



Pégase 3 – Evolution des contrats d'apprentissage 2019





Suivi de la notice

15/01/2019	Création de la notice	
17/01/2019	Modification code formule rubrique 530045	Page 15
18/01/2019	Ajout restriction de calcul Rubriques FNAL	Page 17
18/01/2019	Modification en tête de colonne Bloc 23	Page 8
21/01/2019	Rub 668010 : modification constante taux patronal	Page 28
22/01/2019	Ajout code CTP Alsace 381 dans le tableau	Page 8
22/01/2019	Rub 530005 Ajout copie écran paramétrage bulletin clarifié	Page 12
22/01/2019	Rub 530015 ajout intervalle valeur max	Page 13
29/01/2019	Ajout paragraphe rémunération	Page 33
31/01/2019	Ajout paramétrage des rub de retraite- Calcul de l'allègement	Page 34



Table des matières

1. Evolutions légales.....	4
1.1 Age et durée	4
1.2 Rémunération	4
1.3 Rupture du contrat d'apprentissage	5
1.4 Durée du travail	6
1.5 Aide unique aux employeurs d'apprentis	6
2. Mise en place dans Pégase.....	9
2.1 Création des nouvelles rubriques de cotisations.....	9
2.1.1 Les rubriques d'URSSAF.....	9
2.1.2 Les rubriques Pôle Emploi	19
2.2 Création des bulletins modèles	21
2.2.1 Bulletin modèle apprenti pour les dossiers de moins de 11 salariés	21
2.2.2 Bulletin modèle apprenti pour les dossiers de plus de 10 salariés	22
2.3 Création des profils salariés	23
2.3.1 Profil salarié apprenti pour les dossiers de moins de 11 salariés	23
2.3.2 Profil salarié apprenti pour les dossiers de plus de 10 salariés.....	26
2.4 Mutation des profils de vos salariés	28
2.5 Les contrats d'adhésion retraite des apprentis.....	28
2.5.1 Création des rubriques de retraite apprenti	28
2.5.2 Création du contrat d'adhésion Agirc Arrco référence	32
2.6 Les évolutions de la rémunération.....	33
2.6.1 Modification du barème dans Pégase	33
2.7 L'allègement renforcé applicable au 01/01/2019.....	34
3. Exemples de bulletins.....	35
3.1 Salarié apprenti (dossier moins de 11 sal) âgé de + 26 ans.	35
3.2 Salariés apprenti (dossier de + 10 sal) âgé de 19 ans avec une prime de 2000 €.	36



1 Evolutions légales

Les dispositions ci-dessous sont applicables aux contrats conclus à compter du **1^{er} janvier 2019**.

1.1 Age et durée

L'âge limite d'entrée en apprentissage est **relevé de 25 ans à 29 ans révolus**. Autrement dit, le contrat d'apprentissage pourra être conclu jusqu'à la veille des 30 ans.

La durée du contrat d'apprentissage pourra **varier de 6 mois à 3 ans** (contre un minimum d'un an auparavant).

De plus, la durée du contrat d'apprentissage pourra être inférieure à celle du cycle de formation préparant la qualification, compte tenu du niveau initial de compétences de l'apprenti ou des compétences acquises lors d'une mobilité à l'étranger, d'une activité militaire ou d'un engagement comme sapeur-pompier militaire.

Ont disparu du Code du travail les dispositions prévoyant qu'en cas de dérogation ou de suspension du contrat qui ne résulterait pas de la volonté de l'apprenti (accident ou maladie), la durée du contrat est prolongée jusqu'à l'expiration du cycle suivant.

Signalons, enfin, que le contrat d'apprentissage pourra être exécuté à l'étranger, dans la limite d'une année.

	AVANT	APRES
Date limite d'entrée en apprentissage	25 ans révolus	29 ans révolus
Durée du contrat d'apprentissage (CDD) ou de la période d'apprentissage (CDI)	Minimum : 1 an Maximum 3 ans	Minimum : 6 mois Maximum : 3 ans

1.2 Rémunération

Un décret modifie certaines des règles gouvernant la rémunération des apprentis. Les nouvelles dispositions s'appliquent aux contrats conclus à compter du 1^{er} janvier 2019 (*décret 2018-1347 du 28 décembre 2018, JO du 30*). Les contrats antérieurs continuent donc à relever des anciennes règles.

Le montant de la rémunération minimale des apprentis âgés de 16 à 20 ans exprimée en pourcentage du SMIC est revalorisé de 2 points.

La rémunération minimale des apprentis âgés de 21 à 25 ans est inchangée.

Par ailleurs, dans la mesure où la loi Avenir professionnel relève l'âge maximum d'entrée en apprentissage à 29 ans révolus à compter du 1^{er} janvier 2019 (*c. trav. art. L. 6222-1 dans sa version au 1.01.2019 ; loi 2018-771 du 5 septembre 2018, art. 13-II, 1°*), une nouvelle catégorie de rémunération minimale est créée : celle des apprentis âgés de 26 ans et plus. Pour les intéressés, le salaire minimum est égal au SMIC ou, s'il est plus élevé, au salaire minimum conventionnel.

Voici le tableau reprenant les rémunérations applicables aux contrats d'apprentissage conclus avant le 1^{er} Janvier 2019 (en italique dans le tableau) et celles **applicables aux contrats d'apprentissage conclus à partir du 1^{er} Janvier 2019** (en rouge dans le tableau) :

Année d'exécution	De 16 ans à - de 18 ans	De 18 ans à - de 21 ans	De 21 ans à - de 26 ans
1 ^{ère} année du contrat	27 % 25% du smic	43 % 41% du smic	53% du smic (ou mini conv)
2 ^{ème} année du contrat	39 % 37% du smic	51 % 49% du smic	61% du smic (ou mini conv)
3 ^{ème} année du contrat	55 % 53% du smic	67 % 65% du smic	78% du smic (ou mini conv)

Pour les jeunes âgés de 26 ans et plus : **100 % du smic (ou minimum conventionnel)**.



Le décret réécrit par ailleurs les règles applicables lorsqu'un apprenti conclut un nouveau contrat d'apprentissage, avec le même employeur ou un autre employeur (*c. trav. art. D. 6222-29 modifié*).

La règle de fond n'est pas changée (rémunération minimale de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf si l'application de la rémunération en fonction de l'âge est plus favorable). Il est cependant précisé que cette règle ne joue que si le contrat précédent a conduit à l'obtention du titre ou du diplôme préparé.

Idem lorsqu'un contrat d'apprentissage est conclu pour une durée inférieure ou égale à un an afin de préparer un diplôme équivalent à celui précédemment obtenu. La règle est réécrite, sans changement de fond (majoration de 15 points de la rémunération minimale, lorsque la nouvelle qualification recherchée est en rapport direct avec le diplôme ou le titre déjà obtenu) (*c. trav. art. D. 6222-30 modifié*).

1.3 Rupture du contrat d'apprentissage

La loi facilite la rupture, permettant à l'employeur, hors toute action judiciaire, de **rompre le contrat en cas** :

- De force majeure
- De faute grave de l'apprenti
- D'inaptitude physique de l'apprenti (l'employeur sera alors dispensé de toute recherche de reclassement)
- De décès d'un employeur maître d'apprentissage dans le cadre d'une entreprise unipersonnelle
- De liquidation judiciaire de l'entreprise (prononcée par le liquidateur judiciaire)
- D'exclusion définitive de l'apprenti de son centre de formation des apprentis.

La loi précise que la rupture prendra alors **la forme d'un licenciement**. Celui-ci devra donc être prononcé selon la procédure de licenciement pour motif personnel.

La loi Avenir professionnel a également simplifié la procédure de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, notamment en supprimant le passage obligatoire par le Conseil de prud'hommes une fois passés les 45 premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise (pour mémoire, cette période constitue en quelque sorte la « période d'essai » des apprentis) (*c. trav. art. L. 6222-18 dans sa version au 1.01.2019 ; loi 2018-771 du 5 septembre 2018, art. 16*).

