



## Pégase 3

# Activité partielle (Covid 19)



**Disponible également sous forme de Tuto**

[Paramétrage Activité partielle](#)

27/05/2020

Dernière révision 27/05/2020

<https://hr-services.fr.adp.com/pegaseprogi/>

# Suivi de la notice

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
| 28 novembre 2013 | Création de la notice  |  |
| 19 mars 2020     | Actualisation de la notice   |  |
| 24 mars 2020     | Ajout lien vidéo   | Page 1                                   |
| 24 mars 2020     | Modification base rubrique 394800  | Page 33                                  |
| 07 Avril 2020    | Indemnisation étendue pour les salariés en forfait jours et heures   | Page 5<br>Page 7                         |
|                  | Revalorisation du taux horaire d'indemnisation   | Page 5<br>Page 9                         |
|                  | Revalorisation du contingent annuel  | Page 9                                   |
|                  | Création constante ACTPARTXHOREF (Option)  | Page 10                                  |
|                  | Mise en suspens du calcul de la RMM  | Page 11                                  |
|                  | Modification Formule Taux salarial rubrique 394400   | Page 17                                  |
|                  | Modification Onglet Intervalle rubrique 394400   | Page 18                                  |
|                  | Modification Page Cumuls rubrique 394400   | Page 19                                  |
|                  | Modification Formule Montant salarial rubrique 394600  | Page 20                                  |
|                  | Modification Onglet Intervalle rubrique 394600   | Page 21                                  |
|                  | Modification Page Cumuls rubrique 394600   | Page 22                                  |
|                  | Modification Page Identité rubrique 394700   | Page 23                                  |
|                  | Création rubrique 394710   | Page 25                                  |
|                  | Création rubrique 394720   | Page 27                                  |
|                  | Création rubrique 410305 (option)  | Page 29                                  |
|                  | Mise en suspens de la rubrique 394800  | Page 33                                  |
| 14 Avril 2020    | Synthèse des rubriques CSG/CRDS et Ecrêtements   | Page 39                                  |
|                  | Remplacement de la constante ACTPARTXHOREF par la constante ACTPARTXHOREF  | Page 10<br>Page 20<br>Page 21<br>Page 25 |
| 24/04/2020       | Mise à jour copie écran onglet Divers rubrique 394700  | Page 23                                  |
|                  | Modification formule constante ACTPARTXHOREF ( <b>Optionnel :</b> seulement si présence de salariés en <b>Forfaits Jours</b> )   | Page 10                                  |
|                  | Modification formule Montant salarial rubrique 394600 ( <b>Optionnel :</b> seulement si présence de salariés en <b>Forfaits Jours</b> )                                | Page 20                                  |
|                  | Modification formule Montant salarial rubrique 394710 ( <b>Optionnel :</b> seulement si présence de salariés en <b>Forfaits Jours</b> )                                | Page 25                                  |
|                  | Modification formule Base rubrique 394720 ( <b>Optionnel :</b> seulement si présence de salariés en <b>Forfaits Jours</b> )  | Page 27                                  |
|                  | Modification de formule dans la base de la rubrique 394000   | Page 17                                  |
|                  | Nouveau Chapitre 4.4 Déclaratif de l'Activité Partielle pour les Organismes Complémentaires  | Page 35                                  |
| 29/04/2020       | Nouveau Chapitre 4.6 Traitement de l'activité partielle relatif aux salariés sans référence horaire (Hors Forfaits Jours)  | Page 40                                  |
|                  | Modification formule constante ACTPARTXHOREF (Suite à création du chapitre 4.6 – <b>Optionnel :</b> seulement si présence de salariés sans référence horaire)          | Page 10                                  |
|                  | Ajout copie d'écran rubrique 253000 (Page Plafonds - <b>Optionnel :</b> seulement si présence de salariés sans référence horaire)                                      | Page 14                                  |
|                  | Modification Formule Montant salarial rubrique 394600 (Suite à création du chapitre 4.6 - <b>Optionnel :</b> seulement si présence de salariés sans référence horaire) | Page 20                                  |
|                  | Modification Formule Montant salarial rubrique 394710 (Suite à création du chapitre 4.6 - <b>Optionnel :</b> seulement si présence de salariés sans référence horaire) | Page 25                                  |
|                  | Modification de l'exemple relatif aux absences avec heures structurelles   | Page 7                                   |
|                  | Ajout copie d'écran rubrique 394400 suite à intégration des heures structurelles dans le calcul du nombre d'heures indemnissables (Page Identité/Onglet Intervalle)    | Page 18                                  |
|                  | Ajout copie d'écran rubrique 394600 suite à intégration des heures structurelles dans le calcul du nombre d'heures indemnissables (Page Identité/Onglet Intervalle)    | Page 21                                  |

|            |  |         |
|------------|--|---------|
| 29/04/2020 | Modification de formule dans la base de la rubrique 394000 suite à intégration des heures structurelles dans le calcul du nombre d'heures indemnissables               | Page 17 |
| 30/04/2020 | Nouveau Chapitre <b>4.7</b> Ecart constaté au titre de l'indemnisation activité partielle relatif aux mois précédents  | Page 51 |
| 04/05/2020 | Modification de la légende des codes de notre base Pégase utilisés dans les formules   | Page 8  |
|            | Modification de formule dans la base de la rubrique 410305   | Page 29 |
|            | Ajout copie d'écran Rubrique 000810 (Page Options/DSN/Général)   | Page 42 |
|            | Modification libellé Rubrique 394300 'Activité partielle : Salaire de Référence'   | Page 48 |
|            | Modification formules Rubrique 394300 'Activité partielle : Salaire de Référence'  | Page 48 |
|            | Création Rubrique 024000 'Activité Partielle : Perte de salaire'   | Page 43 |
|            | Création Rubrique 253200 'Activité partielle- Absence VRP'   | Page 45 |
| 07/05/2020 | Modification de formule dans la base de la rubrique 394000 suite à création Rubrique 253200  | Page 17 |
|            | Modification Liaisons des rubriques suite à création Rubrique 253200   | Page 63 |
|            | Modification copie d'écran Rubrique 253000 (Page Cumuls)   | Page 14 |
|            | Ajout copie d'écran Rubrique 263000 (Page Cumuls)  | Page 16 |
|            | Modification copie d'écran Rubrique 394400 (Page Cumuls)   | Page 19 |
|            | Ajout copie d'écran Rubrique 394600 (Page Cumuls)  | Page 22 |
|            | Modification copie d'écran Rubrique 394710 (Page Cumuls)   | Page 25 |
|            | Ajout copie d'écran Rubrique 394720 (Page Cumuls)  | Page 28 |
|            | Ajout d'un Exemple de bulletin VRP   | Page 70 |
|            | Mise à jour constante ACTPARTXHOREF – Ajout rubriques 035100 et 036100 ( <b>Optionnel</b> : seulement si présence activité Transports Routiers)                        | Page 10 |
| 11/05/2020 | Mise à jour formule Montant salarial Rubrique 394600 - Ajout rubriques 035100 et 036100 ( <b>Optionnel</b> : seulement si présence activité Transports Routiers)       | Page 20 |
|            | Mise à jour formule Montant salarial Rubrique 394710 - Ajout rubriques 035100 et 036100 ( <b>Optionnel</b> : seulement si présence activité Transports Routiers)       | Page 25 |
|            | Mise à jour formule Base Rubrique 394720 - Ajout rubriques 035100 et 036100 ( <b>Optionnel</b> : seulement si présence activité Transports Routiers)                   | Page 27 |
|            | Nouveau Chapitre <b>4.8</b> Indemnité de fin de contrat des CDD en présence d'activité partielle   | Page 53 |
|            | Nouveau Chapitre <b>4.9</b> Assujettissement des indemnités, y compris les heures structurelles, aux cotisations et contributions sociales (Applicable dès le 1er Mai) | Page 54 |
| 19/05/2020 | Modification de liaisons des rubriques – Ajout des rubriques 394750 et 394755  | Page 65 |
|            | Modification de formule dans la base de la rubrique 410305 suite à création Rubrique 394750  | Page 29 |
| 27/05/2020 | Modification de formule dans la base de la rubrique 394000   | Page 17 |
|            | Modification de formule dans la base de la rubrique 394400   | Page 17 |

