeurs d'apprentis

L'article 27 de la loi crée une **aide unique aux employeurs d'apprentis**, en remplacement du crédit d'impôt en faveur de l'apprentissage et des 3 aides financières existant actuellement et éventuellement cumulables : prime à l'apprentissage (pour les entreprises de moins de 11 salariés, montant minimal de 1 000€ par année de formation, versée par la région), aide à l'embauche d'un apprenti mineur (pour les entreprises de moins de 11 salariés, montant forfaitaire de 4 400€ pendant la première année, versée par l'Etat) et aide à l'apprentissage (pour les entreprises de moins de 250 salariés, montant minimal de 1 000€ versée par la région).

La prime à l'apprentissage reste versée aux employeurs jusqu'au terme des contrats d'apprentissage conclus avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Un décret<sup>3</sup> publié au Journal officiel du 19 décembre 2018 abroge les dispositions réglementaires afférentes aux anciennes primes d'apprentissage et primes pour l'emploi d'apprentis reconnus travailleurs handicapés (*c. trav. art. R. 6243-1 à R. 6243-4 et c. trav. art. R. 6222-54 à R. 6222-58 abrogés*).

La majoration de la rémunération de l'apprenti travailleur handicapé qui, du fait de son état voit allonger la durée de son contrat, est en revanche maintenue à 15 points de SMIC pour cette période de prolongation. Le décret se contente de déplacer la mesure vers un autre article du code du travail (*c. trav. art. R. 6222-48 modifié*).

Ces dispositions entrent en vigueur le 1er janvier 2019 et sont applicables aux contrats d'apprentissage conclus à compter de cette date. La prime d'apprentissage reste versée aux employeurs jusqu'au terme des contrats conclus avant le 1er janvier 2019.

A ce titre, un décret du 28 décembre 2018<sup>4</sup> fixe le montant de la nouvelle aide financière versée aux employeurs d'apprentis à partir du 1er janvier 2019.

<sup>3</sup> *Décret 2018-1163 du 17 décembre 2018, JO du 19*

<sup>4</sup> *Décret n° 2018-1348 du 28 décembre 2018*



Selon le projet de décret, **l'aide financière versée** aux employeurs d'apprentis (sur les employeurs éligibles, voir ci-après) **serait fixée à** :

- 4 125 € maximum pour la 1<sup>ère</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- 2 000 € maximum pour la 2<sup>ème</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- 1 200 € maximum pour la 3<sup>ème</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage.

Lorsque la durée du contrat d'apprentissage excède 3 ans (apprenti reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau, échec à l'obtention du diplôme), le montant maximal prévu pour la 3<sup>ème</sup> année, soit 1 200 €, s'appliquera également pour la 4<sup>ème</sup> année d'exécution du contrat.

L'aide sera **versée dès le début du contrat d'apprentissage** et de manière mensuelle, par anticipation de la rémunération à verser à l'apprenti, au vu de la transmission par l'employeur de la déclaration sociale nominative (DSN). Le versement de l'aide serait suspendu en l'absence de transmission de la DSN.

L'aide ne sera pas due lors des périodes de suspension du contrat d'apprentissage conduisant au non-versement de la rémunération à l'apprenti.

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, l'aide cesserait d'être due au titre du mois suivant la date de fin de contrat et les sommes indûment perçues devraient être remboursées.

La loi Avenir professionnel a réservé le bénéfice de la nouvelle aide unique à l'apprentissage aux **entreprises de moins de 250 salariés** et pour l'embauche d'apprentis **visant un diplôme ou un titre à finalité professionnelle équivalent au plus au baccalauréat** (c. trav. art. L. 6243-1, dans sa version en vigueur au 1er janvier 2019).

Le décret précise que l'effectif de l'entreprise sera apprécié au titre de l'année civile précédant la date de conclusion du contrat, tous établissements confondus.

L'aide sera attribuée pour les **contrats d'apprentissage conclus à partir du 1er janvier 2019**.

A noter que l'article 27 de la loi supprime le crédit d'impôt dont peuvent bénéficier les entreprises qui emploient certains apprentis (CGI, article 244, Quater G).

Cette suppression s'applique aux périodes d'imposition et exercices ouverts à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Nous n'avons pas de précision concernant l'aide à l'embauche et l'aide à l'apprentissage, mais, par analogie, il semblerait qu'on applique la même règle pour savoir jusqu'à quand appliquer les anciennes aides, soit pour tous les contrats d'apprentissage conclus avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

AVANT	APRES
<ul style="list-style-type: none"><li>- Crédit d'impôt</li><li>- Prime à l'apprentissage (- 11 salariés)</li><li>- Aide à l'embauche d'un mineur (- 11 salariés)</li><li>- Aide à l'apprentissage (- 250 salariés)</li></ul>	Aide unique aux employeurs de – 250 salariés pour les contrats préparant un diplôme ou un titre professionnel équivalent au plus au baccalauréat





## 2 Mise en place dans Pégase

Afin de répondre aux différentes évolutions il convient dans Pégase de revoir en profondeur le paramétrage des apprentis.

L'ensemble des rubriques URSSAF, Pôle Emploi et Retraite doivent être recréées ainsi que les bulletins modèles et profils salariés.

### 2.1 Crédation des nouvelles rubriques de cotisations

#### 2.1.1 Les rubriques d'URSSAF

Code Rubrique	Code Profil	Libellé	Code organisation Page Calcul	Code de rattachement	Code (78.001) Page OPTIONS Données nominatives	Code (81.00 1) Page OPTIONS Données nominatives	Code Ducs Page DUCS	Bloc 23 Page Options Données aggregées Qualifiant d'assiette	Cotisation cas particulier (France) (Bloc 23)
529999	INFOS	***** COTISATIONS APPRENTI - URSSAF et MSA							0
530000	CIE01	URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Exo.)	URSSA				726	920	0
530005	CIE02	URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Sans exo.)	URSSA				100	920	0
530006	CIE02	URSSAF Majo. Alsace Moselle - Apprenti (Sans exo.)	URSSA				381	920	0
530010	CIE01	URSSAF Plafonnée - Apprenti (Exo.)	URSSA		02		726	921	0
530015	CIE02	URSSAF Plafonnée - Apprenti (Sans exo.)	URSSA		02		100	921	0
530020	CIE01	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 (Exo.)	URSSA		03	001	726	920	Taux AT
530021	CIE01	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 (Exo.)	URSSA		03	002	726	920	Taux AT
530025	CIE02	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 (Sans exo.)	URSSA		03		100	920	Taux AT
530026	CIE02	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 (Sans exo.)	URSSA		03		100	920	Taux AT
530030	AF001	URSSAF AF (base uniquement, sans taux) - Apprenti	URSSA						0
530032	AF002	URSSAF Complément AF - Apprenti	URSSA				430	920	0
530035	AF003	URSSAF Complément AF (Régul.) - Apprenti	URSSA				437	921	Réduction patronale
530040	AM002	URSSAF Complément Maladie - Apprenti	URSSA				635	920	0
530045	AM003	URSSAF Complément Maladie (Régul.) - Apprenti	URSSA				637	921	Réduction patronale
530050	COT02	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti	URSSA				332	921	0
530055	COT01	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Apprenti	URSSA				236	920	0
530060	COT01	URSSAF Versement Transport - Apprenti	URSSA			226	900	920	Versement transport
530065	COT01	URSSAF Contribution au dialogue social - Apprenti	URSSA				027	920	0

Avant de commencer la création de vos rubriques, vous devez au préalable :