Par ailleurs, elle a également ouvert la possibilité **à l'apprenti de rompre le contrat d'apprentissage à son initiative** (en pratique, de « démissionner ») après ce délai de 45 jours, sous réserve de respecter un délai de préavis et de saisir au préalable le médiateur consulaire (*c. trav. art. L. 6222-18 dans sa version au 1.01.2019*).

C'est sur ce point qu'un décret publié au JO du 26 décembre 2018¹ apporte des précisions.

L'apprenti qui entend mettre fin à son contrat une fois passée la période de 45 jours de formation pratique en entreprise devra en informer son employeur, par tout moyen conférant date certaine, au moins 5 jours calendaires après la saisine du médiateur consulaire (*c. trav. art. D. 6222-21-1 nouveau, al. 1*).

Par ailleurs, l'apprenti est tenu de respecter un préavis minimal. La rupture du contrat d'apprentissage ne peut en effet intervenir qu'après un délai qui ne peut être inférieur à 7 jours calendaires après la date à laquelle l'employeur a été informé de l'intention de l'apprenti de rompre son contrat (*c. trav. art. D. 6222-21-1 nouveau, al. 2*).

On notera que le rôle que devra jouer le médiateur n'est pas encadré. Si l'on s'en tient à l'exposé des motifs qui avait accompagné la diffusion du projet de décret aux partenaires sociaux, il pourrait être à



la fois un facilitateur du dialogue entre l'apprenti et l'employeur et un tiers vérifiant la volonté de démissionner de l'apprenti.

Ces dispositions relatives à la rupture du contrat à l'initiative de l'apprenti s'appliquent aux contrats conclus à compter du 1er janvier 2019 (*décret 2018-1231 du 24 décembre 2018, art. 2*), conformément à ce que prévoyait déjà la loi Avenir professionnel (*loi 2018-771 du 5 septembre 2018, art. 46-II*).

1.4 Durée du travail

La loi ne modifie pas la durée de travail hebdomadaire et quotidienne maximale.

La règle qui prévaut est que les apprentis mineurs ne peuvent pas travailler plus de huit heures par jour et 35 heures par semaine.

Cela-dit, **des dérogations sont possibles**, pour certaines activités, lorsque l'organisation collective du travail le justifie, la journée de travail de l'apprenti de moins de 18 ans peut être portée à **10 heures et sa semaine à 40 heures**.

Dans ce dernier cas, l'employeur devra prendre soin d'attribuer à l'apprenti des périodes de repos d'une durée au moins équivalente au nombre d'heures accomplies au-delà de la durée quotidienne de huit heures, ainsi qu'un repos compensateur pour les heures supplémentaires éventuelles.

C'est un décret du 13 Décembre 2018² qui vient fixer les activités concernées par cette dérogation. Il s'agit (*c. trav. art. R. 3162-1 nouveau*) :

- des activités réalisées sur les chantiers de bâtiment ;
- des activités réalisées sur les chantiers de travaux publics ;
- des activités de création, d'aménagement et d'entretien sur les chantiers d'espaces paysagers.

Ces dérogations concerneront les contrats conclus avec des jeunes à partir du 1er janvier 2019.

1.5 Aide unique aux employeurs d'apprentis

L'article 27 de la loi crée une **aide unique aux employeurs d'apprentis**, en remplacement du crédit d'impôt en faveur de l'apprentissage et des 3 aides financières existant actuellement et éventuellement cumulables : prime à l'apprentissage (pour les entreprises de moins de 11 salariés, montant minimal de 1 000€ par année de formation, versée par la région), aide à l'embauche d'un apprenti mineur (pour les entreprises de moins de 11 salariés, montant forfaitaire de 4 400€ pendant la première année, versée par l'Etat) et aide à l'apprentissage (pour les entreprises de moins de 250 salariés, montant minimal de 1 000€ versée par la région).

La prime à l'apprentissage reste versée aux employeurs jusqu'au terme des contrats d'apprentissage conclus avant le 1^{er} janvier 2019.

Un décret³ publié au Journal officiel du 19 décembre 2018 abroge les dispositions réglementaires afférentes aux anciennes primes d'apprentissage et primes pour l'emploi d'apprentis reconnus travailleurs handicapés (*c. trav. art. R. 6243-1 à R. 6243-4 et c. trav. art. R. 6222-54 à R. 6222-58 abrogés*).

La majoration de la rémunération de l'apprenti travailleur handicapé qui, du fait de son état voit allonger la durée de son contrat, est en revanche maintenue à 15 points de SMIC pour cette période de prolongation. Le décret se contente de déplacer la mesure vers un autre article du code du travail (*c. trav. art. R. 6222-48 modifié*).

Ces dispositions entrent en vigueur le 1er janvier 2019 et sont applicables aux contrats d'apprentissage conclus à compter de cette date. La prime d'apprentissage reste versée aux employeurs jusqu'au terme des contrats conclus avant le 1er janvier 2019.

A ce titre, un décret du 28 décembre 2018⁴ fixe le montant de la nouvelle aide financière versée aux employeurs d'apprentis à partir du 1er janvier 2019.

³ Décret 2018-1163 du 17 décembre 2018, JO du 19

⁴ Décret n° 2018-1348 du 28 décembre 2018



Selon le projet de décret, **l'aide financière versée** aux employeurs d'apprentis (sur les employeurs éligibles, voir ci-après) **serait fixée à :**

- 4 125 € maximum pour la 1^{ère} année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- 2 000 € maximum pour la 2^{ème} année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- 1 200 € maximum pour la 3^{ème} année d'exécution du contrat d'apprentissage.

Lorsque la durée du contrat d'apprentissage excède 3 ans (apprenti reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau, échec à l'obtention du diplôme), le montant maximal prévu pour la 3^{ème} année, soit 1 200 €, s'appliquera également pour la 4^{ème} année d'exécution du contrat.

L'aide sera **versée dès le début du contrat d'apprentissage** et de manière mensuelle, par anticipation de la rémunération à verser à l'apprenti, au vu de la transmission par l'employeur de la déclaration sociale nominative (DSN). Le versement de l'aide serait suspendu en l'absence de transmission de la DSN.

L'aide ne sera pas due lors des périodes de suspension du contrat d'apprentissage conduisant au non-versement de la rémunération à l'apprenti.

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, l'aide cesserait d'être due au titre du mois suivant la date de fin de contrat et les sommes indûment perçues devraient être remboursées.

La loi Avenir professionnel a réservé le bénéfice de la nouvelle aide unique à l'apprentissage aux **entreprises de moins de 250 salariés** et pour l'embauche d'apprentis **visant un diplôme ou un titre à finalité professionnelle équivalant au plus au baccalauréat** (c. trav. art. L. 6243-1, dans sa version en vigueur au 1^{er} janvier 2019).

Le décret précise que l'effectif de l'entreprise sera apprécié au titre de l'année civile précédant la date de conclusion du contrat, tous établissements confondus.

L'aide sera attribuée pour les **contrats d'apprentissage conclus à partir du 1^{er} janvier 2019**.

A noter que l'article 27 de la loi supprime le crédit d'impôt dont peuvent bénéficier les entreprises qui emploient certains apprentis (*CGI, article 244, Quater G*).

Cette suppression s'applique aux périodes d'imposition et exercices ouverts à compter du 1^{er} janvier 2019.

Nous n'avons pas de précision concernant l'aide à l'embauche et l'aide à l'apprentissage, mais, par analogie, il semblerait qu'on applique la même règle pour savoir jusqu'à quand appliquer les anciennes aides, soit pour tous les contrats d'apprentissage conclus avant le 1^{er} janvier 2019.

AVANT	APRES
<ul style="list-style-type: none">- Crédit d'impôt- Prime à l'apprentissage (- 11 salariés)- Aide à l'embauche d'un mineur (- 11 salariés)- Aide à l'apprentissage (- 250 salariés)	Aide unique aux employeurs de – 250 salariés pour les contrats préparant un diplôme ou un titre professionnel équivalant au plus au baccalauréat





2 Mise en place dans Pégase

Afin de répondre aux différentes évolutions il convient dans Pégase de revoir en profondeur le paramétrage des apprentis.
L'ensemble des rubriques URSSAF, Pôle Emploi et Retraite doivent être recréées ainsi que les bulletins modèles et profils salariés.