# SOMMAIRE

|         |  |    |
|---------|--|----|
| 1.      | Principe .....   | 5  |
| 2.      | Exceptions .....   | 6  |
| 3.      | Quelles sont les heures indemnissables au titre de l'activité partielle ? .....  | 7  |
| 3.1     | Cas Général .....  | 7  |
| 3.2     | Temps Partiel .....  | 7  |
| 3.3     | Forfait heures ou jours sur l'année .....  | 7  |
| 4.      | Mise en place dans Pégase 3.....   | 8  |
| 4.1     | Remarques préalables .....   | 8  |
| 4.2     | Création des constantes.....   | 9  |
| 4.2.1   | Constante permettant de ramener le taux horaire de l'allocation.....   | 9  |
| 4.2.2   | Constante pour le contingent annuel maximal éligible .....   | 9  |
| 4.2.3   | Constante de calcul du taux horaire d'indemnisation.....   | 10 |
| 4.2.4   | Constante de calcul des taux de cotisation pour la RMM .....   | 11 |
| 4.2.5   | Constante définissant la RMM.....  | 12 |
| 4.3     | Création des rubriques .....   | 13 |
| 4.3.1   | Création de rubriques d'absence Activité partielle (Heures et Forfait Jours) .....   | 13 |
| 4.3.2   | Rubrique de Cumul heures activité partielle utilisées.....   | 17 |
| 4.3.3   | Rubrique de solde des heures d'activité partielle .....  | 17 |
| 4.3.4   | Rubrique d'allocation d'activité partielle .....   | 17 |
| 4.3.5   | Rubrique d'indemnité d'activité partielle (part employeur) .....   | 20 |
| 4.3.6   | Rubrique d'affichage de l'indemnisation de l'activité partielle .....  | 23 |
| 4.3.7   | Rubrique d'indemnité d'activité partielle > au plafond défini par l'Etat.....  | 25 |
| 4.3.8   | Rubrique d'indemnité d'activité partielle versée par l'Employeur au-delà de ce qui est fixé par la loi.....  | 27 |
| 4.3.9   | Rubrique de cotisations maladie pour les régions Alsace/Moselle .....  | 29 |
| 4.3.10  | Rubrique de complément de Rémunération Mensuelle Minimale.....   | 33 |
| 4.4     | Déclaratif de l'Activité Partielle pour les Organismes Complémentaires .....   | 35 |
| 4.4.1   | Application Plafond Prévoyance.....  | 35 |
| 4.4.2   | Cas particulier des indemnités d'activité partielle non intégrées dans l'assiette des cotisations de prévoyance .....  | 36 |
| 4.5     | Les rubriques de CSG / CRDS.....   | 39 |
| 4.6     | Traitement de l'activité partielle relatif aux salariés sans référence horaire (Hors Forfaits Jours) .....   | 40 |
| 4.6.1.  | Mise en place dans le logiciel.....  | 41 |
| 4.7     | Ecarts constatés au titre de l'indemnisation activité partielle relatif aux mois précédents.....   | 51 |
| 4.8     | Indemnité de fin de contrat des CDD en présence d'activité partielle .....   | 53 |
| 4.9     | Assujettissement des indemnités, y compris les heures structurelles, aux cotisations et contributions sociales (Applicable dès le 1 <sup>er</sup> Mai) ..... | 54 |
| 4.9.1   | Le contexte .....  | 54 |
| 4.9.2   | Le régime social des heures supplémentaires structurelles .....  | 56 |
| 4.9.3   | Mise en place dans le logiciel.....  | 58 |
| 4.9.3.1 | Création constante .....   | 58 |
| 4.9.3.2 | Création rubriques .....   | 58 |
| 4.9.3.3 | Neutralisation plafond SS .....  | 64 |
| 4.10    | Liaison des rubriques d'indemnités activité partielle .....  | 65 |
| 5.      | Exemples .....   | 66 |
| 5.1     | Salarié rémunéré au smic .....   | 66 |
| 5.2     | Salarié à 13.40€ de l'heure .....  | 68 |
| 5.3     | Salarié à 16.50€ de l'heure .....  | 69 |
| 5.4     | Apprenti rémunéré à 27% du SMIC .....  | 70 |
| 5.5     | Salarié rémunéré au-delà de l'horaire légal (heures structurelles) .....   | 71 |
| 5.6     | Salarié sans référence horaire (Exemple : VRP) .....   | 72 |
| 5.7     | Forfait jours.....   | 73 |

## 1. PRINCIPE

Annoncé par l'ANI du 11 janvier 2013, repris par la loi relative à la sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013 la grande réforme du « chômage partiel » est en marche. Afin de favoriser le recours au dispositif « chômage partiel », les partenaires sociaux et le législateur ont souhaité **unifier** les deux dispositifs existants et **simplifier** le régime.

Le décret du 26 juin 2013 met en œuvre ce nouveau régime à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2013** pour les demandes d'autorisation administrative préalable de placement en chômage **déposées à compter de cette date**.