#### 1. Crée la constante permettant de gérer l'exonération de 79 %.

Pour ce faire, accéder au **Menu Gestion / Constantes utilisateurs**

Positionnez-vous sur une constante existante et cliquer sur **Créer**

**Code constante** : APPRENTIEXO

**Libellé** : Base d'exonération des apprentis

**Profil de la constante** : formule de calcul

**Date de validité** : 01/01/2019

**Type de retour** : Montant



Cliquer sur **suivant** et accéder saisir la formule suivante :  
(SMICHORAIRE\_ \* NBHEURELEGAL\_) \* 79%

Cliquer sur **Terminer**.  
*Cette constante devra être renseignée dans l'onglet Intervalle des rubriques.*

Constantes utilisateurs [APPRENTIEXO] - Base d'exonération des apprentis

Code : APPRENTIEXO |

Libellé : Base d'exonération des apprentis

**Constante de type "formule de calcul"**  
Cette constante retourne un montant

Arrondi : Type d'arrondi : Arrondi de la devise | Précision : 0.01

Commentaire :

Sécurité : Niveau d'accès à la constante : 1 | Personnalisation :  La constante peut être personnalisée

Saisir ci-dessous la formule de calcul correspondant à la constante :  
(SMICHORAIRE\_ \* NBHEURELEGAL\_) \* 79%

**2. Créer les nouveaux codes DUCS permettant de déclarer la partie exonérée**  
Pour ce faire, accéder au **Menu Fichier / tables diverses / code DUCS Audiens**  
Positionnez-vous sur un code DUCS existant et cliquer sur **Créer**

**Code :** 726  
**Libellé :** APPRENTIS - ASSIETTE < AU SEUIL D'EXO  
**Format :** E  
**Région :** France  
**Catégorie :** FNAL  
**Date de validité :** 01/01/2019

Codes DUCS URSSAF [726] - APPRENTIS - ASSIETTE < AU SEUIL D'EXO

URSSAF | Pôle Emploi | Retraite | Audiens | MSA |

Libellé : APPRENTIS - ASSIETTE < AU SEUIL D'EXO |

Format : E |  | Région : France (hors Alsace-Moselle)

Catégorie : FNAL

Date d'effet : 01/01/2019 |



Au besoin créer la même chose pour le code 727 région Alsace.

Cliquer sur **Terminer**.

Ce nouveau code DUCS devra être renseigné dans les rubriques exonérées

**Vous pouvez désormais procéder à la création de vos rubriques :**

**Important :** Indiquer une date de validité au 01/01/2019 pour toutes les rubriques que vous allez créer ensuite.

Accéder au **Menu Gestion / Rubriques**

Positionnez-vous sur une rubrique existante et cliquer sur **Créer**

**Code rubrique :** 530000

**Code formule rubrique :** CIE01

**Libellé de la rubrique :** URSSAF déplafonnée – Apprenti (exo)

Taux patronal : MALADIEPAT\_ + VIEILLESSPAT\_ + SOLIDARITE\_ + ALLOCFAMPAT\_

Rubriques [530000] - URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Exo.)

Toutes les rubriques  Valide à partir du 01/01/2019

Valeur	Intervalle	Arrondi	Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin
Base	BASECALCULEE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Taux salarial			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant salarial	MONTANTCALCULE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Taux patronal	+ SOLIDARITE_ + ALLOCFAMPAT_		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant patronal	MONTANTCALCULE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Quantité				
Majoration base				

Identité  
Calcul  
Cumuls  
Plafonds  
Périodicité  
Options  
Ducs  
Analytique  
Comptabilité  
Commentaire  
Restrictions perso.

- Onglet **Intervalle** :

Saisir la constante précédemment créée APPRENTIEZO en valeur maximale

Valeur	Intervalle	Arrondi
	Valeur minimale	Valeur maximale
Base	1	APPRENTIEZO
Montant salarial		
Montant patronal		1



- Page Calcul :  
Renseigner l'organisme de cotisation URSSAF

Type d'abattement	Plafonné
Organisme de cotisation	URSSA
URSSAF	

- Page Cumuls :  
Renseigner le paramétrage des agrégats comme ci-dessous

Rubriques [530000] - URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Exo.)

Toutes les rubriques Valide à partir du 01/01/2019

Montant salarial pris en compte dans les charges salariales  
 Montant patronal pris en compte dans les charges patronales  
 Montant patronal des prévoyances pris en compte dans le forfait social  
 Réintégrer les parts patronales de retraites et prévoyances

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisisable du salaire : Oui, selon barème légal  
Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte : Non pris en compte  
Pris en compte dans le calcul de la CSG : Non pris en compte  
Abattement CSG : Avec abattement  
Montant pris en compte : Salarial et patronal

Famille	Agrégat	Taux Salarial	Taux Patronal
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES F	0	SOLIDARITE_	
FAMILLE	0	ALLOCAMPAT_	
RETRAITE	Sécurité Sociale Déplafonnée	0	VIEILLESSPAT_
SANTÉ	Sécurité Sociale - Maladie Maternité Inv	0	MALADIEPAT_

**Cumuls**

Identité, Calcul, Plafonds, Périodicité, Options, Ducs, Analytique, Comptabilité, Commentaire, Restrictions perso.

Autre : 0, SOLIDARITE\_, +, -

Créer, Effacer, Valider, Quitter

- Page DUCS  
Renseigner le code DUCS 726 et 727 pour l'alsace

Paramétrage de la rubrique pour la DUCS Urssaf

France (hors Alsace)	Alsace
Code à utiliser dans la DUCS	726
APPRENTIS - ASSIETTE < AU SEUIL D'EXO	727
Code à utiliser pour la portabilité dans la DUCS	
Assiette de cotisation	Déplafonné
Colonne d'impression	AM.AV.AF.FNAL.CSG



- Page Comptabilité :  
Renseigner la ventilation URSSAF

Ventilation	URSSAF	URSSAF
-------------	--------	--------

**Code rubrique** : 530005

**Code formule rubrique** : CIE02

**Libellé de la rubrique** : URSSAF Déplaftonnée - Apprenti (Sans exo.)

Taux salarial : MALADIESAL\_ + VEUUVAGESAL\_

Taux patronal : MALADIEPAT\_ + VIEILLESSPAT\_ + SOLIDARITE\_ + ALLOCFAMPAT\_

Rubriques [530005] - URSSAF Déplaftonnée - Apprenti (Sans exo.)

Toutes les rubriques | Valide à partir du 01/01/2019

**530005** URSSAF Déplaftonnée - Apprenti (Sans exo.)

Formule : Cotisation CIE non exonérée [CIE02]

Valeur	Intervalle	Arrondi	Autoriser	Imprimer sur
Base	BASECALCULEE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Taux salarial	MALADIESAL_ + VEUUVAGESAL_		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant salarial	MONTANTCALCULE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Taux patronal	MALADIEPAT_ + VIEILLESSPAT_ +		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant patronal	MONTANTCALCULE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Quantité				
Majoration base				

Identité | Calcul | Cumuls | Plafonds | Périodicité | Options | Ducs | Analytique | Comptabilité | Commentaire | Restrictions perso.

- Onglet intervalle :  
Saisir la constante précédemment créée APPRENTIEXO en valeur minimale

Valeur	Intervalle	Arrondi
Base	APPRENTIEXO	Valeur minimale   Valeur maximale
Montant salarial		
Montant patronal		

Page Cumuls :

Rubriques [530005] - URSSAF Déplaftonnée - Apprenti (Sans exo.)