2.1 Création des nouvelles rubriques de cotisations

2.1.1 Les rubriques d'URSSAF

Code Rubrique	Code Profil	Libellé	Code organisme Page Calcul	Code de rattachement	Code (78.001) Page OPTIONS Données nominatives	Code (81.001) Page OPTIONS Données nominatives	Code Ducs Page DUCS	Bloc 23 Page Options Données agrégées Qualifiant d'assiette	Cotisation cas particulier (France) (Bloc 23)
529999	INFOS	***** COTISATIONS APPRENTI - URSSAF et MSA							0
530000	CIE01	URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Exo.)	URSSA				726	920	0
530005	CIE02	URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Sans exo.)	URSSA				100	920	0
530006	CIE02	URSSAF Majo. Alsace Moselle - Apprenti (Sans exo.)	URSSA				381	920	0
530010	CIE01	URSSAF Plafonnée - Apprenti (Exo.)	URSSA		02		726	921	0
530015	CIE02	URSSAF Plafonnée - Apprenti (Sans exo.)	URSSA		02		100	921	0
530020	CIE01	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 (Exo.)	URSSA		03	001	726	920	Taux AT
530021	CIE01	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 (Exo.)	URSSA		03	002	726	920	Taux AT
530025	CIE02	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 (Sans exo.)	URSSA		03		100	920	Taux AT
530026	CIE02	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 (Sans exo.)	URSSA		03		100	920	Taux AT
530030	AF001	URSSAF AF (base uniquement, sans taux) - Apprenti	URSSA						0
530032	AF002	URSSAF Complément AF - Apprenti	URSSA				430	920	0
530035	AF003	URSSAF Complément AF (Régul.) - Apprenti	URSSA				437	921	Réduction patronale
530040	AM002	URSSAF Complément Maladie - Apprenti	URSSA				635	920	0
530045	AM003	URSSAF Complément Maladie (Régul.) - Apprenti	URSSA				637	921	Réduction patronale
530050	COT02	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti	URSSA				332	921	0
530055	COT01	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Apprenti	URSSA				236	920	0
530060	COT01	URSSAF Versement Transport - Apprenti	URSSA			226	900	920	Versement transport
530065	COT01	URSSAF Contribution au dialogue social - Apprenti	URSSA				027	920	0

Avant de commencer la création de vos rubriques, vous devez au préalable :

1. Créer la constante permettant de gérer l'exonération de 79 %.

Pour ce faire, accéder au **Menu Gestion / Constantes utilisateurs**

Positionnez-vous sur une constante existante et cliquer sur **Créer**

Code constante : APPRENTIEXO

Libellé : Base d'exonération des apprentis

Profil de la constante : formule de calcul

Date de validité : 01/01/2019

Type de retour : Montant



Cliquer sur **suivant** et accéder saisir la formule suivante :
(SMICHORAIRE_ * NBHEURELEGAL_) * 79%

Cliquer sur **Terminer**.

Cette constante devra être renseignée dans l'onglet Intervalle des rubriques.

2. Créer les nouveaux codes DUCS permettant de déclarer la partie exonérée

Pour ce faire, accéder au **Menu Fichier / tables diverses / code DUCS Audiens**
Positionnez-vous sur un code DUCS existant et cliquer sur **Créer**

Code : 726

Libellé : APPRENTIS - ASSIETTE < AU SEUIL D'EXO

Format : E

Région : France

Catégorie : FNAL

Date de validité : 01/01/2019



Au besoin créer la même chose pour le code 727 région Alsace.

Cliquer sur **Terminer**.

Ce nouveau code DUCS devra être renseigné dans les rubriques exonérées

Vous pouvez désormais procéder à la création de vos rubriques :

Important : Indiquer une date de validité au 01/01/2019 pour toutes les rubriques que vous allez créer ensuite.

Accéder au **Menu Gestion / Rubriques**

Positionnez-vous sur une rubrique existante et cliquer sur **Créer**

Code rubrique : 530000

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : URSSAF déplaçonnée – Apprenti (exo)

Taux patronal : MALADIEPAT_ + VIEILLESPAT_ + SOLIDARITE_ + ALLOCFAMPAT_

- Onglet Intervalle :

Saisir la constante précédemment créée APPRENTIEXO en valeur maximale



- Page Calcul :
Renseigner l'organisme de cotisation URSSAF

Type d'abattement	Plafonné
Organisme de cotisation	URSSA
	URSSAF

- Page Cumuls :
Renseigner le paramétrage des agrégats comme ci-dessous

Rubriques [530000] - URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Exo.)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2019

☒ Montant salarial pris en compte dans les charges salariales
☒ Montant patronal pris en compte dans les charges patronales
☐ Montant patronal des prévoyances pris en compte dans le forfait social
☒ Réintégrer les parts patronales de retraites et prévoyances

Montant pris en compte dans le calcul de la part s'ajustable du salaire: Oui, selon barème légal

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte: Non pris en compte

Pris en compte dans le calcul de la CSG: Non pris en compte

Abattement CSG: Avec abattement

Montant pris en compte: Salarial et patronal

Famille	Agrégat	Taux Salarial	Taux Patronal
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES F		0	SOLIDARITE_
FAMILLE		0	ALLOCFAMPAT_
RETRAITE	Sécurité Sociale Déplafonnée	0	VIEILLESPAT_
SANTÉ	Sécurité Sociale - Maladie Maternité Inv	0	MALADIEPAT_

AUTR 0 SOLIDARITE_

Créer Effacer Valider Quitter

- Page DUCS
Renseigner le code DUCS 726 et 727 pour l'alsace

Paramétrage de la rubrique pour la DUCS Urssaf

	France (hors Alsace)	Alsace
Cgde à utiliser dans la DUCS	726	727
Cgde à utiliser pour la portabilité dans la DUCS		
Assiette de cotisation	Déplafonné	Déplafonné
Colonne d'impression	AM.AV.AF.FNAL.CSG	AM.AV.AF.FNAL.CSG



- Page Comptabilité :
Renseigner la ventilation URSSAF

Ventilation URSSAF

Code rubrique : 530005

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Sans exo.)

Taux salarial : MALADIESAL_ + VEUVAGESAL_

Taux patronal : MALADIEPAT_ + VIEILLESPAT_ + SOLIDARITE_ + ALLOCFAMPAT_

Rubriques [530005] - URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Sans exo.)

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/01/2019

530005 URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Sans exo.)

Formule : Cotisation CIE non exonérée [CIE02]

Valeur	Intervalle	Arrondi	Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin
Base	BASECALCULEE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Taux salarial	MALADIESAL_ + VEUVAGESAL_		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant salarial	MONTANTCALCULE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Taux patronal	MALADIEPAT_ + VIEILLESPAT_ +		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant patronal	MONTANTCALCULE		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Quantité				
Majoration base				

Identité
Calcul
Cumuls
Plafonds
Périodicité
Options
Ducs
Analytique
Comptabilité
Commentaire
Restrictions perso.

- Onglet intervalle :
Saisir la constante précédemment créée APPRENTIEEXO en valeur minimale

Valeur	Intervalle	Arrondi
	Valeur minimale	Valeur maximale
Base	APPRENTIEEXO	
Montant salarial		
Montant patronal		

Page Cumuls :

Rubriques [530005] - URSSAF Déplafonnée - Apprenti (Sans exo.)