Les **conventions en cours ne sont pas touchées**, l'ancien régime leur reste applicable.

| Ancien dispositif   | Nouveau dispositif  |
|---|---|
| « Chômage partiel »<br>et « Activité Partielle de Longue Durée » (APLD)   | « Activité partielle »<br><b>Unification des deux « anciens » dispositifs et changement de libellé</b>  |
| En cas de <b>fermeture de l'établissement</b> plus de <b>6 semaines</b> les salariés étaient placés en chômage et ils recevaient de Pôle Emploi l'Allocation de Retour à l'Emploi (ARE)   | Disposition abrogée   |
| Durée   |   |
| Chômage partiel classique : pas de durée<br><br>APLD : <b>de 3 à 12 mois</b>  | <b>6 mois</b> renouvelables   |
| Calcul des heures indemnissables :  |   |
| Heures non travaillées du fait du chômage partiel dans la limite de la durée légale, collective ou celle stipulée au contrat de travail.  | Pas de changement   |
| Calcul des heures indemnissables pour les forfaits annuels en jours ou en heures :  |   |
| Formules complexes  | Nombre de jours de fermeture x durée légale journalière (7 heures).<br><b>Rappel :</b> Les salariés au forfait jours et heures sur l'année peuvent désormais bénéficier de l'activité partielle, en cas de réduction de l'horaire de travail et en cas de fermeture totale de l'établissement.  |
| <b>Taux horaire de l'allocation spécifique de chômage partiel (prise en charge de l'Etat):</b><br>Entreprises de 1 à 250 salariés : <b>4,84 €</b><br>Entreprises de plus de 250 salariés : <b>4,33 €</b><br><br><b>Dans le cadre de l'APLD :</b><br>Entreprises de 1 à 250 salariés : <b>7,74 €</b><br>Entreprises de plus de 250 salariés : <b>7,23 €</b><br><br>Avec prise en charge de l'Unedic à hauteur de <b>2,9 € euros</b> par heure. | <b>Taux horaire de l'allocation d'activité partielle (prise en charge de l'Etat):</b><br><br>Entreprises de 1 à 250 salariés : <b>8.03</b> (Suite à publication des textes relatif à la crise Coronavirus Covid-19)<br>Entreprises de plus de 250 salariés : La notion de seuil a été supprimée. Le taux d'indemnisation octroyé par l'Etat est le même que pour les Entreprises < 250 salariés<br><b>Cette allocation sera financée conjointement par l'Etat et l'Unedic</b><br>Si le salarié perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du smic le taux horaire de l'allocation d'activité partielle <b>est plafonné à la rémunération horaire brute du salarié</b><br><b>Ce plafond pourra par exemple toucher les contrats de professionnalisation et apprentis</b> |

| Liquidation  |  |
|--|--|
| La <b>DIRECTE</b>  | L'Agence de services et de paiement ( <b>ASP</b> ).  |
| En cas d'actions de formation durant le dispositif   |  |
| Uniquement en cas d'APLD l'indemnité d'activité partielle est portée à 100% de la rémunération nette antérieure du salarié.  | <p>L'indemnité d'activité partielle est portée à 100% de la rémunération nette antérieure du salarié.</p> <p>A noter que pendant la période d'activité partielle le salarié pourra suivre tous les types de formation y compris celles prévues au plan</p> |
| En cas de congés payés   |  |
| Une entreprise ferme pour congés payés. Les salariés n'ayant pas acquis un droit à congés payés assez important pour couvrir toute la période de fermeture peuvent bénéficier pour les jours non couverts par un congé payé d'une allocation chômage partiel aussi appelée dans ce cas : allocation pour privation partielle d'emploi. | <p>Ce dispositif est supprimé à compter du 1er juillet 2013.</p> <p>L'article R 5122-10 du code du travail qui contenait ce dispositif a été complètement modifié par des mesures sans rapport avec le chômage partiel pour congés payés.</p>              |

Ci-dessous un tableau comparatif des principales nouveautés :

L'employeur peut percevoir l'allocation d'activité partielle dans la limite d'un **contingent annuel d'heures indemnisables** fixé à **1 607 heures (suite à un arrêté du 31 mars 2020)**, par an et par salarié quelle que soit la branche professionnelle.

Cependant, si la mise en activité partielle des salariés est due à des **travaux de modernisation des installations et des bâtiments de l'entreprise**, ce contingent est limité à **100 heures**.

A compter du **1<sup>er</sup> juillet 2014**, la demande préalable d'autorisation d'activité partielle adressée au préfet, la décision du préfet, la demande de paiement adressée par l'employeur à l'ASP devront se faire **par voie dématérialisée**.

#### **IMPORTANT :**

Nous sommes dans l'attente de précisions concernant :

- Le décompte des heures indemnisables et le calcul du taux horaire de l'indemnité pour les salariés en forfait mensuel, sur la semaine ou en modulation mais aussi en cas d'utilisation de l'activité partielle pour des actions de formation.
- Le calcul de l'indemnité en cas d'utilisation de l'activité partielle pour des actions de formation

## **2. EXCEPTIONS**

**Tous les salariés** peuvent bénéficier de l'indemnisation activité partielle, y compris les temps partiels et les CDD (si l'activité partielle au moment de l'embauche était imprévisible).

Cependant, **ne bénéficient pas** de l'indemnisation activité partielle \* :

- les VRP multicartes ;
- les salariés dont le chômage est provoqué par une grève interne à l'entreprise (sauf certains cas de lock-out) ;
- les salariés sous convention de forfait en jours ou en heures sur l'année lorsque l'activité partielle se traduit par une réduction de l'horaire de travail (ils y ont en revanche droit en cas de fermeture temporaire de l'entreprise, de l'établissement, de l'unité de production, du service) ;
- les salariés possédant un contrat de travail de droit français travaillant sur des sites localisés dans des pays tiers.

\* Depuis le **28 mars 2009** les salariés à temps partiel dont la rémunération hebdomadaire habituelle n'atteint pas 18 fois le SMIC horaire **peuvent bénéficier** de l'indemnisation activité partielle (*Décret n° 2009-324 du 25 mars 2009, JO du 27 mars 2009*).



### 3. QUELLES SONT LES HEURES INDEMNISABLES AU TITRE DE L'ACTIVITE PARTIELLE ?

#### 3.1 Cas Général

Selon l'article R 5122-11 du code du travail les heures indemnisables au titre de l'activité partielle sont les heures perdues en dessous de la durée légale ou collective si elle est inférieure.

**Heures indemnisables = Durée légale de travail (ou la durée conventionnelle si elle est inférieure) – le nombre d'heures réellement effectuées**

Pour mémoire la durée légale est égale à **35** heures par semaine, **151,67** heures par mois et **1607** heures par an.