Toutes les rubriques | Valide à partir du 01/01/2019

Montant salarial pris en compte dans les charges salariales  
 Montant patronal pris en compte dans les charges patronales  
 Montant patronal des prévoyances pris en compte dans le forfait social  
 Réintégrer les parts patronales de retraites et prévoyances

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisisable du salaire : Oui, selon barème légal  
Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte : Non pris en compte  
Pris en compte dans le calcul de la CSG : Non pris en compte  
Abattement CSG : Avec abattement  
Montant pris en compte : Salarial et patronal

Famille	Agrégat	Taux Salarial	Taux Patronal
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES		0	SOLIDARITE_
FAMILLE		0	ALLOCFAMPAT_
RETRAITE	Sécurité Sociale Déplaftonnée	VEUUVAGESAL_	VIEILLESSPAT_
SANTÉ	Sécurité Sociale - Maladie Maternité Inv	MALADIESAL_	MALADIEPAT_

AUTR. | 0 | SOLIDARITE\_ | + | -

Identité | Calcul | **Cumuls** | Plafonds | Périodicité | Options | Ducs | Analytique | Comptabilité | Commentaire | Restrictions perso.



Le paramétrage des pages **Calcul et comptabilité** est le même que celui de la partie exonérée.

Page DUCS :

<b>Paramétrage de la rubrique pour la DUCS Urssaf</b>	
<b>Code à utiliser dans la DUCS</b>	<b>France (hors Alsace)</b>
100	100
CAS GENERAL	CAS GENERAL
<b>Code à utiliser pour la portabilité dans la DUCS</b>	
<b>Assiette de cotisation</b>	Déplaftonné
	Déplaftonné
<b>Colonne d'impression</b>	AM.AV.AF.FNAL.CSG
	AM.AV.AF.FNAL.CSG

Créer ensuite les autres rubriques URSSAF avec les éléments suivants :

**Code rubrique** : 530006

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF Majo. Alsace Moselle - Apprenti (Sans exo.)

**Page identité**

Taux salarial : ALSACEMOSELLE\_

Taux patronal :

Intervalle valeur minimale (base) : APPRENTIEXO

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : SANTE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité sociale – Maladie Maternité Invalidité

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique** : 530010

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : URSSAF Plafonnée - Apprenti (Exo.)

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : VIEILLESSPATTA\_

Intervalle valeur maximale (base) : APPRENTIEXO

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité sociale plafonnée

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7



**Code rubrique** : 530015

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF Plafonnée - Apprenti (Sans exo.)

**Page identité**

Taux salarial : VIEILLESSALTA\_

Taux patronal : VIEILLESSPATTAA\_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Intervalle valeur maximale : PLAFONDAA\_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité sociale plafonnée

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

*A créer pour les employeurs inscrits au RCS de moins de 11 salariés (loi de 1979)*

**Code rubrique** : 530020

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 (Exo.)

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : AT\_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : ACCIDENT DU TRAVAIL - MALADIE

Agrégat (bulletin clarifié) :

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique** : 530025

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 (Sans Exo.)

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : AT\_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : ACCIDENT DU TRAVAIL - MALADIE

Agrégat (bulletin clarifié) :



#### **Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

A créer Les employeurs inscrits au RCS de plus de 10 salariés (**loi de 1987**)

**Code rubrique** : 530021

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 (Exo.)

#### **Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : AT\_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

#### **Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : ACCIDENT DU TRAVAIL - MALADIE

Agrégat (bulletin clarifié) :

#### **Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique** : 530026

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 (Sans exo.)

#### **Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : AT\_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

#### **Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : ACCIDENT DU TRAVAIL - MALADIE

Agrégat (bulletin clarifié) :

#### **Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique** : 530030

Code formule rubrique : AF001

Libellé de la rubrique : URSSAF AF (base uniquement, sans taux) – Apprenti

#### **Page identité**

Base : BASECOTISSTD\_

Taux salarial :



Taux patronal :

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : FAMILLE

Agrégat (bulletin clarifié) :

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique** : 530032

Code formule rubrique : AF002

Libellé de la rubrique : URSSAF Complément AF – Apprenti

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : ALLOCFAMCOMP\_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : FAMILLE

Agrégat (bulletin clarifié) :

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique** : 530035

Code formule rubrique : AF003

Libellé de la rubrique : URSSAF Complément AF (Régul.) – Apprenti

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : -ALLOCFAMCOMP\_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : FAMILLE

Agrégat (bulletin clarifié) :

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique** : 530040

Code formule rubrique : AM002

Libellé de la rubrique : URSSAF Complément Maladie - Apprenti

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : MALADIECOMPAT\_



#### **Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : SANTE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité Sociale – Maladie Maternité Invalidité

#### **Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

#### **Code rubrique** : 530045

Code formule rubrique : AM003

Libellé de la rubrique : URSSAF Complément Maladie (Régul.) – Apprenti

#### **Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : -MALADIECOMPAT\_

#### **Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : SANTE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité Sociale – Maladie Maternité Invalidité

#### **Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

#### **Code rubrique** : 530050

Code formule rubrique : COT02

Libellé de la rubrique : URSSAF Fnal (-20 Sal.) – Apprenti

#### **Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : FNALPLAFONPAT\_

#### **Page Calcul**

Ajouter la restriction de calcul suivante : La société n'est pas soumise au FNAL déplafonné (FNAL plafonné uniquement - à vérifier en gestion des sociétés, page Effectifs).

#### **Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L EMPLOYEUR

Agrégat (bulletin clarifié) :

#### **Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

#### **Code rubrique** : 530055

Code formule rubrique : COT01

Libellé de la rubrique : URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Apprenti

#### **Page identité**

Taux salarial :



Taux patronal : FNAL\_ + FNALPLAFONPAT\_

**Page Calcul :**

Ajouter la restriction de calcul suivante :- La société est soumise au FNAL (plafonné et déplafonné - à vérifier en gestion des sociétés, page Effectifs).

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L EMPLOYEUR

Agrégat (bulletin clarifié) :

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique :** 530060

Code formule rubrique : COT01

Libellé de la rubrique : URSSAF Versement Transport – Apprenti

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : TRANSPORT\_ \* TXPECTRANSport\_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L EMPLOYEUR

Agrégat (bulletin clarifié) :

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

---

**Code rubrique :** 530065

Code formule rubrique : COT01

Libellé de la rubrique : URSSAF Contribution au dialogue social – Apprenti

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : 0.016%

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L EMPLOYEUR

Agrégat (bulletin clarifié) :

**Page Comptabilité**

Comptabilité : URSSAF

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

## 2.1.2 Les rubriques Pôle Emploi

Code Rubrique	Code Profil	Libellé	Code organisme	Code de rattachement	Code (78.001)	Code (81.001)	Code Ducs Page	Bloc 23 Page Options	Cotisation cas
---------------	-------------	---------	----------------	----------------------	---------------	---------------	----------------	----------------------	----------------



					Page OPTIONS Données nominatives	Page OPTIONS Données nominatives	DUCS		particulier (France) (Bloc 23)
530100	CIE01	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (Exo.)	ASSED				423	920	0
530105	CIE02	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (Sans exo.)	ASSED				772	920	0
530110	COT06	Pôle Emploi - Ags - Apprenti	ASSED		07		937	920	0

**Code rubrique** : 530100

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (Exo.)

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : ASSEDITIONSPAT\_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : ASSURANCE CHOMAGE

Agrégat (bulletin clarifié) : Chômage

**Page Comptabilité**

Comptabilité : POLE EMPLOI

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 17

---

**Code rubrique** : 530105

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (Sans exo.)