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/01/2019

☒ Montant salarial pris en compte dans les charges salariales
☒ Montant patronal pris en compte dans les charges patronales
☐ Montant patronal des prévoyances pris en compte dans le forfait social
☐ Réintégrer les parts patronales de retraites et prévoyances

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire : Oui, selon barème légal

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte : Non pris en compte

Pris en compte dans le calcul de la CSG : Non pris en compte

Abattement CSG : Avec abattement

Montant pris en compte : Salarial et patronal

Famille	Agrégat	Taux Salarial	Taux Patronal
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES F		0	SOLIDARITE_
FAMILLE		0	ALLOCFAMPAT_
RETRAITE	Sécurité Sociale Déplafonnée	VEUVAGESAL_	VIEILLESPAT_
SANTÉ	Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invi	MALADIESAL_	MALADIEPAT_

AUTR 0 SOLIDARITE_

Identité
Calcul
Cumuls
Plafonds
Périodicité
Options
Ducs
Analytique
Comptabilité
Commentaire
Restrictions perso.



Le paramétrage des pages **Calcul et comptabilité** est le même que celui de la partie exonérée.

Page DUCS :

Paramétrage de la rubrique pour la DUCS Urssaf		
Code à utiliser dans la DUCS	France (hors Alsace) 100	Alsace 100
Code à utiliser pour la portabilité dans la DUCS	CAS GENERAL	CAS GENERAL
Assiette de cotisation	Déplafonné	Déplafonné
Colonne d'impression	AM.AV.AF.FNAL.CSG	AM.AV.AF.FNAL.CSG

Créer ensuite les autres rubriques URSSAF avec les éléments suivants :

Code rubrique : 530006

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF Majo. Alsace Moselle - Apprenti (Sans exo.)

Page identité

Taux salarial : ALSACEMOSELLE_

Taux patronal :

Intervalle valeur minimale (base) : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : SANTE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité sociale – Maladie Maternité Invalidité

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530010

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : URSSAF Plafonnée - Apprenti (Exo.)

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : VIEILLESPATTA_

Intervalle valeur maximale (base) : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité sociale plafonnée

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7



Code rubrique : 530015

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF Plafonnée - Apprenti (Sans exo.)

Page identité

Taux salarial : VIEILLESSALTA_

Taux patronal : VIEILLESSPATTA_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Intervalle valeur maximale : PLAFONDTA_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité sociale plafonnée

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

A créer pour les employeurs inscrits au RCS de moins de 11 salariés (loi de 1979)

Code rubrique : 530020

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 (Exo.)

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : AT_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : ACCIDENT DU TRAVAIL - MALADIE

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530025

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 (Sans Exo.)

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : AT_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : ACCIDENT DU TRAVAIL - MALADIE

Agrégat (bulletin clarifié) :



Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

A créer Les employeurs inscrits au RCS de plus de 10 salariés (loi de 1987)

Code rubrique : 530021

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 (Exo.)

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : AT_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : ACCIDENT DU TRAVAIL - MALADIE

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530026

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 (Sans exo.)

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : AT_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : ACCIDENT DU TRAVAIL - MALADIE

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530030

Code formule rubrique : AF001

Libellé de la rubrique : URSSAF AF (base uniquement, sans taux) – Apprenti

Page identité

Base : BASECOTISSTD_

Taux salarial :



Taux patronal :

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : FAMILLE

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530032

Code formule rubrique : AF002

Libellé de la rubrique : URSSAF Complément AF – Apprenti

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : ALLOCFAMCOMP_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : FAMILLE

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530035

Code formule rubrique : AF003

Libellé de la rubrique : URSSAF Complément AF (Régul.) – Apprenti

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : -ALLOCFAMCOMP_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : FAMILLE

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530040

Code formule rubrique : AM002

Libellé de la rubrique : URSSAF Complément Maladie - Apprenti

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : MALADIECOMPAT_



Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : SANTE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité Sociale – Maladie Maternité Invalidité

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530045

Code formule rubrique : AM003

Libellé de la rubrique : URSSAF Complément Maladie (Régul.) – Apprenti

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : -MALADIECOMPAT_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : SANTE

Agrégat (bulletin clarifié) : Sécurité Sociale – Maladie Maternité Invalidité

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530050

Code formule rubrique : COT02

Libellé de la rubrique : URSSAF Fnal (-20 Sal.) – Apprenti

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : FNALPLAFONPAT_

Page Calcul

Ajouter la restriction de calcul suivante : La société n'est pas soumise au FNAL déplafonné (FNAL plafonné uniquement - à vérifier en gestion des sociétés, page Effectifs).

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L EMPLOYEUR

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530055

Code formule rubrique : COT01

Libellé de la rubrique : URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Apprenti

Page identité

Taux salarial :



Taux patronal : FNAL_ + FNALPLAFONPAT_

Page Calcul :

Ajouter la restriction de calcul suivante :- La société est soumise au FNAL (plafonné et déplafonné - à vérifier en gestion des sociétés, page Effectifs).

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L EMPLOYEUR

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530060

Code formule rubrique : COT01

Libellé de la rubrique : URSSAF Versement Transport – Apprenti

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : TRANSPORT_ * TXPECTRANSPORT_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L EMPLOYEUR

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

Code rubrique : 530065

Code formule rubrique : COT01

Libellé de la rubrique : URSSAF Contribution au dialogue social – Apprenti

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : 0.016%

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L EMPLOYEUR

Agrégat (bulletin clarifié) :

Page Comptabilité

Comptabilité : URSSAF

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 7

2.1.2 Les rubriques Pôle Emploi

Code Rubrique	Code Profil	Libellé	Code organisme	Code de rattachement	Code (78.001)	Code (81.001)	Code Ducs Page	Bloc 23 Page Options	Cotisation cas
---------------	-------------	---------	----------------	----------------------	---------------	---------------	----------------	----------------------	----------------



					Page OPTIONS Données nominatives	Page OPTIONS Données nominatives	DUCS		particulier (France) (Bloc 23)
530100	CIE01	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (Exo.)	ASSED				423	920	0
530105	CIE02	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (Sans exo.)	ASSED				772	920	0
530110	COT06	Pôle Emploi - Ags - Apprenti	ASSED		07		937	920	0

Code rubrique : 530100

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (Exo.)

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : ASSEDICACTAPAT_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : ASSURANCE CHOMAGE

Agrégat (bulletin clarifié) : Chômage

Page Comptabilité

Comptabilité : POLE EMPLOI

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 17

Code rubrique : 530105

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (Sans exo.)

Page identité

Taux salarial : ASSEDICACTASAL_

Taux patronal : ASSEDICACTAPAT_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : ASSURANCE CHOMAGE

Agrégat (bulletin clarifié) : Chômage

Page Comptabilité

Comptabilité : POLE EMPLOI

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 17

Code rubrique : 530110

Code formule rubrique : COT06

Libellé de la rubrique : Pôle Emploi - Ags – Apprenti

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : ASSEDICFNGSPAT_

**Page Cumuls**

Famille (bulletin clarifié) : ASSURANCE CHOMAGE

Agrégat (bulletin clarifié) : Chômage

Page Comptabilité

Comptabilité : POLE EMPLOI

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 17

2.2 Création des bulletins modèles

Une fois vos rubriques créées, vous devez créer 2 nouveaux bulletins modèles (en fonction de l'effectif de votre dossier) :

- Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)
- Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

2.2.1 Bulletin modèle apprenti pour les dossiers de moins de 11 salariés

Accéder au **Menu Fichier** / Bulletins modèles

Positionnez-vous sur un bulletin modèle existant et cliquer sur **Créer**

Code : APP79

Libellé : Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)

Choisir le bulletin modèle non cadre ou apprenti puis Cliquer sur **Terminer**

Vous devrez ensuite sélectionner les rubriques souhaitées sur votre gauche et les basculer à droite et vice et versa.