**Exemple : (Modification suite à l'ordonnance n° 2020-460 du 22 avril 2020 JO du 23)**

Une entreprise a un horaire collectif de **39** heures par semaine (du lundi au jeudi 8 heures par jour et le vendredi 7 heures). Dans le cadre du chômage partiel, elle ferme 2 jours (le lundi et le mardi, soit **16** heures d'absence au titre du chômage partiel).

Il en résulte que le salarié a travaillé **23** heures sur la semaine : 39 h – (8 heures au titre du lundi + 8 heures au titre du mardi).

Suite à la parution de l'ordonnance n° **2020-460 du 22 avril 2020**, le nombre d'heures indemnisables sera désormais de **16** heures, comme les heures d'absence (39 heures – 23 heures).

#### 3.2 Temps Partiel

**Heures indemnisables = Durée stipulée au contrat – le nombre d'heures réellement effectuées**

**Exemple :**

Un salarié à temps partiel a un contrat de **21** heures par semaine, réparties du lundi au mercredi à raison de 6 heures le lundi et le mardi et de 9 heures le mercredi. L'entreprise ferme au titre du chômage partiel le lundi.

Cela signifie que le salarié n'aura travaillé que 15 heures au cours de cette semaine (= 21 heures contractuelles – 6 heures de chômage partiel).

Le nombre d'heures indemnisables au titre du chômage partiel est donc de **6 heures** (21 heures contractuelles – 15 heures de travail sur cette semaine).

#### 3.3 Forfait heures ou jours sur l'année

À la suite du décret d'application du dispositif exceptionnel d'activité partielle 'Coronavirus Covid-19' (décret n° 2020-325 du 25 mars 2020 JO 26), les salariés en forfait jours et en forfait heures sur l'année peuvent désormais être indemnisés au titre de l'activité partielle à la suite d'une réduction d'horaire et en cas d'une fermeture totale de l'Etablissement.

La documentation technique précise : « dès qu'un établissement est fermé, pour une durée minimale **d'une demi-journée**, ces deux catégories de salariés (les forfaits heures ou jours sur l'année) sont éligibles au bénéfice de l'activité partielle ».

**Heures indemnisables pour une journée de fermeture = Nombre de jours de fermeture x 7 h**

**Heures indemnisables pour une ½ journée de fermeture = Nombre de ½ journées de fermeture x 3,5 h.**

**Exemple :**

Un salarié en forfait annuel voit son établissement fermé 2 journées et demie.

Heures à indemniser : (2 j x 7 h) + (1 demi-journée x 3,5 h) = **17,50 heures**.

## 4. MISE EN PLACE DANS PEGASE 3

### 4.1 Remarques préalables

Les numéros de rubriques mentionnés dans les explications ci-après, sont donnés à titre d'exemple. Utiliser des numéros en fonction de votre plan de rubriques de paie et vos propres disponibilités. Toutefois, dans la mesure du possible, créez vos rubriques avec des numéros voisins de ceux utilisés dans nos exemples.

Nous vous présentons ci-dessous un tableau récapitulatif dans lequel apparaît nos propres codes rubriques, profils et autres codifications présents dans nos formules de rubriques et constantes décrites dans cette notice, afin de vous apporter une meilleure compréhension, et de vous aider à optimiser les paramétrages en utilisant **vos propres rubriques de paie**.

| Légende des codes de notre base Pégase utilisés dans les formules |        |   |
|---|--------|---|
| Codes rubriques   | 010000 | Salaire mensuel   |
|   | 010100 | Salaire mensuel cadre forfait jour                                |
|   | 030500 | Heures Supplémentaires structurelles à 125%                       |
|   | 035000 | Transport routier : Heures d'équivalence LD                       |
|   | 035100 | Transport routier : majoration Heures 25% LD                      |
|   | 036000 | Transport routier : Heures d'équivalence CD                       |
|   | 036100 | Transport routier : majoration Heures 25% CD                      |
|   | 253000 | Activité partielle : Heures d'absence (1J)                        |
|   | 253005 | MSA Activité partielle : Heures d'absence (1J)                    |
|   | 253010 | Activité partielle : Heures d'absence (1/2J)                      |
|   | 253015 | MSA Activité partielle : Heures d'absence (1/2J)                  |
|   | 257205 | Activité Partielle : Hrs d'abs. 110 % non maintenu                |
|   | 257605 | Activité Partielle : Hrs d'abs. 125 % non maintenu                |
|   | 263000 | Activité partielle : Jours d'absence FJ (1J)                      |
|   | 263005 | MSA Activité partielle : Jours d'absence FJ (1J)                  |
|   | 263010 | Activité partielle : Jours d'absence FJ (1/2J)                    |
|   | 263015 | MSA Activité partielle : Jours d'absence FJ (1/2J)                |
| Code Profil Apprenti  | APP    | APP79 ; APP87 ; MSAPP   |
| Code Profil Contrats de Professionnalisation                      | PRO    | PRO07 ; PROFE   |
| Code Catégorie des Contrats de Professionnalisation               | \$CPRO | Contrat de Professionnalisation                                   |
| Code IDCC Transport   | 16     | CCN des transports routiers et activités auxiliaires du transport |

Cette notice préconise la création de rubriques et de constantes utilisateur. Pour créer les constantes, sélectionner le menu « **Gestion / Constantes utilisateurs** ». Pour les rubriques, sélectionner le menu « **Gestion / Rubriques / Société de référence** ».



Nous vous invitons à créer toutes les constantes et rubriques mentionnées ci-après, à la date du **1<sup>er</sup> Mars 2020**, date à partir de laquelle, le dispositif de l'activité partielle est entré en vigueur, et ce, même si certaines copies d'écran peuvent mentionner une autre date.

## 4.2 Création des constantes

**Accès :** au menu, sélectionner *Gestion / Constantes utilisateurs*. Appelez n'importe laquelle de vos constantes, puis appuyer sur le bouton "Créer" et suivre les instructions suivantes.

### 4.2.1 Constante permettant de ramener le taux horaire de l'allocation

Suite à la parution des textes, et à la mise en place d'un dispositif exceptionnel d'activité partielle Coronavirus - Covid-19, le taux horaire minimum d'allocation pris en charge par l'Etat est de **8.03 €**, peu importe la taille de l'Entreprise.

Si vous avez plusieurs dossiers de concernés :

Code : ACTPARTALLOCATI  
Libellé : Act.Part : Montant allocation d'activité partielle  
Profil : Formule  
Date de validité : 01/07/2013 – Actualisation au **01/03/2020**  
Type de retour : Montant

Formule à saisir :  
**SI(QUANTITE\_ > 0; 8.03; 8.03)**

Si vous n'avez qu'un seul dossier concerné, crée la constante comme suit :

Code : ACTPARTALLOCATI  
Libellé : Act.Part : Montant allocation d'activité partielle  
Profil : **Valeur**  
Date de validité : 01/07/2013 Actualisation au **01/03/2020**  
Type de retour : Montant

Formule à saisir : indiquer le taux correspondant.