**Page identité**

Taux salarial : ASSEDITIONSPAT\_

Taux patronal : ASSEDITIONSPAT\_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : ASSURANCE CHOMAGE

Agrégat (bulletin clarifié) : Chômage

**Page Comptabilité**

Comptabilité : POLE EMPLOI

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 17

---

**Code rubrique** : 530110

Code formule rubrique : COT06

Libellé de la rubrique : Pôle Emploi - Ags – Apprenti

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : ASSEDITIONSPAT\_



#### **Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : ASSURANCE CHOMAGE

Agrégat (bulletin clarifié) : Chômage

#### **Page Comptabilité**

Comptabilité : POLE EMPLOI

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 17

## 2.2 Crédation des bulletins modèles

Une fois vos rubriques créées, vous devez créer 2 nouveaux bulletins modèles (en fonction de l'effectif de votre dossier) :

- Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)
- Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

### 2.2.1 Bulletin modèle apprenti pour les dossiers de moins de 11 salariés

Accéder au **Menu Fichier / Bulletins modèles**

Positionnez-vous sur un bulletin modèle existant et cliquer sur **Créer**

**Code :** APP79

**Libellé :** Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)

Choisir le bulletin modèle non cadre ou apprenti puis Cliquer sur **Terminer**

Vous devrez ensuite sélectionner les rubriques souhaitées sur votre gauche et les basculer à droite et vice et versa.



Bulletins modèles [APP79] - Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)

Libellé du modèle Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)

Paramétrage Commentaire

Rubriques disponibles : Toutes les rubriques

Utiliser les flèches pour basculer les rubriques

Rubriques du bulletin :

Code	Libellé rubrique
<input type="checkbox"/> B 010000	Salaire mensuel
<input type="checkbox"/> I 530000	URSSAF Déplaonnée - Apprenti...
<input type="checkbox"/> I 530005	URSSAF Déplaonnée - Apprenti...
<input type="checkbox"/> I 530006	URSSAF Majo. Alsace Moselle - ...
<input type="checkbox"/> I 530010	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> I 530015	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> I 530020	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 ...
<input type="checkbox"/> I 530025	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 ...
<input type="checkbox"/> I 530030	URSSAF AF (base uniquement, ...)
<input type="checkbox"/> I 530032	URSSAF Complément AF - Appren...
<input type="checkbox"/> I 530035	URSSAF Complément AF (Régul...
<input type="checkbox"/> I 530040	URSSAF Complément Maladie - ...
<input type="checkbox"/> I 530045	URSSAF Complément Maladie (...)
<input type="checkbox"/> I 530050	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti
<input type="checkbox"/> I 530055	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Apprenti
<input type="checkbox"/> I 530060	URSSAF Versement Transport - ...
<input type="checkbox"/> I 530065	URSSAF Contribution au dialogu...
<input type="checkbox"/> I 530100	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> I 530105	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> I 530110	Pôle Emploi - Ags - Apprenti
<input type="checkbox"/> I 835500	URSSAF Réduction générale cot...
<input type="checkbox"/> I 839200	URSSAF Déduction forfaitaire /...
<input type="checkbox"/> D 859800	URSSAF Forfait social 20%

Code : APP87  
Libellé : Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

Choisir le bulletin modèle noncadre ou apprenti puis Cliquer sur Terminer

## 2.2.2 Bulletin modèle apprenti pour les dossiers de plus de 10 salariés

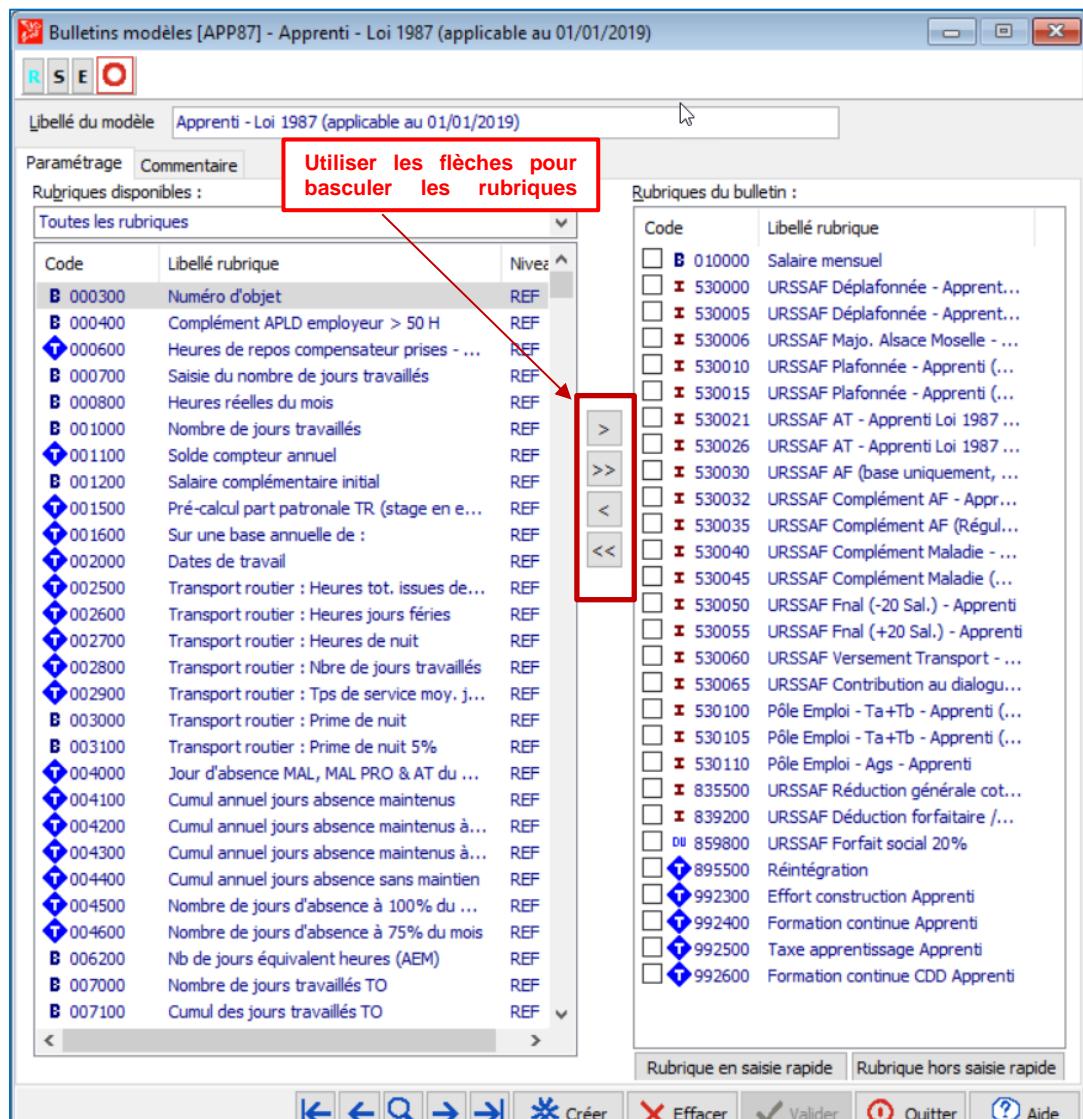
Accéder au **Menu Fichier / Bulletins modèles**

Positionnez-vous sur un bulletin modèle existant et cliquer sur **Créer**

**Code :** APP87

**Libellé :** Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

Choisir le bulletin modèle noncadre ou apprenti puis Cliquer sur **Terminer**



## 2.3 Crédation des profils salariés

Une fois vos bulletins modèles créés, vous devez créer 2 nouveaux profils (en fonction de l'effectif de votre dossier) :

- Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)
- Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

### 2.3.1 Profil salarié apprenti pour les dossiers de moins de 11 salariés

Accéder au **Menu Fichier / Profils salariés / profils salariés**  
Positionnez-vous sur un profil existant et cliquer sur **Créer**

**Code profil : APP79**

**Libellé profil : Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)**

**Récupérer les propriétés d'un profil existant : décocher**

**Modèle de bulletin à rattacher : APP79**



Cliquer sur **Terminer**

Création d'un profil salarié

Code profil :   
Libellé profil :   
Récupérer les propriétés d'un profil existant  [?](#)  
-> Indiquer ce profil :   
Modèle de bulletin à rattacher au profil :   
  
 Terminer  Annuler

Accéder ensuite à l'onglet **initialisation Salariés** et effectuer les paramétrages suivants qui permettront un pré remplissage de vos salariés apprentis.