Bulletins modèles [APP79] - Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)

Libellé du modèle : Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)

Paramétrage Commentaire

Rubriques disponibles :

Toutes les rubriques

Code	Libellé rubrique	Niveau
B 000300	Numéro d'objet	REF
B 000400	Complément APLD employeur > 50 H	REF
000600	Heures de repos compensateur prises - ...	REF
B 000700	Saisie du nombre de jours travaillés	REF
B 000800	Heures réelles du mois	REF
B 001000	Nombre de jours travaillés	REF
001100	Solde compteur annuel	REF
B 001200	Salaire complémentaire initial	REF
001500	Pré-calcul part patronale TR (stage en e...	REF
001600	Sur une base annuelle de :	REF
002000	Dates de travail	REF
002500	Transport routier : Heures tot. issues de...	REF
002600	Transport routier : Heures jours fériés	REF
002700	Transport routier : Heures de nuit	REF
002800	Transport routier : Nbre de jours travaillés	REF
002900	Transport routier : Tps de service moy. j...	REF
B 003000	Transport routier : Prime de nuit	REF
B 003100	Transport routier : Prime de nuit 5%	REF
004000	Jour d'absence MAL, MAL PRO & AT du ...	REF
004100	Cumul annuel jours absence maintenus	REF
004200	Cumul annuel jours absence maintenus à...	REF
004300	Cumul annuel jours absence maintenus à...	REF
004400	Cumul annuel jours absence sans maintien	REF
004500	Nombre de jours d'absence à 100% du ...	REF
004600	Nombre de jours d'absence à 75% du mois	REF
B 006200	Nb de jours équivalent heures (AEM)	REF
B 007000	Nombre de jours travaillés TO	REF
B 007100	Cumul des jours travaillés TO	REF

Rubriques du bulletin :

Code	Libellé rubrique
<input type="checkbox"/> B 010000	Salaire mensuel
<input type="checkbox"/> 530000	URSSAF Déplafonnée - Apprent...
<input type="checkbox"/> 530005	URSSAF Déplafonnée - Apprent...
<input type="checkbox"/> 530006	URSSAF Majo. Alsace Moselle - ...
<input type="checkbox"/> 530010	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> 530015	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> 530020	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 ...
<input type="checkbox"/> 530025	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 ...
<input type="checkbox"/> 530030	URSSAF AF (base uniquement, ...)
<input type="checkbox"/> 530032	URSSAF Complément AF - Appr...
<input type="checkbox"/> 530035	URSSAF Complément AF (Régul...
<input type="checkbox"/> 530040	URSSAF Complément Maladie - ...
<input type="checkbox"/> 530045	URSSAF Complément Maladie (...)
<input type="checkbox"/> 530050	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti
<input type="checkbox"/> 530055	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Apprenti
<input type="checkbox"/> 530060	URSSAF Versement Transport - ...
<input type="checkbox"/> 530065	URSSAF Contribution au dialogu...
<input type="checkbox"/> 530100	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> 530105	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> 530110	Pôle Emploi - Ags - Apprenti
<input type="checkbox"/> 835500	URSSAF Réduction générale cot...
<input type="checkbox"/> 839200	URSSAF Déduction forfaitaire /...
<input type="checkbox"/> 859800	URSSAF Forfait social 20%

Utiliser les flèches pour basculer les rubriques

2.2.2 Bulletin modèle apprenti pour les dossiers de plus de 10 salariés

Accéder au **Menu Fichier / Bulletins modèles**

Positionnez-vous sur un bulletin modèle existant et cliquer sur **Créer**

Code : APP87

Libellé : Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

Choisir le bulletin modèle noncadre ou apprenti puis Cliquer sur **Terminer**



Bulletins modèles [APP87] - Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

Libellé du modèle : Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

Paramétrage Commentaire

Rubriques disponibles : Toutes les rubriques

Rubriques du bulletin :

Utiliser les flèches pour basculer les rubriques

Code	Libellé rubrique	Niveau
B 000300	Numéro d'objet	REF
B 000400	Complément APLD employeur > 50 H	REF
T 000600	Heures de repos compensateur prises - ...	REF
B 000700	Saisie du nombre de jours travaillés	REF
B 000800	Heures réelles du mois	REF
B 001000	Nombre de jours travaillés	REF
T 001100	Solde compteur annuel	REF
B 001200	Salaires complémentaires initiaux	REF
T 001500	Pré-calcul part patronale TR (stage en e...	REF
T 001600	Sur une base annuelle de :	REF
T 002000	Dates de travail	REF
T 002500	Transport routier : Heures tot. issues de...	REF
T 002600	Transport routier : Heures jours fériés	REF
T 002700	Transport routier : Heures de nuit	REF
T 002800	Transport routier : Nbre de jours travaillés	REF
T 002900	Transport routier : Tps de service moy. j...	REF
B 003000	Transport routier : Prime de nuit	REF
B 003100	Transport routier : Prime de nuit 5%	REF
T 004000	Jour d'absence MAL, MAL PRO & AT du ...	REF
T 004100	Cumul annuel jours absence maintenus	REF
T 004200	Cumul annuel jours absence maintenus à...	REF
T 004300	Cumul annuel jours absence maintenus à...	REF
T 004400	Cumul annuel jours absence sans maintien	REF
T 004500	Nombre de jours d'absence à 100% du ...	REF
T 004600	Nombre de jours d'absence à 75% du mois	REF
B 006200	Nb de jours équivalent heures (AEM)	REF
B 007000	Nombre de jours travaillés TO	REF
B 007100	Cumul des jours travaillés TO	REF

Code	Libellé rubrique
<input type="checkbox"/> B 010000	Salaires mensuels
<input type="checkbox"/> X 530000	URSSAF Déplafonnée - Apprent...
<input type="checkbox"/> X 530005	URSSAF Déplafonnée - Apprent...
<input type="checkbox"/> X 530006	URSSAF Majo. Alsace Moselle - ...
<input type="checkbox"/> X 530010	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> X 530015	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> X 530021	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 ...
<input type="checkbox"/> X 530026	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 ...
<input type="checkbox"/> X 530030	URSSAF AF (base uniquement, ...)
<input type="checkbox"/> X 530032	URSSAF Complément AF - Appr...
<input type="checkbox"/> X 530035	URSSAF Complément AF (Régul...
<input type="checkbox"/> X 530040	URSSAF Complément Maladie - ...
<input type="checkbox"/> X 530045	URSSAF Complément Maladie (...)
<input type="checkbox"/> X 530050	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti
<input type="checkbox"/> X 530055	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Apprenti
<input type="checkbox"/> X 530060	URSSAF Versement Transport - ...
<input type="checkbox"/> X 530065	URSSAF Contribution au dialogu...
<input type="checkbox"/> X 530100	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> X 530105	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti (...)
<input type="checkbox"/> X 530110	Pôle Emploi - Ags - Apprenti
<input type="checkbox"/> X 835500	URSSAF Réduction générale cot...
<input type="checkbox"/> X 839200	URSSAF Déduction forfaitaire /...
<input type="checkbox"/> O 859800	URSSAF Forfait social 20%
<input type="checkbox"/> T 895500	Réintégration
<input type="checkbox"/> T 992300	Effort construction Apprenti
<input type="checkbox"/> T 992400	Formation continue Apprenti
<input type="checkbox"/> T 992500	Taxe apprentissage Apprenti
<input type="checkbox"/> T 992600	Formation continue CDD Apprenti

Rubrique en saisie rapide Rubrique hors saisie rapide

Créer Effacer Valider Quitter Aide

2.3 Création des profils salariés

Une fois vos bulletins modèles créés, vous devez créer 2 nouveaux profils (en fonction de l'effectif de votre dossier) :

- Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)
- Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

2.3.1 Profil salarié apprenti pour les dossiers de moins de 11 salariés

Accéder au **Menu Fichier / Profils salariés / profils salariés**
Positionnez-vous sur un profil existant et cliquez sur **Créer**

Code profil : APP79

Libellé profil : Apprenti - Loi 1979 (applicable au 01/01/2019)

Récupérer les propriétés d'un profil existant : décocher

Modèle de bulletin à rattacher : APP79



Cliquer sur **Terminer**

Accéder ensuite à l'onglet **initialisation Salariés** et effectuer les paramétrages suivants qui permettront un pré remplissage de vos salariés apprentis.

Plusieurs onglets doivent être renseignés.

Onglet Emploi :

Pour activer le pré-paramétrage, vérifier que l'option soit bien cochée.