### 4.2.2 Constante pour le contingent annuel maximal éligible

Pour rappel, le contingent annuel maximal éligible à l'activité partielle est égal à 1000 ou 100 heures par salarié.

Par suite d'un arrêté du 31 mars 2020 modifiant le contingent annuel d'heures indemnisables au titre de l'activité partielle, celui-ci est revalorisé à hauteur de **1607 h** pour toute l'année 2020.

Code : ACTPARTCONTINGE  
Libellé : Act. Part : contingent annuel maximal éligible  
Profil : Valeur  
Date de validité : 01/07/2013 – Actualisation au **01/03/2020**  
Type de retour : Montant  
Valeur à ramener : **1607.00** ou **100** (en cas de travaux de modernisation).

Si vous avez des dossiers concernés par les deux cas de figure, saisissez la valeur la plus récurrente en société de référence et dupliquez la constante le cas échéant.

### 4.2.3 Constante de calcul du taux horaire d'indemnisation

Cette constante vous permet de déterminer le taux horaire servant de base à l'indemnisation au titre de l'activité partielle. Elle est **optionnelle**, dans la mesure où vos paramétrages actuels sont en conformité, et répondent bien à vos attentes. Nous vous préconisons tout de même de la créer, ceci afin de ne pas alourdir les paramétrages des rubriques faisant appel à ce taux horaire d'indemnisation, énumérées ci-dessous et décrites dans la notice :

- 394600 'Activité partielle : Allocat. complt Etat (Plafond)'
- 394710 'Indemn. Activité partielle > Plafond (Employeur)'
- 394720 'Indem. Complémentaire activité partielle Employeur'

Code : ACTPARTXHORREF  
Libellé : Activité partielle : Tx horaire indemn. Référence  
Profil : Formule de calcul  
Date de validité : 01/03/2020  
Type de retour : Montant

Formule à saisir :

MTSAL(010000;010100;030500;035000;035100 ;036000 ;036100 ;394300) /  
SI(SAL\_TYPSALAIRE =4;NBHEURELEGAL ;(MIN(HORCOLLECTSAL\_;SAL\_NBHEURMOIS\_;  
NBHEURELEGAL\_) + BASE(030500;035000;036000)))

**Attention** : concernant les extraits de la formule surlignés, deux cas se présentent à vous :

1 **MTSAL(010000;010100;030500;035000;036000 ;394300) :**

Il faut renseigner dans la parenthèse **vos propres rubriques de paie**, nécessaires pour en déterminer le salaire pris en compte dans le calcul de l'indemnisation au titre de l'activité partielle. Nous vous conseillons d'y intégrer vos rubriques de salaire de base, **heures structurelles et heures d'équivalence**, entre autres.

**BASE(030500;035000;036000)) :**

il faut renseigner dans la parenthèse **vos propres rubriques de paie d'heures structurelles et heures d'équivalence**, ou toutes autres heures entrant dans la détermination du nombre d'heures contractuelles, au-delà de l'horaire légal. Toute autre heure supplémentaire n'entre pas dans ce cadre.

#### 4.2.4 Constante de calcul des taux de cotisation pour la RMM

La loi 72-1169 du 23 décembre 1972 garantit les salariés contre les réductions d'horaire en leur assurant une **Rémunération Mensuelle Minimale nette (RMM)** calculée par référence au smic et en fonction de la durée légale du travail.

Suite aux différentes ordonnances portant mesures d'urgence en matière d'activité partielle, et notamment à la revalorisation du taux horaire d'allocation minimum versée par l'Etat auprès des Entreprises, et l'employeur à ses salariés, pour chaque heure indemnisable, le complément RMM n'a donc plus son effet initial dans le calcul de l'allocation d'activité partielle. Il en résulte donc que cette allocation complémentaire est mise en suspens dans le cadre de la période du Coronavirus Covid-19.

Il en résulte donc que les constantes '**CHOMTAUXAL**', '**RMMBASE**', et la rubrique **394800** '**Complément RMM**' ne sont plus à actualiser et à valoriser en paie.

**Nous vous invitons donc à retirer la rubrique 394800 'Complément RMM' des liaisons de vos rubriques d'absences activité partielle ou de ne pas la créer.**

La **RMM** est égale à :

Nombre d'heures correspondant à la durée légale du travail pour le mois considéré » x smic horaire – les cotisations salariales obligatoires.

Ce qui donne, en règle générale, **151,67 x 10,15 € = 1539,45 €**.

Déduction des charges salariales obligatoires (**20,84%** en 2020) = 320,82 €.

**RMM = 1218,63 €.**

Si cette constante n'existe pas dans votre Pégase, il convient de la créer. Si elle existe, il vous faut modifier le paramétrage.

Code : CHOMTAUXSAL  
Libellé : Cumul taux salariaux pour chômage partiel / Activité partielle  
Profil : Formule  
Date de validité : 01/01/2013 – Réactualisation **01/01/2019**  
Type de retour : Pourcentage

Formule à saisir :

**100.000% - (MALADIESAL\_ + VEUVAGESAL\_ + ALSACEMOSELLE\_ + VIEILLESSALTA\_ + ASSEDICACTASAL\_ + **RETTIUSAL\_** + **RETCEGT1SAL\_** + ((CSGDEDUCTIBLE\_ + CSGIMPOSABLE\_ + CRDS\_) \* (100 - CSGABATT\_)))**

Constantes utilisateurs: CHOMTAUXSAL Cumul taux salariaux pour chômage partiel

Toutes les constantes

Validité à partir du 01/01/2020

Saisir ci-dessous la formule de calcul correspondant à la constante :

**100.000% - (MALADIESAL\_ + VEUVAGESAL\_ + ALSACEMOSELLE\_ + VIEILLESSALTA\_ + ASSEDICACTASAL\_ + **RETTIUSAL\_** + **RETCEGT1SAL\_** + ((CSGDEDUCTIBLE\_ + CSGIMPOSABLE\_ + CRDS\_) \* (100 - CSGABATT\_)))**

Identité

Descriptif

#### 4.2.5 Constante définissant la RMM

Code : RMMBASE  
Libellé : Base Rémunération Mensuelle Minimum (Smic Net)  
Profil : Formule  
Date de validité : 01/01/2020  
Type de retour : Montant

Formule à saisir :