Plusieurs onglets doivent être renseignés.

Onglet Emploi :

*Pour activer le pré-paramétrage, vérifier que l'option soit bien cochée.*

Paramètres Divers Paramètres DADS-U Paramètres DSN Initialisation Salariés Paramétrage Rubriques Module calendrier Connexions

Utiliser le système de pré-paramétrage du salarié par son profil.

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> Niveau	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Echelon	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Position	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Filière	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Coefficient par catégorie	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Coefficient évolutif	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Code hiérarchique	Affichage normal	<input type="text"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Code catégorie	Affichage normal	<input type="text"/> Apprenti
<input checked="" type="checkbox"/> Type de travail	Affichage normal	<input type="text"/> Travail à temps complet
<input checked="" type="checkbox"/> Type de contrat	Affichage normal	<input type="text"/> Contrat à durée déterminé
<input type="checkbox"/> Code de la convention collective	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Code INSEE de l'emploi 2003	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Section salarié	Affichage normal	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Régime Maladie	Affichage normal	<input type="text"/> 1 - Régime général



Onglet Salaire :

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> Payé au trimestre	Affichage normal	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Salarié d'un établissement bénéficiant de Aubry	Affichage normal	Selon l'établissement
<input checked="" type="checkbox"/> Taux AT	Affichage normal	AT 1
<input checked="" type="checkbox"/> Taux Transport	Affichage normal	Transport 1
<input type="checkbox"/> Type d'allégement	Affichage normal	Standard
<input type="checkbox"/> Taux de prise en compte taxe sur salaires	Affichage normal	100.000%
<input type="checkbox"/> Nombre d'heures	Affichage normal	HORCOLLECTSAL_
<input type="checkbox"/> Horaire collectif	Affichage normal	Horaire 1
<input type="checkbox"/> Salaire horaire	Affichage normal	<input type="text"/> @
<input checked="" type="checkbox"/> Salaire mensuel	Affichage normal	APPRENTISALAIR_
<input type="checkbox"/> Salaire minimum	Affichage normal	ETA_SALMINIMUM_
<input checked="" type="checkbox"/> Type de salaire	Affichage normal	Mensuel
<input type="checkbox"/> Salaire horaire minimum de convention	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Modulation du temps de travail	Affichage normal	<input type="checkbox"/>

Onglet DSN :

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> DSN Salarié exclu	Affichage normal	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> DSN Fraction	Affichage normal	1
<input type="checkbox"/> DSN Code exclusion	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Code statut étranger	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> DSN Code statut catégoriel conventionnel	Affichage normal	06-Employé administratif d'
<input checked="" type="checkbox"/> DSN Statut catégoriel AGIRC-ARRCO	Affichage normal	04-Non cadre
<input type="checkbox"/> DSN Codification UE	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> DSN Nature Contrat Travail	Affichage normal	02-Contrat de travail à dur
<input type="checkbox"/> DSN Régime risque maladie	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Régime risque Vieillesse	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> DSN Dispositif de politique publique	Affichage normal	64-Contrat d'apprentissage
<input type="checkbox"/> DSN Numéro de contrat	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Lieu de travail : Identifiant	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Lieu de travail : Adresse Ligne 1	Affichage normal	



### 2.3.2 Profil salarié apprenti pour les dossiers de plus de 10 salariés

Accéder au **Menu Fichier / Profils salariés / profils salariés**  
Positionnez-vous sur un profil existant et cliquer sur **Créer**

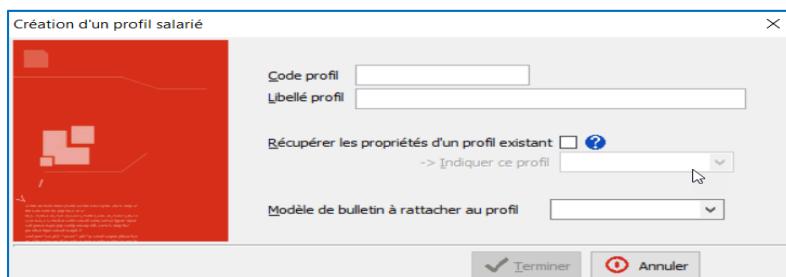
**Code profil : APP87**

**Libellé profil : Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)**

**Récupérer les propriétés d'un profil existant** : décocher

**Modèle de bulletin à rattacher** : APP87

Cliquer sur **Terminer**



Accéder ensuite à l'onglet **initialisation Salariés** et effectuer les paramétrages suivants qui permettront un pré remplissage de vos salariés apprentis.

Plusieurs onglets doivent être renseignés.

Onglet Emploi :

*Pour activer le pré-paramétrage, vérifier que l'option soit bien cochée.*

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> Niveau	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Echelon	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Position	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Filière	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Coefficient par catégorie	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Coefficient évolutif	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Code hiérarchique	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> Code catégorie	Affichage normal	Apprenti
<input checked="" type="checkbox"/> Type de travail	Affichage normal	Travail à temps complet
<input checked="" type="checkbox"/> Type de contrat	Affichage normal	Contrat à durée déterminé
<input type="checkbox"/> Code de la convention collective	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Code INSEE de l'emploi 2003	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Section salarié	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Régime Maladie	Affichage normal	1 - Régime général



Onglet Salaire :

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> Payé au trimestre	Affichage normal	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Salarié d'un établissement bénéficiant de Aubry	Affichage normal	Selon l'établissement
<input checked="" type="checkbox"/> Taux AT	Affichage normal	AT 1
<input checked="" type="checkbox"/> Taux Transport	Affichage normal	Transport 1
<input type="checkbox"/> Type d'allégement	Affichage normal	Standard
<input type="checkbox"/> Taux de prise en compte taxe sur salaires	Affichage normal	100.000%
<input type="checkbox"/> Nombre d'heures	Affichage normal	HORCOLLECTSAL_
<input type="checkbox"/> Horaire collectif	Affichage normal	Horaire 1
<input type="checkbox"/> Salaire horaire	Affichage normal	<input type="text"/> @
<input checked="" type="checkbox"/> Salaire mensuel	Affichage normal	APPRENTISALAIR_
<input type="checkbox"/> Salaire minimum	Affichage normal	ETA_SALMINIMUM_
<input checked="" type="checkbox"/> Type de salaire	Affichage normal	Mensuel
<input type="checkbox"/> Salaire horaire minimum de convention	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Modulation du temps de travail	Affichage normal	<input type="checkbox"/>

Onglet DSN :