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> Niveau	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Echelon	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Position	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Filière	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Coefficient par catégorie	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Coefficient évolutif	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Code hiérarchique	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Code catégorie</u>	Affichage normal	Apprenti
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Type de travail</u>	Affichage normal	Travail à temps complet
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Type de contrat</u>	Affichage normal	Contrat à durée déterminé
<input type="checkbox"/> Code de la convention collective	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Code INSEE de l'emploi 2003	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Section salarié	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Régime Maladie	Affichage normal	1 - Régime général



Onglet Salaire :

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> Payé au trimestre	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Salarié d'un établissement bénéficiant de Aubry	Affichage normal	Selon l'établissement
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Taux AT</u>	Affichage normal	AT 1
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Taux Transport</u>	Affichage normal	Transport 1
<input type="checkbox"/> Type d'allégement	Affichage normal	Standard
<input type="checkbox"/> Taux de prise en compte taxe sur salaires	Affichage normal	100.000%
<input type="checkbox"/> Nombre d'heures	Affichage normal	HORCOLLECTSAL_
<input type="checkbox"/> Horaire collectif	Affichage normal	Horaire 1
<input type="checkbox"/> Salaire horaire	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Salaire mensuel</u>	Affichage normal	APPRENTISALAIR_ ?
<input type="checkbox"/> Salaire minimum	Affichage normal	ETA_SALMINIMUM_
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Type de salaire</u>	Affichage normal	Mensuel
<input type="checkbox"/> Salaire horaire minimum de convention	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Modulation du temps de travail	Affichage normal	

Onglet DSN :

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> DSN Salarié exclu	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Fraction	Affichage normal	1
<input type="checkbox"/> DSN Code exclusion	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Code statut étranger	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>DSN Code statut catégoriel conventionnel</u>	Affichage normal	06-Employé administratif d'
<input checked="" type="checkbox"/> <u>DSN Statut catégoriel AGIRC-ARRCO</u>	Affichage normal	04-Non cadre
<input type="checkbox"/> DSN Codification UE	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>DSN Nature Contrat Travail</u>	Affichage normal	02-Contrat de travail à dur
<input type="checkbox"/> DSN Régime risque maladie	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Régime risque Vieillesse	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>DSN Dispositif de politique publique</u>	Affichage normal	64-Contrat d'apprentissage
<input type="checkbox"/> DSN Numero de contrat	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Lieu de travail : Identifiant	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Lieu de travail : Adresse Ligne 1	Affichage normal	



2.3.2 Profil salarié apprenti pour les dossiers de plus de 10 salariés

Accéder au **Menu Fichier / Profils salariés / profils salariés**
Positionnez-vous sur un profil existant et cliquer sur **Créer**

Code profil : APP87

Libellé profil : Apprenti - Loi 1987 (applicable au 01/01/2019)

Récupérer les propriétés d'un profil existant : décocher

Modèle de bulletin à rattacher au profil : APP87

Cliquer sur **Terminer**

Accéder ensuite à l'onglet **initialisation Salariés** et effectuer les paramétrages suivants qui permettront un pré remplissage de vos salariés apprentis.

Plusieurs onglets doivent être renseignés.

Onglet Emploi :

Pour activer le pré-paramétrage, vérifier que l'option soit bien cochée.

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> Niveau	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Echelon	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Position	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Filière	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Coefficient par catégorie	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Coefficient évolutif	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Code hiérarchique	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Code catégorie</u>	Affichage normal	Apprenti
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Type de travail</u>	Affichage normal	Travail à temps complet
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Type de contrat</u>	Affichage normal	Contrat à durée déterminé
<input type="checkbox"/> Code de la convention collective	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Code INSEE de l'emploi 2003	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Section salarié	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Régime Maladie	Affichage normal	1 - Régime général



Onglet Salaire :

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> Payé au trimestre	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Salarié d'un établissement bénéficiant de Aubry	Affichage normal	Selon l'établissement
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Taux AT</u>	Affichage normal	AT 1
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Taux Transport</u>	Affichage normal	Transport 1
<input type="checkbox"/> Type d'allègement	Affichage normal	Standard
<input type="checkbox"/> Taux de prise en compte taxe sur salaires	Affichage normal	100.000%
<input type="checkbox"/> Nombre d'heures	Affichage normal	HORCOLLECTSAL_
<input type="checkbox"/> Horaire collectif	Affichage normal	Horaire 1
<input type="checkbox"/> Salaire horaire	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Salaire mensuel</u>	Affichage normal	APPRENTISALAIR_ ?
<input type="checkbox"/> Salaire minimum	Affichage normal	ETA_SALMINIMUM_
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Type de salaire</u>	Affichage normal	Mensuel
<input type="checkbox"/> Salaire horaire minimum de convention	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> Modulation du temps de travail	Affichage normal	

Onglet DSN :

Zone de saisie	Mode d'affichage	Valeur par défaut
<input type="checkbox"/> DSN Salarié exclu	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Fraction	Affichage normal	1
<input type="checkbox"/> DSN Code exclusion	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Code statut étranger	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>DSN Code statut catégoriel conventionnel</u>	Affichage normal	06-Employé administratif d'
<input checked="" type="checkbox"/> <u>DSN Statut catégoriel AGIRC-ARRCO</u>	Affichage normal	04-Non cadre
<input type="checkbox"/> DSN Codification UE	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>DSN Nature Contrat Travail</u>	Affichage normal	02-Contrat de travail à dur
<input type="checkbox"/> DSN Régime risque maladie	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Régime risque Vieillesse	Affichage normal	
<input checked="" type="checkbox"/> <u>DSN Dispositif de politique publique</u>	Affichage normal	65-Contrat d'apprentissage
<input type="checkbox"/> DSN Numero de contrat	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Lieu de travail : Identifiant	Affichage normal	
<input type="checkbox"/> DSN Lieu de travail : Adresse Ligne 1	Affichage normal	



2.4 Mutation des profils de vos salariés

Vous pouvez désormais procéder au changement de profil de vos salariés apprentis par le biais de la mutation salarié.

Pour ce faire, accéder au salarié (à muter) et effectuer un clic droit sur la fiche salarié et choisir l'option **Muter le salarié**. Cocher ensuite **Changement de profil**.

Cliquer sur suivant, choisir le nouveau profil et indiquer la date de mutation (en principe le 01/01/2019).

2.5 Les contrats d'adhésion retraite des apprentis

A l'instar des rubriques d'URSSAF et pole emploi, il convient de créer également de nouvelles rubriques de retraite pour les salariés apprentis.

Il faudra ensuite créer un contrat d'adhésion AGIRC ARRCO spécifique.

2.5.1 Création des rubriques de retraite apprenti

Code Rubrique	Code Profil	Libellé	Code organisme	Code de rattachement	Code (78.001) Page OPTIONS Données nominatives	Code (81.001) Page OPTIONS Données nominatives
668005	CIE01	Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)	RETRA	ARC1		105
668006	CIE02	Retraite TU1 - Apprenti (Sans exo.)	RETRA	ARC1		105
668010	COT12	Retraite TU2 - Apprenti	RETRA	ARC1		105
669005	CIE01	CEG TU1 - Apprenti (Exo.)	RETRA	ARC1		105
669006	CIE02	CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)	RETRA	ARC1		105
669010	COT12	CEG TU2 - Apprenti	RETRA	ARC1		105
669015	CIE01	CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)	RETRA	ARC1		105
669016	CIE02	CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans exo.)	RETRA	ARC1		105

Code rubrique : 668005

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)



Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : RETT1UPAT_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

Page Comptabilité

Comptabilité : RETRAITE

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

Code rubrique : 668006

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : Retraite TU1 - Apprenti (Sans exo.)

Page identité

Taux salarial : RETT1USAL_

Taux patronal : RETT1UPAT_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Intervalle valeur maximale : PLAFONDTA_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

Page Comptabilité

Comptabilité : RETRAITE

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

Code rubrique : 668010

Code formule rubrique : COT12

Libellé de la rubrique : Retraite TU2 – Apprenti

Page identité

Taux salarial : RETT2USAL_

Taux patronal : RETT2UPAT_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R12

Page Comptabilité

Comptabilité : RETRAITE

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25



Code rubrique : 669005

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : CEG TU1 - Apprenti (Exo.)