**SI(SAL\_PROFIL\_ CONTIENT 'APP' OU SAL\_PROFIL\_ CONTIENT 'VRPMU' ;0;  
SI(SAL\_TYPSALAIRE\_ =4;(NBHEURELEGAL\_ +(BASE(ABSES;JRABS;HRABS)  
- BASE(261100;261300;261500;262100;262600;267105;267115;263000;263100)) \*7);  
BASE(SAL01)+(BASE(ABSES;HRABS)-  
BASE(251100;251300;251500;252100;252600;257105;257115;257200;257400;257600;257800;  
253000;253100)))) \*SMICHORAIRE\_ \* CHOMTAUXSAL**

Saisir ci-dessous la formule de calcul correspondant à la constante :

```
SI(SAL_PROFIL_ CONTIENT 'APP' OU SAL_PROFIL_ CONTIENT 'VRPMU';0;  
SI(SAL_TYPSALAIRE_ = 4;  
(NBHEURELEGAL_ + (BASE(ABSES;JRABS;HRABS) - BASE(261100;261300;261500;262100;262600;267105;267115;263000;263100)) *7);  
BASE(SAL01) + (BASE(ABSES;HRABS) - BASE(251100;251300;251500;252100;252600;257105;257115;257200;257400;257600;257800;253000;253100)))) *  
SMICHORAIRE_ * CHOMTAUXSAL
```

**Attention** : concernant les extraits de la formule surlignés, trois cas se présentent à vous :

- **BASE(SAL01)** :  
Il s'agit ordinairement des rubriques de salaire de base. Si vous avez dans votre base paie des rubriques définissant le salaire de base mais n'ayant pas le code formule **SAL01**, veuillez les renseigner dans la parenthèse.
- **BASE(261100;261300;261500;262100;262600;267105;267115;263000;263100)** :  
il s'agit de renseigner dans la parenthèse vos rubriques d'absences maintenues pour les salariés en forfait jours, ainsi que la rubrique d'absence Activité Partielle Forfait Jours.
- **BASE(251100;251300;251500;252100;252600;257105;257115;257200;257400;257600;257800;253000;253100)** :  
il s'agit de renseigner dans la parenthèse vos rubriques d'absences maintenues pour les salariés rémunérés en heures, ainsi que les rubriques d'absence Activité Partielle et absences heures supplémentaires pour les Entreprises pratiquant un horaire contractuel au-delà de l'horaire légal.

Si vous avez plusieurs rubriques à renseigner, il faut les séparer d'un « ; ». Par exemple : MTSAL(249800 ;249900 ;040000).

## 4.3 Création des rubriques

### 4.3.1 Création de rubriques d'absence Activité partielle (Heures et Forfait Jours)

Vous pouvez, pour vous faciliter la tâche, dupliquer la rubrique d'absence chômage partiel (n° 255000 dans votre plan de paie). Sinon, remplir comme suit à la création :

#### Activité partielle-Heures d'absence

Code rubrique : 253000  
Formule : HRABS  
Libellé : Activité partielle- Heures d'absence  
Date de validité : 01/07/2013 – Réactualisation 01/01/2020

Le taux salarial de la rubrique peut recevoir les constantes "TXHORAIREMOYEN\_" (taux horaire moyen) ou "TXHORAIRENORM\_" (taux horaire normal).

Rubriques [253000] - Activité partielle- Heures d'absence

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2020

253000 Activité partielle- Heures d'absence

Formule : Heures d'absence [HRABS]

Nature : Autres absences

Motif suspension : Chômage sans rupture de contrat

L'absence est rémunérée partiellement ou totalement

Valeur Intervalle Arrondi

Base

Taux salarial TXHORAIREMOYEN\_

Montant salarial

Autoriser la saisie Imprimer sur le bulletin

Calcul

En page **Calcul**, si vous êtes sur un calcul de l'absence au taux horaire réel, cocher la case correspondante.

Rubriques [253000] - Activité partielle- Heures d'absence

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2020

La rubrique se calcule si...

Pas de restriction de calcul.

Rubrique intermédiaire de calcul

Ignorer la rubrique lors du calcul de la paie à l'envers

Calcul au taux horaire/journalier réel (uniquement pour les dossiers gérant ce mode de calcul)

Calcul

En page **Cumuls**, paramétrer comme suit :

Rubriques [253000] - Activité partielle- Heures d'absence (1)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2020

☐ Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen  
☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés  
☐ Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire  
☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement  
☒ Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic  
☐ Montant esdu du calcul de la taxe sur salaires  
☒ Montant pris en compte dans le total imposable  
☐ Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel  
☒ Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire: Oui, selon barème légal  
 Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte: Base et montant pris en compte  
 Pris en compte dans le calcul de la CSG: CSG sur revenus d'activité  
 Abattement CSG: Avec abattement  
 Montant pris en compte: Salaire uniquement

Identité  
 Calcul  
**Cumuls**  
 Plafonds  
 Périodicité  
 Options  
 Ducs  
 Analytique  
 Comptabilité  
 Commentaire

⏪ ⏩ 🔍 ⏴ ⏵ ⚙️ Créer ✖ Effacer ✔ Valider ⏹ Quitter

En page **Plafonds** (Optionnel : Seulement si présence de salariés sans référence horaire, hors Forfait Jours)

Rubriques [253000] - Activité partielle- Heures d'absence (1)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/04/2020

Durées  
 Nombre d'heures travaillées: SI (BASE (000810) <> 0; 0; 1)  
 Prendre en compte dans le calcul des heures travaillées: ☒  
 Prendre en compte dans le calcul des heures du brut: ☒  
 Prendre en compte dans le calcul des heures payées (andernement heures sous contrat): ☒

Identité  
 Calcul  
 Cumuls  
**Plafonds**  
 Périodicité  
 Options

En page **Comptabilité**, choisir : "SALAIREBRUT" comme ventilation :

Rubriques [253000] - Activité partielle- Heures d'absence (1)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/04/2020

Ventilation: SALAIREBRUT  
 Salaire brut: ☒

Imputation Type : ventilation Niveau : référence  
 Détail des comptes par salarié ? ☐

Imputation rubrique Créer Effacer

Part salariale

| Numéro du compte | Libellé du compte | Sens | Détail par rubrique ?    |
|------------------|-------------------|------|--------------------------|
| 641100           | Salaires bruts    | D    | <input type="checkbox"/> |

Identité  
 Calcul  
 Cumuls  
 Plafonds  
 Périodicité  
 Options  
 Ducs  
 Analytique  
**Comptabilité**

Nous reviendrons à la fin de cette notice sur cette rubrique "253000" afin d'optimiser son utilisation dans Pégase en la liant à toutes les rubriques nécessaires au calcul de l'activité partielle (**Chapitre 4.1**)



### Activité partielle- Jours d'absence (forfait jour)

Code rubrique : 263000  
Formule : JRABS  
Libellé : Activité partielle- Jours d'absence (forfait jour)  
Date de validité : 01/01/2020

Le taux salarial de la rubrique devra être valorisé par la constante "TXJOURMOYEN\_" (taux journalier moyen) en respectant la création de votre rubrique avec la formule **JRABS**.