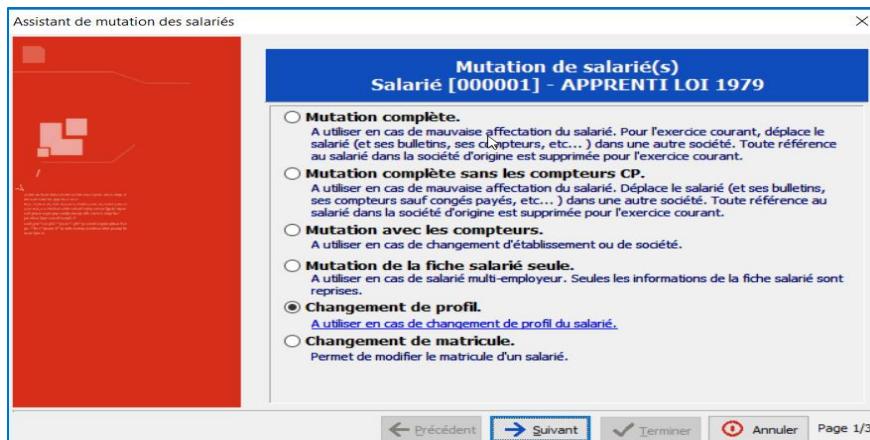
Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> DSN Salarié exclu	Affichage normal	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> DSN Fraction	Affichage normal	1
<input type="checkbox"/> DSN Code exclusion	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Code statut étranger	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> DSN Code statut catégoriel conventionnel	Affichage normal	06-Employé administratif d'
<input checked="" type="checkbox"/> DSN Statut catégoriel AGIRC-ARRCO	Affichage normal	04-Non cadre
<input type="checkbox"/> DSN Codification UE	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> DSN Nature Contrat Travail	Affichage normal	02-Contrat de travail à dur
<input type="checkbox"/> DSN Régime risque maladie	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Régime risque Vieillesse	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> DSN Dispositif de politique publique	Affichage normal	65-Contrat d'apprentissage
<input type="checkbox"/> DSN Numéro de contrat	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Lieu de travail : Identifiant	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Lieu de travail : Adresse Ligne 1	Affichage normal	



## 2.4 Mutation des profils de vos salariés

Vous pouvez désormais procéder au changement de profil de vos salariés apprentis par le biais de la mutation salarié.

Pour ce faire, accéder au salarié (à muter) et effectuer un clic droit sur la fiche salarié et choisir l'option **Muter le salarié**. Cocher ensuite **Changement de profil**.



Cliquer sur suivant, choisir le nouveau profil et indiquer la date de mutation (en principe le 01/01/2019).

## 2.5 Les contrats d'adhésion retraite des apprentis

A l'instar des rubriques d'URSSAF et pole emploi, il convient de créer également de nouvelles rubriques de retraite pour les salariés apprentis.

Il faudra ensuite créer un contrat d'adhésion AGIRC ARRCO spécifique.

### 2.5.1 Création des rubriques de retraite apprenti

Code Rubrique	Code Profil	Libellé	Code organisme	Code de rattachement	Code (78.001)	Code (81.001)
668005	CIE01	Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)	RETRA	ARC1		105
668006	CIE02	Retraite TU1 - Apprenti (Sans exo.)	RETRA	ARC1		105
668010	COT12	Retraite TU2 - Apprenti	RETRA	ARC1		105
669005	CIE01	CEG TU1 - Apprenti (Exo.)	RETRA	ARC1		105
669006	CIE02	CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)	RETRA	ARC1		105
669010	COT12	CEG TU2 - Apprenti	RETRA	ARC1		105
669015	CIE01	CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)	RETRA	ARC1		105
669016	CIE02	CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans exo.)	RETRA	ARC1		105

**Code rubrique : 668005**

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)



**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : RETT1UPAT\_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

**Page Comptabilité**

Comptabilité : RETRAITE

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

---

**Code rubrique : 668006**

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : Retraite TU1 - Apprenti (Sans exo.)

**Page identité**

Taux salarial : RETT1USAL\_

Taux patronal : RETT1UPAT\_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Intervalle valeur maximale : PLAFONDTA\_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

**Page Comptabilité**

Comptabilité : RETRAITE

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

---

**Code rubrique : 668010**

Code formule rubrique : COT12

Libellé de la rubrique : Retraite TU2 – Apprenti

**Page identité**

Taux salarial : RETT2USAL\_

Taux patronal : RETT2UPAT\_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R12

**Page Comptabilité**

Comptabilité : RETRAITE

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25



**Code rubrique : 669005**

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : CEG TU1 - Apprenti (Exo.)

**Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : RETCEGT1PAT\_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

**Page Comptabilité**

Comptabilité : RETRAITE

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

---

**Code rubrique : 669006**

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)

**Page identité**

Taux salarial : RETCEGT1SAL\_

Taux patronal : RETCEGT1PAT\_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Intervalle valeur maximale : PLAFONDTA\_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

**Page Comptabilité**

Comptabilité : RETRAITE

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

---

**Code rubrique : 669010**

Code formule rubrique : COT12

Libellé de la rubrique : CEG TU2 – Apprenti

**Page identité**

Taux salarial : RETCEGT2SAL\_

Taux patronal : RETCEGT2PAT\_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R12

**Page Comptabilité**

Comptabilité : RETRAITE



#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

---

##### **Code rubrique : 669015**

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)

##### **Page identité**

Taux salarial :

Taux patronal : RETCETPAT\_

Majoration base : SI(BASECOTISSTD\_ > PLAFSSMOIS\_ ; 100% ; 0%)

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

##### **Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

##### **Page Comptabilité**

Comptabilité : RETRAITE

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

---

##### **Code rubrique : 669016**

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans exo.)

##### **Page identité**

Taux salarial : RETCETSAL\_

Taux patronal : RETCETPAT\_

Majoration base : SI(BASECOTISSTD\_ > PLAFSSMOIS\_ ; 100% ; 0%)

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Intervalle valeur maximale : PLAFONDTC\_

##### **Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

##### **Page Comptabilité**

Comptabilité : RETRAITE

#### **Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

Une fois vos rubriques créées, vous devez créer le contrat d'adhésion apprenti qui sera le même quelque soit l'effectif de votre dossier.



## 2.5.2 Créeation du contrat d'adhésion Agirc Arrco référence

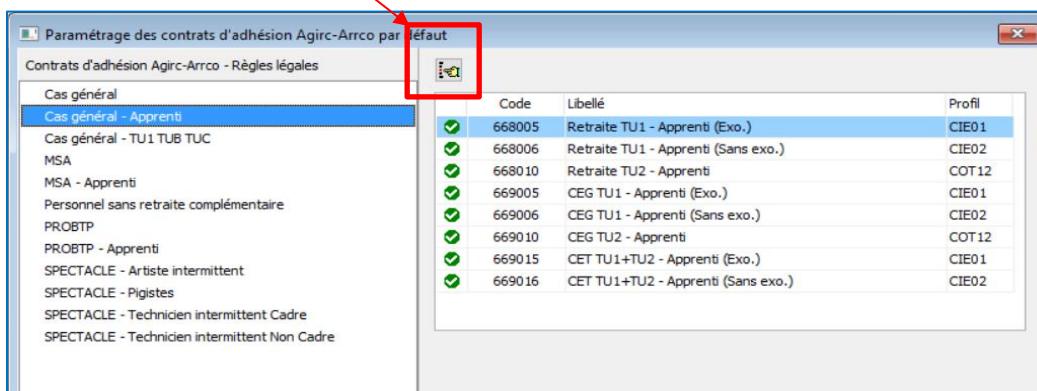
Accéder au menu **Fichier / tables diverses / contrats d'adhésion Agirc Arrco par défaut**. Cliquer sur **Créer** et indiquer le libellé



Cliquer sur **Terminer**.

Selectionner ensuite les rubriques à rattacher au contrat d'adhésion des apprentis.

Cliquer sur la petite main pour sélectionner les rubriques. Pour rappel, seules les rubriques présentant un code DSN 105 sont disponibles dans la sélection.



Une fois votre contrat créé, vous pouvez le rattacher à votre dossier et ensuite à vos salariés. Pour plus de précisions sur le paramétrage des contrats retraite, vous pouvez vous reporter aux notices dédiées disponibles sur le site privé d'ADP Micromégas.

Procéder ensuite à la création de votre bulletin comme habituellement.