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : RETCEGT1PAT_

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

Page Comptabilité

Comptabilité : RETRAITE

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

Code rubrique : 669006

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)

Page identité

Taux salarial : RETCEGT1SAL_

Taux patronal : RETCEGT1PAT_

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Intervalle valeur maximale : PLAFONDTA_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

Page Comptabilité

Comptabilité : RETRAITE

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

Code rubrique : 669010

Code formule rubrique : COT12

Libellé de la rubrique : CEG TU2 – Apprenti

Page identité

Taux salarial : RETCEGT2SAL_

Taux patronal : RETCEGT2PAT_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R12

Page Comptabilité

Comptabilité : RETRAITE

**Page DUCS et Page OPTIONS**

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

Code rubrique : 669015

Code formule rubrique : CIE01

Libellé de la rubrique : CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)

Page identité

Taux salarial :

Taux patronal : RETCETPAT_

Majoration base : SI(BASECOTISSTD_ > PLAFSSMOIS_; 100%; 0%)

Intervalle valeur maximale : APPRENTIEXO

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

Page Comptabilité

Comptabilité : RETRAITE

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

Code rubrique : 669016

Code formule rubrique : CIE02

Libellé de la rubrique : CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans exo.)

Page identité

Taux salarial : RETCETSAL_

Taux patronal : RETCETPAT_

Majoration base : SI(BASECOTISSTD_ > PLAFSSMOIS_; 100%; 0%)

Intervalle valeur minimale : APPRENTIEXO

Intervalle valeur maximale : PLAFONDTC_

Page Cumuls

Famille (bulletin clarifié) : RETRAITE

Agrégat (bulletin clarifié) : R11

Page Comptabilité

Comptabilité : RETRAITE

Page DUCS et Page OPTIONS

Paramétrage DUCS / DSN : se reporter au tableau récapitulatif page 25

Une fois vos rubriques créées, vous devez créer le contrat d'adhésion apprenti qui sera le même quelque soit l'effectif de votre dossier.



2.5.2 Création du contrat d'adhésion Agirc Arrco référence

Accéder au **menu Fichier / tables diverses / contrats d'adhésion Agirc Arrco par défaut**.
Cliquer sur **Créer** et indiquer le libellé

Cliquer sur **Terminer**.

Sélectionner ensuite les rubriques à rattacher au contrat d'adhésion des apprentis.

Cliquer sur la petite main pour sélectionner les rubriques. Pour rappel, seules les rubriques présentant un code DSN 105 sont disponibles dans la sélection.

Code	Libellé	Profil
✓ 668005	Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)	CIE01
✓ 668006	Retraite TU1 - Apprenti (Sans exo.)	CIE02
✓ 668010	Retraite TU2 - Apprenti	COT12
✓ 669005	CEG TU1 - Apprenti (Exo.)	CIE01
✓ 669006	CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)	CIE02
✓ 669010	CEG TU2 - Apprenti	COT12
✓ 669015	CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)	CIE01
✓ 669016	CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans exo.)	CIE02

Une fois votre contrat créé, vous pouvez le rattacher à votre dossier et ensuite à vos salariés.
Pour plus de précisions sur le paramétrage des contrats retraite, vous pouvez vous reporter aux notices dédiées disponibles sur le site privé d'ADP Micromégas.

Procéder ensuite à la création de votre bulletin comme habituellement.

Important : Pour rappel, cocher l'option **Créer le bulletin en repartant du bulletin modèle APP..** lors de la prochaine création de bulletin sans quoi il créera le bulletin à l'identique du précédent.



Assistant de création bulletin

**Création du bulletin n° 1 (Exercice 2019)
du salarié 000001
TEST APPRENTI LOI 1979**

Période: 01 - Janvier 2019

Date début de période: 01/01/2019 19

Date fin de période: 31/01/2019 19

Date remise de la paie: 31/01/2019 19

☒ Créer le bulletin en repartant du modèle de bulletin APP79

☐ Ce bulletin est le dernier pour ce salarié

☐ Forcer le basculement des congés payés

☐ Soldier les compteurs de Congés Payés

Type de bulletin: Bulletin normal

Ce bulletin fait suite au bulletin d'annulation du STC

Pour créer un bulletin concernant des sommes versées au salarié après son départ de l'entreprise (situation à déclarer en DADS-U) :

-> Indiquez l'année de rattachement de ces sommes

Terminer Annuler Page 1

2.6 Les évolutions de la rémunération

Comme indiqué en préambule, la réforme modifie également la partie rémunération pour les nouveaux contrats à partir du 01/01/2019.

En synthèse :

Majoration de 2 points pour les contrats de moins de 18 à 20 ans.

Pas de changement pour les contrats de 21 à 25 ans.

Application du smic pour les contrats de 26 à 29 ans.

2.6.1 Modification du barème dans Pégase

Accéder au menu **Fichier / Paramètres nationaux / page Contrats / onglet Apprenti**

Valeur des paramètres nationaux au 29/01/2019

Professionnalisation Apprenti Qualification Formateur occasionnel Figurant Autres

Calcul du salaire minimum

Pourcentage du Smic permettant le calcul du salaire

	moins de 18 ans	de 18 à 20 ans	21 ans et plus
1ère année	27.000%	43.000%	53.000%
2ème année	39.000%	51.000%	61.000%
3ème année	55.000%	67.000%	78.000%

Taux Urssaf
Urssaf autres
CSG - CRDS
Pôle Emploi
Retraites
Réintégration
Spectacle
Smic
IJSS
Allègements
Contrats
Patronal
Saisie-arrêt

Important : Les nouvelles valeurs doivent validées au 01/01/2019.



Pégase appliquera alors la nouvelle grille pour les contrats conclus à partir du 01/01/2019 et l'ancienne grille pour les contrats antérieurs.
Le paramètre testé est la date d'ancienneté du salarié.

Exemple : salarié apprenti âgé de 20 ans dont le contrat débute au 01/01/2019

Informations de calcul... [v 6.38(1)]

Informations complémentaires sur le calcul de la rubrique 010000 - Salaire mensuel :

La base de la rubrique est de 151.67
Le salaire est de type mensuel ou trimestriel.

Age du salarié la veille de la période de paie : 20 ans (né le 07/05/1998)
Année d'apprentissage en fonction de l'ancienneté : 1 an (date d'ancienneté : 01/01/2019)
Récupération du taux correspondant à l'âge et à l'ancienneté du salarié : 43.00%

Calcul du salaire apprenti : $10.03 \times 151.67 \times 43.00\% = 654.137543$

Le montant salarial de la rubrique est de 654.14
Le taux salarial prend pour valeur le montant salarial divisé par la base :
 $654.14 / 151.67 = 4.313$

Infos calcul D^étail du calcul C^onstantes Fermer

Exemple : salarié apprenti âgé de 20 ans dont le contrat débute au 01/01/2019

Informations de calcul... [v 6.38(1)]

Informations complémentaires sur le calcul de la rubrique 010000 - Salaire mensuel :

Le salaire est de type mensuel ou trimestriel.

Age du salarié la veille de la période de paie : 20 ans (né le 07/05/1998)
Année d'apprentissage en fonction de l'ancienneté : 2 ans (date d'ancienneté : 01/01/2018)
Récupération du taux correspondant à l'âge et à l'ancienneté du salarié : 49.00%

Calcul du salaire apprenti : $10.03 \times 151.67 \times 49.00\% = 745.412549$

Le montant salarial de la rubrique est de 745.41
Le taux salarial prend pour valeur le montant salarial divisé par la base :
 $745.41 / 151.67 = 4.915$

Infos calcul D^étail du calcul C^onstantes Fermer

2.7 L'allègement renforcé applicable au 01/01/2019

Pour faire suite à la publication de la **version 6.38.02**, il convient d'indiquer dans le paramétrage des rubriques les rubriques de retraite des apprentis pour un calcul correct de l'allègement.