Rubriques [263000] - Activité partielle- Jours d'absence (forfait jour)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2020

**263000** Activité partielle- Jours d'absence (forfait jour)

Formule : Jours d'absence [JRABS]

Nature : Autres absences

Motif suspension : Chômage sans rupture de contrat

L'absence est rémunérée partiellement ou totalement

| Valeur           | Intervalle | Arrondi | Autoriser la saisie                 | Imprimer sur le bulletin            | %                        |
|------------------|------------|---------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Base             |            |         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |                          |
| Taux salarial    |            |         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Montant salarial |            |         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |                          |

Quantité

Taux majoration

Créer Effacer Valider Quitter



## Page Cumuls

Les Pages **Calcul – Cumuls et Comptabilité** doivent être paramétrées à l'identique des pages de la rubrique 253000 'Activité partielle- Heures d'absence'.

Nous reviendrons à la fin de cette notice sur cette rubrique "263000" afin d'optimiser son utilisation dans Pégase en la liant à toutes les rubriques nécessaires au calcul de l'activité partielle (**Chapitre 4.10**).

**ATTENTION : La réduction de plafond Sécurité Sociale, liée aux absences non rémunérées et qui ne donnent pas lieu à maintien, entre bien dans le cadre de l'activité partielle, et est réduit à due proportion des heures chômées ou du nombre de jours de fermeture de l'Etablissement.**

### 4.3.2 Rubrique de Cumul heures activité partielle utilisées

Cette rubrique a pour objet de vous indiquer d'une part en **Base** le cumul des heures utilisées, bulletin en cours compris et d'autre part en **Montant salarial** le nombre d'heure maximum prévu par les textes.

Code rubrique : 394000  
Formule : INFOS  
Libellé : Activité partielle : Cumul heures utilisées  
Date de validité : 01/07/2013

Base **BASE(394400!;BUP)+((BASE(253000;253005;253010;253015 ;253200 ;  
257205 ;257605) +(BASE(263000;263005;263010;263015) \* 7)) \* -1)**

Taux : 0

Montant salarial : **ACTPARTCONTINGE**

Dans l'onglet **intervalle**, en valeur maximale pour la base, saisir **ACTPARTCONTINGE\*1**

### 4.3.3 Rubrique de solde des heures d'activité partielle

Cette rubrique vous indique sur le bulletin en cours le nombre d'heures restant pour les mois suivants.

Code rubrique : 394200  
Formule : INFOS  
Libellé : Activité partielle-Solde Heures restant à utiliser  
Date de validité : 01/07/2013

Base : **ACTPARTCONTINGE - BASE(394000)**

Dans l'onglet **intervalle**, en valeur minimale pour la base, saisir "0.00"

### 4.3.4 Rubrique d'allocation d'activité partielle

Elle permet de calculer l'allocation minimum spécifique d'activité partielle versée par l'État à l'employeur, soit 8.03 €, hors apprentis et contrats de professionnalisation, pour lesquels de nouvelles dispositions ont été mises en place à la suite des récentes ordonnances.

En effet, les apprentis et contrat de professionnalisation doivent recevoir de leurs employeurs une indemnité horaire d'activité partielle d'un montant égal au pourcentage du SMIC qui leur était applicable antérieurement à l'activité partielle.

Code rubrique : 394400  
Formule : PRIME  
Libellé : Act. partielle Allocation (Etat)  
Date de validité : 01/07/2013

Base :  
**(BASE(394400!;BUP) - BASE(394000)) \* -1**

Taux salarial :

**SI(SAL\_PROFIL\_ CONTIENT 'APP' OU SAL\_PROFIL\_ CONTIENT 'PRO' OU SAL\_CATEGORIE\_ =  
'\$CPRO'; SI(TXSAL(010000 ;010100) \* 1 < SMICHOIRAI\_ ; 100% \* MTSAL(010000;010100) /  
MIN(HORCOLLECTSAL\_ ; SAL\_NBHEURMOIS\_ ; NBHEURELEGAL\_); ACTPARTALLOCATI);  
ACTPARTALLOCATI)**

**Attention** : concernant les extraits de la formule surlignés en gris, il s'agit ici de renseigner toutes les rubriques entrant dans le calcul de votre **base Congés Payés**. Si vous avez plusieurs rubriques à renseigner, il faut les séparer d'un « ; ». **Par exemple** : MTSAL(010000;020000 ;025000)

L'article R 5122-18 précise dorénavant (*ce n'était pas le cas avant !*) que la rémunération brute à prendre en compte pour calculer l'indemnisation de l'activité partielle est celle « **servant d'assiette de l'indemnité de congés payés telle que prévue au II de l'article L. 3141-22** ».

Il s'agit donc du salaire de référence pris en compte pour calculer l'indemnité de congé payé « **au maintien** » et **non** le salaire de référence pris en compte pour calculer l'indemnité de congé au 10<sup>ème</sup>

Cette rémunération est ramenée à **un taux horaire : Rémunération brut / 151,67** ou durée collective lorsqu'elle est inférieure **ou** durée prévue au contrat de travail (*pour les temps partiels par exemple*).

Onglet **intervalle** :

Saisir dans la valeur maximale de la base : SI(SAL\_CCNDADSU\_ = 16; 999; 151.67)

**L'ordonnance n° 2020-460 du 22 avril 2020 JO du 23** a précisé que pour les salariés qui bénéficient d'une convention de forfait en heures (hebdomadaire, mensuelle ou annuelle) et aussi pour les salariés dont la **durée du travail est supérieure à la durée légale en application d'un accord collectif**, *il est tenu compte des heures supplémentaires pour la détermination du nombre d'heures non travaillées indemnisées*.

Il en résulte donc que les **heures structurelles** seront désormais indemnisées au titre de l'activité partielle.

La zone valeur maximale de la base renseignée dans l'onglet Intervalle de la page identité doit être désormais vide

Rubriques [394400] - Activité partielle: Allocation minimum (Etat)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

394400 Activité partielle: Allocation minimum (Etat)

Formule : Primes et divers [PRIME]

Nature : <<Aucune>>

Valeur Intervalle Arrondi

Valeur minimale Valeur maximale

Base

Montant salarial

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

Dans la page **Cumuls** de cette rubrique, vous devez retrouver, à l'identique, les informations suivantes :

Rubriques [394400] - Activité partielle: Allocation minimum (Etat)

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/03/2020

Identité

Calcul

**Cumuls**

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen

Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen

Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés

Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés

Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire

Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abatement

Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum

Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic

Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires

Montant pris en compte dans le total imposable

Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel

Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte

Pris en compte dans le calcul de la CSG

Abattement CSG

Montant pris en compte

Oui, selon barème légal

Montant pris en compte

CSG sur revenus de remplacement

Avec abattement

Salarié uniquement

Créer Effacer Valider Quitter

Sauf avis contraire de votre Organisme Complémentaire, les assiettes habituelles servant au calcul des cotisations de prévoyance, de la complémentaire santé et de la retraite supplémentaire doivent inclure les indemnités versées au titre de l'activité partielle, tout comme les allocations complémentaires d'activité partielle.