**Important : Pour rappel, cocher l'option *Créer le bulletin en repartant du bulletin modèle APP..* lors de la prochaine création de bulletin sans quoi il créera le bulletin à l'identique du précédent.**



Assistant de création bulletin

**Création du bulletin n° 1 (Exercice 2019)  
du salarié 000001  
TEST APPRENTI LOI 1979**

Période : 01 - Janvier 2019

Date début de période : 01/01/2019

Date fin de période : 31/01/2019

Date remise de la paie : 31/01/2019

Créer le bulletin en repartant du modèle de bulletin APP79

Ce bulletin est le dernier pour ce salarié

Forcer le basculement des congés payés

Solder les compteurs de Congés Payés

Type de bulletin : Bulletin normal

Ce bulletin fait suite au bulletin d'annulation du STC

Pour créer un bulletin concernant des sommes versées au salarié après son départ de l'entreprise (situation à déclarer en DADS-U) :

-> Indiquez l'année de rattachement de ces sommes

Terminer  Annuler Page 1

## 2.6 Les évolutions de la rémunération

Comme indiqué en préambule, la réforme modifie également la partie rémunération pour les nouveaux contrats à partir du 01/01/2019.

En synthèse :

Majoration de 2 points pour les contrats de moins de 18 à 20 ans.

Pas de changement pour les contrats de 21 à 25 ans.

Application du smic pour les contrats de 26 à 29 ans.

### 2.6.1 Modification du barème dans Pégase

Accéder au menu **Fichier / Paramètres nationaux / page Contrats / onglet Apprenti**

Valeur des paramètres nationaux au 29/01/2019

Professionnalisation Apprenti Qualification Formateur occasionnel Figurant Autres

Calcul du salaire minimum

Pourcentage du Smic permettant le calcul du salaire

	moins de 18 ans	de 18 à 20 ans	21 ans et plus
1ère année	27.000%	43.000%	53.000%
2ème année	39.000%	51.000%	61.000%
3ème année	55.000%	67.000%	78.000%

Taux Urssaf  
Urssaf autres  
CSG - CRDS  
Pôle Emploi  
Retraites  
Réintégration  
Spectacle  
Smic  
IJSS  
Allègements  
Contrats  
Patronal  
Saisie-arrêt

Important : Les nouvelles valeurs doivent validées au 01/01/2019.



Pégase appliquera alors la nouvelle grille pour les contrats conclus à partir du 01/01/2019 et l'ancienne grille pour les contrats antérieurs.

Le paramètre testé est la date d'ancienneté du salarié.

**Exemple :** salarié apprenti agé de 20 ans dont le contrat débute au 01/01/2019

Informations de calcul... [v 6.38(1)] X

**Informations complémentaires sur le calcul de la rubrique 010000 - Salaire mensuel :**

La base de la rubrique est de 151.67  
Le salaire est de type mensuel ou trimestriel.

Age du salarié la veille de la période de paie : 20 ans (né le 07/05/1998)  
Année d'apprentissage en fonction de l'ancienneté : 1 an (date d'ancienneté : 01/01/2019)  
Récupération du taux correspondant à l'âge et à l'ancienneté du salarié : 43.00%

Calcul du salaire apprenti :  $10.03 \times 151.67 \times 43.00\% = 654.137543$

Le montant salarial de la rubrique est de 654.14  
Le taux salarial prend pour valeur le montant salarial divisé par la base :  
 $654.14 / 151.67 = 4.313$

Infos calcul  Détail du calcul  Constantes  Fermer

**Exemple :** salarié apprenti agé de 20 ans dont le contrat débute au 01/01/2019

Informations de calcul... [v 6.38(1)] X

**Informations complémentaires sur le calcul de la rubrique 010000 - Salaire mensuel :**

Le salaire est de type mensuel ou trimestriel.

Age du salarié la veille de la période de paie : 20 ans (né le 07/05/1998)  
Année d'apprentissage en fonction de l'ancienneté : 2 ans (date d'ancienneté : 01/01/2018)  
Récupération du taux correspondant à l'âge et à l'ancienneté du salarié : 49.00%

Calcul du salaire apprenti :  $10.03 \times 151.67 \times 49.00\% = 745.412549$

Le montant salarial de la rubrique est de 745.41  
Le taux salarial prend pour valeur le montant salarial divisé par la base :  
 $745.41 / 151.67 = 4.915$

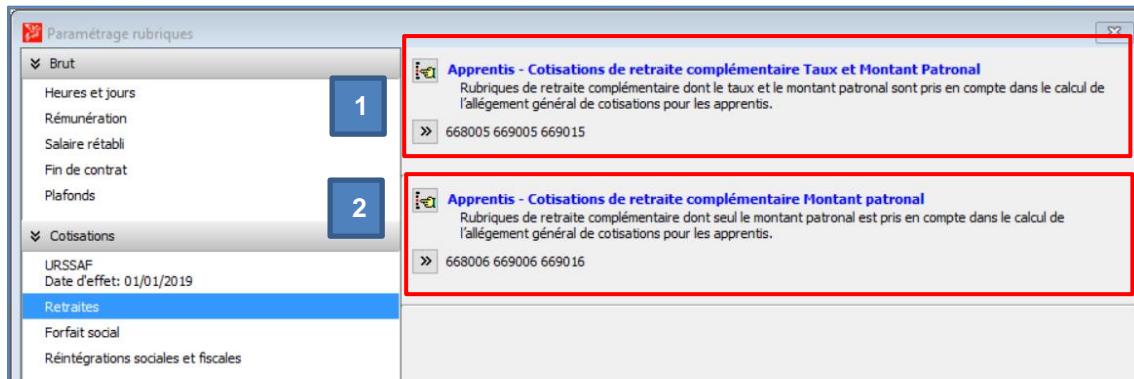
Infos calcul  Détail du calcul  Constantes  Fermer

## 2.7 L'allègement renforcé applicable au 01/01/2019

Pour faire suite à la publication de la **version 6.38.02**, il convient d'indiquer dans le paramétrage des rubriques les rubriques de retraite des apprentis pour un calcul correct de l'allègement.

Pour ce faire :

Accéder au menu **Fichier / Paramétrage des rubriques / Paramétrages de calcul**  
**Onglet Retraites**



1. Rubriques de retraite Apprenti partie Exo **Formule CIE01** « la TU 1 et la CEG TU1 » dans le champ : *Apprentis- cotisations de retraite complémentaire taux et montant patronal*.  
**Dans notre exemple : 668005, 669005**
2. Rubriques de retraite Apprenti partie sans Exo **Formule CIE02** « la TU 1 et la CEG TU1 » dans le champ : *Apprentis- cotisations de retraite complémentaire montant patronal*.  
**Dans notre exemple : 668006, 669006**

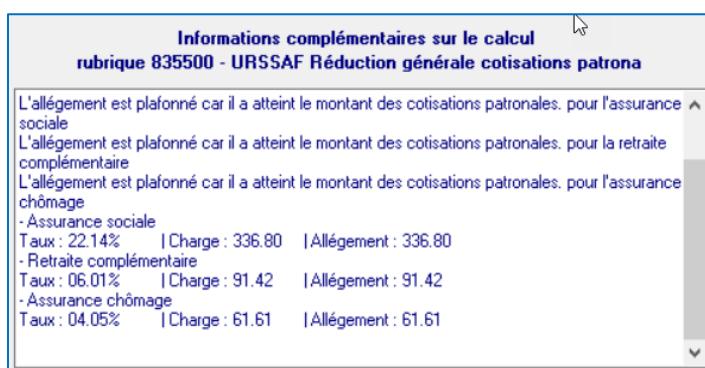
### 3 Exemples de bulletins

#### 3.1 Salarié apprenti (dossier moins de 11 sal) âgé de + 26 ans.

*Les changements :*

A partir du 01/01/2019, la rémunération des salariés de + 26 ne pourra être inférieure au smic mensuel. L'exonération ne porte que sur 79 % du smic, au-delà la partie est soumise à cotisations y compris salariale.