Pour ce faire :

Accéder au **menu Fichier / Paramétrage des rubriques / Paramétrages de calcul Onglet Retraites**



1. Rubriques de retraite Apprenti partie Exo **Formule CIE01** « la TU 1 et la CEG TU1 » dans le champ : *Apprentis- cotisations de retraite complémentaire taux et montant patronal* .
Dans notre exemple : 668005, 669005
2. Rubriques de retraite Apprenti partie sans Exo **Formule CIE02** « la TU 1 et la CEG TU1 » dans le champ : *Apprentis- cotisations de retraite complémentaire montant patronal* .
Dans notre exemple : 668006, 669006

3 Exemples de bulletins

3.1 Salarié apprenti (dossier moins de 11 sal) âgé de + 26 ans.

Les changements :

A partir du 01/01/2019, la rémunération des salariés de + 26 ne pourra être inférieure au smic mensuel. L'exonération ne porte que sur 79 % du smic, au-delà la partie est soumise à cotisations y compris salariale.

L'allègement patronal s'applique pour les salariés apprentis. Il s'agit de la même rubrique que pour les autres salariés. Pégase identifie automatiquement par le biais du profil qu'il s'agit d'un apprenti et applique l'allègement dit « renforcé ».



Bulletins de [000001] APPRENTI LOI 1979 TEST - Bulletin n° 1 (exercice 2019)

Bulletin n° 1 du 31/01/2019

Code	Libellé Rubrique	C	Base	Taux Salarial	Montant Salarial	Taux Patronal	Montant Patronal
010000	Salaire mensuel	R	151.67	10.030	1521.25		
400000	Total du brut	F	151.67		1521.25		
530000	URSSAF Déplafonnée - Apprent...	R	1201.79			12.650	152.03
530005	URSSAF Déplafonnée - Apprent...	R	319.46	0.400	1.28	12.650	40.41
530006	URSSAF Majo. Alsace Moselle - ...	R	319.46	1.500	4.79		
530010	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)	R	1201.79			8.550	102.75
530015	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)	R	319.46	6.900	22.04	8.550	27.31
530020	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 ...	R	1201.79			2.100	25.24
530025	URSSAF AT - Apprenti Loi 1979 ...	R	319.46			2.100	6.71
530030	URSSAF AF (base uniquement, ...)	R	1521.25				
530032	URSSAF Complément AF - Appr...	R				1.800	
530035	URSSAF Complément AF (Régul...	R				-1.800	
530040	URSSAF Complément Maladie - ...	R				6.000	
530045	URSSAF Complément Maladie (...)	R				-6.000	
530050	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti	R	1521.25			0.100	1.52
530055	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Appr...	R					
530060	URSSAF Versement Transport - ...	R	1521.25			2.000	30.43
530065	URSSAF Contribution au dialog...	R	1521.25			0.016	0.24
530100	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ...	R	1201.79			4.050	48.67
530105	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ...	R	319.46			4.050	12.94
530110	Pôle Emploi - Ags - Apprenti	R	1521.25			0.150	2.28
668005	Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)	V	1201.79			4.720	56.72
668006	Retraite TU1 - Apprenti (Sans e...	V	319.46	3.150	10.06	4.720	15.08
668010	Retraite TU2 - Apprenti	V		8.640		12.950	
669005	CEG TU1 - Apprenti (Exo.)	V	1201.79			1.290	15.50
669006	CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)	V	319.46	0.860	2.75	1.290	4.12
669010	CEG TU2 - Apprenti	V		1.080		1.620	
669015	CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)	V				0.210	
669016	CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans ...)	V		0.140		0.210	
835500	URSSAF Réduction générale co...	R	1521.25				-489.83
839200	URSSAF Déduction forfaitaire /...	R				1.500	
850000	Total imposable	F			1480.33		
859800	URSSAF Forfait social 20%	R				20.000	
895500	Réintégration	R					
900000	Total dû	F			1480.33		

Aucun commentaire n'est associé à cette rubrique.

Modification

Créer Effacer Valider Annuler Aide

3.2 Salariés apprenti (dossier de + 10 sal) âgé de 19 ans avec une prime de 2000 €.

La rémunération reste inchangé pour les – de 26 ans.

La partie supérieure à 79 % du SMIC est soumise à charge et l'apprenti relève des mêmes règles de paie sur le calcul de l'allègement.

=====
Calcul du coefficient pour Assurance sociale :
- Assurance sociale : Le Taux de 44.18% a été plafonné à la limite de 22.14%
$22.14\% / 0.60 \times ((1521.25 / 2623.71 \times 1.60) - 1) = -0.026682$
Le coefficient calculé est négatif (salaire trop important pour bénéficier de l'allègement ou brut négatif). Il est donc ramené à zéro.
=====
Calcul du coefficient pour Retraite complémentaire :
$0\% / 0.60 \times ((1521.25 / 2623.71 \times 1.60) - 1) = 0$
Le résultat est arrondi à quatre décimales : 0.0000.
=====
Calcul du coefficient pour Assurance chômage :
$4.05\% / 0.60 \times ((1521.25 / 2623.71 \times 1.60) - 1) = -0.00488$
=====



Bulletins de [000002] APPRENTI LOI 1987 Test - Bulletin n° 1 (exercice 2019)

Bulletin n° 1 du 31/01/2019

Code	Libellé Rubrique	C	Base	Taux Salarial	Montant Salarial	Taux Patronal	Montant Patronal
010000	Salaires mensuel	R	151.67	4.112	623.71		
100000	Prime	V			2000.00		
400000	Total du brut	F	151.67		2623.71		
530000	URSSAF Déplafonnée - Apprent...	R	1201.79			12.650	152.03
530005	URSSAF Déplafonnée - Apprent...	R	1421.92	0.400	5.69	12.650	179.87
530006	URSSAF Majo. Alsace Moselle - ...	R	1421.92				
530010	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)	R	1201.79			8.550	102.75
530015	URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)	R	1421.92	6.900	98.11	8.550	121.57
530021	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 ...	R	1201.79			2.100	25.24
530026	URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 ...	R	1421.92			2.100	29.86
530030	URSSAF AF (base uniquement, ...)	R	2623.71				
530032	URSSAF Complément AF - Appr...	R				1.800	
530035	URSSAF Complément AF (Régul...	R				-1.800	
530040	URSSAF Complément Maladie - ...	R				6.000	
530045	URSSAF Complément Maladie (...)	R				-6.000	
530050	URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti	R	2623.71			0.100	2.62
530055	URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Appr...	R					
530060	URSSAF Versement Transport - ...	R	2623.71			2.000	52.47
530065	URSSAF Contribution au dialog...	R	2623.71			0.016	0.42
530100	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ...	R	1201.79			4.050	48.67
530105	Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ...	R	1421.92			4.050	57.59
530110	Pôle Emploi - Ags - Apprenti ...	R	2623.71			0.150	3.94
668005	Retraite TU1 - Apprenti (Exo.)	V	1201.79			4.720	56.72
668006	Retraite TU1 - Apprenti (Sans e...	V	1421.92	3.150	44.79	4.720	67.11
668010	Retraite TU2 - Apprenti	V		8.640		12.950	
669005	CEG TU1 - Apprenti (Exo.)	V	1201.79			1.290	15.50
669006	CEG TU1 - Apprenti (Sans exo.)	V	1421.92	0.860	12.23	1.290	18.34
669010	CEG TU2 - Apprenti	V		1.080		1.620	
669015	CET TU1+TU2 - Apprenti (Exo.)	V				0.210	
669016	CET TU1+TU2 - Apprenti (Sans ...)	V		0.140		0.210	
835500	URSSAF Réduction générale co...	R	2623.71				
839200	URSSAF Déduction forfaitaire /...	R				1.500	
850000	Total imposable	F			2462.89		
859800	URSSAF Forfait social 20%	R				20.000	
895500	Réintégration	C					
900000	Total dû	F			2462.89		
935000	Net à payer avant prélève...	F			2462.89		

Aucun commentaire n'est associé à cette rubrique.

Créer Effacer Valider Quitter Aide