L'allègement patronal s'applique pour les salariés apprentis. Il s'agit de la même rubrique que pour les autres salariés. Pégase identifie automatiquement par le biais du profil qu'il s'agit d'un apprenti et applique l'allègement dit « renforcé ».





Bulletins de [000001] APPRENTI LOI 1979 TEST - Bulletin n° 1 (exercice 2019)

Bulletin n° 1 du 31/01/2019

Code	Libellé Rubrique	C	Base	Taux Salarial	Montant Salarial	Taux Patronal	Montant Patronal	!
010000	Salaire mensuel	R	151.67	10.030	1521.25			
<b>4000000</b>	<b>Total du brut</b>	<b>F</b>	<b>151.67</b>		<b>1521.25</b>			
530000	URSSAF Déplafonnée - Apprenti...	R	1201.79			12.650	152.03	
530005	URSSAF Déplafonnée - Apprenti...	R	319.46	0.400	1.28	12.650	40.41	i
530006	URSSAF Maj. Alsace Moselle - ...	R	319.46	1.500	4.79			i
530010	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)	R	1201.79			8.550	102.75	
530015	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)	R	319.46	6.900	22.04	8.550	27.31	i
530020	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 ...	R	1201.79			2.100	25.24	
530025	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 ...	R	319.46			2.100	6.71	
530030	URSSAF AF (base uniquement, ...)	R	1521.25					
530032	URSSAF Complément AF - Appr...	R				1.800		
530035	URSSAF Complément AF (Régul...	R				-1.800		
530040	URSSAF Complément Maladie - ...	R				6.000		
530045	URSSAF Complément Maladie (...)	R				-6.000		
530050	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti	R	1521.25			0.100	1.52	
530055	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Appr...	R						!
530060	URSSAF Versement Transport - ...	R	1521.25			2.000	30.43	
530065	URSSAF Contribution au dialog...	R	1521.25			0.016	0.24	
530100	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ...	R	1201.79			4.050	48.67	
530105	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ...	R	319.46			4.050	12.94	
530110	Pôle Emploi - Ags - Apprenti	R	1521.25			0.150	2.28	
668005	Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)	V	1201.79			4.720	56.72	i
668006	Retraite TU1 - Apprenti (Sans e...)	V	319.46	3.150	10.06	4.720	15.08	i
668010	Retraite TU2 - Apprenti	V		8.640		12.950		i
669005	CEG TU1 - Apprenti (Exo.)	V	1201.79			1.290	15.50	i
669006	CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)	V	319.46	0.860	2.75	1.290	4.12	i
669010	CEG TU2 - Apprenti	V		1.080		1.620		i
669015	CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)	V				0.210		i
669016	CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans ...)	V		0.140		0.210		i
835500	URSSAF Réduction générale co...	R	1521.25				-489.83	i
839200	URSSAF Déduction forfaitaire /...	R				1.500		
<b>8500000</b>	<b>Total imposable</b>	<b>F</b>			<b>1480.33</b>			
859800	URSSAF Forfait social 20%	R				20.000		
895500	Réintégration	C						
<b>9000000</b>	<b>Total dû</b>	<b>F</b>			<b>1480.33</b>			

Aucun commentaire n'est associé à cette rubrique.

Imp. Bulletin | Imp. Param.

Modification | 🔍 | Créer | Effacer | Valider | Annuler | Aide

### 3.2 Salariés apprenti (dossier de + 10 sal) âgé de 19 ans avec une prime de 2000 €.

La rémunération reste inchangé pour les – de 26 ans.

La partie supérieure à 79 % du SMIC est soumise à charge et l'apprenti relève des mêmes règles de paie sur le calcul de l'allégement.

```
=====
Calcul du coefficient pour Assurance sociale :
- Assurance sociale : Le Taux de 44.18% a été plafonné à la limite de 22.14%
22.14% / 0.60 x ((1521.25 / 2623.71 x 1.60) - 1) = -0.026682
Le coefficient calculé est négatif (salaire trop important pour bénéficier de l'allégement ou brut négatif). Il est donc ramené à zéro.
=====

Calcul du coefficient pour Retraite complémentaire :
0% / 0.60 x ((1521.25 / 2623.71 x 1.60) - 1) = 0
Le résultat est arrondi à quatre décimales : 0.0000.
=====

Calcul du coefficient pour Assurance chômage :
4.05% / 0.60 x ((1521.25 / 2623.71 x 1.60) - 1) = -0.00488
```



Bulletins de [000002] APPRENTI LOI 1987 Test - Bulletin n° 1 (exercice 2019)

**Bulletin n° 1 du 31/01/2019**

Code	Libellé Rubrique	C	Base	Taux Salarial	Montant Salarial	Taux Patronal	Montant Patronal	!
010000	Salaire mensuel	R	151.67	4.112	623.71			
100000	Prime	V			2000.00			
<b>400000</b>	<b>Total du brut</b>	<b>F</b>	<b>151.67</b>		<b>2623.71</b>			
530000	URSSAF Déplaonnée - Apprenti...	R	1201.79			12.650	152.03	
530005	URSSAF Déplaonnée - Apprenti...	R	1421.92	0.400	5.69	12.650	179.87	i
530006	URSSAF Majo. Alsace Moselle - ...	R	1421.92					
530010	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)	R	1201.79			8.550	102.75	
530015	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)	R	1421.92	6.900	98.11	8.550	121.57	i
530021	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 ...	R	1201.79			2.100	25.24	
530026	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 ...	R	1421.92			2.100	29.86	
530030	URSSAF AF (base uniquement, ...)	R	2623.71					
530032	URSSAF Complément AF - Appr...	R				1.800		
530035	URSSAF Complément AF (Régul...	R				-1.800		
530040	URSSAF Complément Maladie - ...	R				6.000		
530045	URSSAF Complément Maladie (...)	R				-6.000		
530050	URSSAF Final (-20 Sal.) - Apprenti	R	2623.71			0.100	2.62	
530055	URSSAF Final (+20 Sal.) - Appr...	R						!
530060	URSSAF Versement Transport -...	R	2623.71			2.000	52.47	
530065	URSSAF Contribution au dialog...	R	2623.71			0.016	0.42	
530100	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ...	R	1201.79			4.050	48.67	
530105	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ...	R	1421.92			4.050	57.59	
530110	Pôle Emploi - Ags - Apprenti	R	2623.71			0.150	3.94	
668005	Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)	V	1201.79			4.720	56.72	i
668006	Retraite TU1 - Apprenti (Sans e...	V	1421.92	3.150	44.79	4.720	67.11	i
668010	Retraite TU2 - Apprenti	V		8.640		12.950		
669005	CEG TU1 - Apprenti (Exo.)	V	1201.79			1.290	15.50	i
669006	CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)	V	1421.92	0.860	12.23	1.290	18.34	i
669010	CEG TU2 - Apprenti	V		1.080		1.620		
669015	CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)	V				0.210		
669016	CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans ...)	V		0.140		0.210		
835500	URSSAF Réduction générale co...	R	2623.71					
839200	URSSAF Déduction forfaitaire /...	R				1.500		
<b>850000</b>	<b>Total imposable</b>	<b>F</b>			<b>2462.89</b>			
859800	URSSAF Forfait social 20%	R				20.000		
895500	Réintégration	C	R					
<b>900000</b>	<b>Total dû</b>	<b>F</b>			<b>2462.89</b>			
<b>935000</b>	<b>Net à payer avant prélèvem...</b>	<b>F</b>			<b>2462.89</b>			

Aucun commentaire n'est associé à cette rubrique.

Imp. Bulletin | Imp. Param.

Back | Forward | Search | Create | Delete | Validate | Quit | Help