Dans ce cas, nous vous invitons à vous rapprocher de vos institutions, et si vous êtes concernés par l'intégration de ces indemnités dans le calcul des cotisations, veuillez modifier le paramétrage de la rubrique de la façon suivante :

Rubriques [394400] - Activité partielle: Allocation minimum (Etat)

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/03/2020

Identité

Calcul

**Cumuls**

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen

Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen

Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés

Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés

Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire

Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abatement

Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum

Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic

Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires

Montant pris en compte dans le total imposable

Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel

Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte

Pris en compte dans le calcul de la CSG

Abattement CSG

Montant pris en compte

Oui, selon barème légal

Montant pris en compte

CSG sur revenus de remplacement

Avec abattement

Salarié uniquement

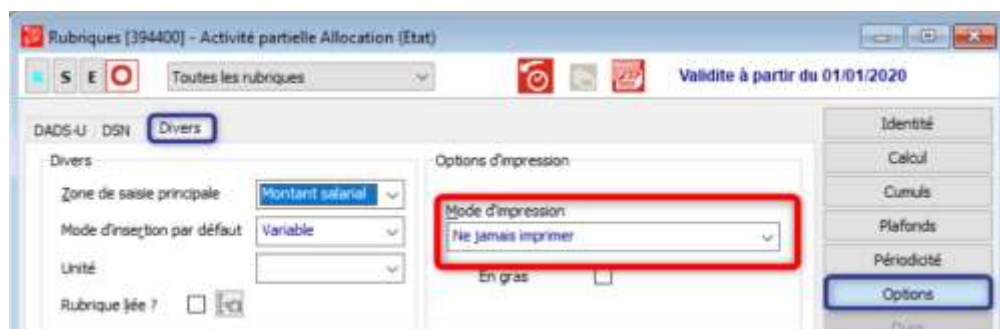
Créer Effacer Valider Quitter

Organismes à traiter

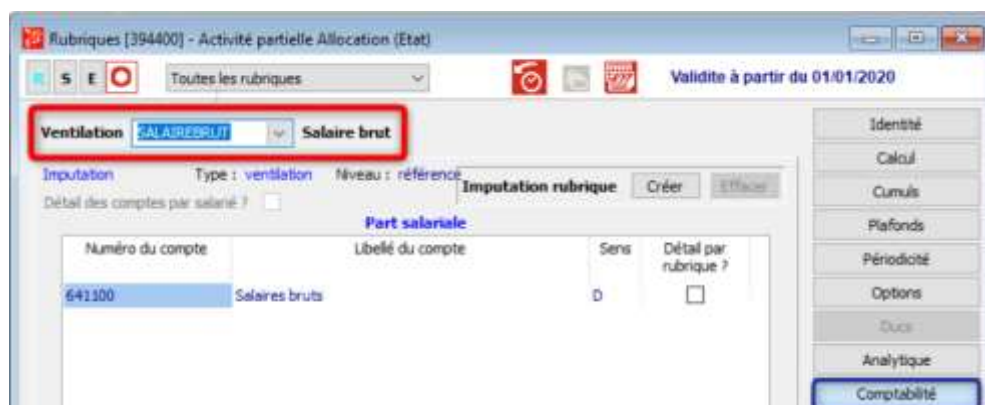
| Code                                | Nom                           |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/>            | GRIS5 GRIS5                   |
| <input type="checkbox"/>            | IRPAU IRP AUTO                |
| <input type="checkbox"/>            | MEDEC Médecine du Travail     |
| <input type="checkbox"/>            | MSA MSA SECURITE SOCIAL       |
| <input type="checkbox"/>            | MSAAC MSA ASSURANCE CHOMAGE   |
| <input type="checkbox"/>            | MSAFO MSA FORMATION           |
| <input type="checkbox"/>            | MSAF5 MSA FORFAIT SOCIAL      |
| <input type="checkbox"/>            | MSAPR MSA PREVOYANCE          |
| <input type="checkbox"/>            | MSAPV MSA PROVISIONS          |
| <input type="checkbox"/>            | MSARE MSA RETRAITE            |
| <input checked="" type="checkbox"/> | MUTUE Mutuelle                |
| <input checked="" type="checkbox"/> | PREVO Prévoyance              |
| <input type="checkbox"/>            | PROB2 Pro BTP (AGFF)          |
| <input type="checkbox"/>            | PROBT Pro BTP                 |
| <input type="checkbox"/>            | PROVI Provisions patronales   |
| <input type="checkbox"/>            | RETRA Retraite                |
| <input checked="" type="checkbox"/> | RETSA Retraite Supplémentaire |
| <input type="checkbox"/>            | URSSA URSSAF                  |
| <input type="checkbox"/>            | VRPRE CCVRP RETRAITE          |

OK Annuler

Dans la page **Options**, onglet **Divers**, en mode d'impression, choisir « ne jamais imprimer ».



En page **comptabilité**, choisir : "SALAIREBRUT" comme ventilation.



#### 4.3.5 Rubrique d'indemnité d'activité partielle (part employeur)

Cette rubrique doit se déclencher pour atteindre un niveau de rémunération égale à 70% de la rémunération brute servant d'assiette de l'indemnité de congés, c'est-à-dire celle qui sert à calculer le maintien du salaire pendant les CP.

Les dernières ordonnances précisent qu'elle couvre désormais 70% de l'allocation versée par l'employeur et prise en charge par l'Etat, dans la limite d'une rémunération de **4.5 SMIC**, soit un taux horaire d'indemnisation à hauteur de **31.97 €** (70%\*10.15\*4.5). Cette rubrique sera valorisée en tenant compte de cette valeur plafond et de l'allocation minimum valorisée par la rubrique 394400 'Act. partielle Allocation (Etat)'

Vous pouvez dupliquer la rubrique précédente :

Code : 394600  
Formule : PRIME  
Libellé : Activité partielle : Indemnité (part employeur)

En base :  
**=BASE(394400)**

Dans montant salarial (**Constante ACTPARTXHORREF non créée dans votre base**) :

**BASE() \* 70% \* MTSAL(010000;010100;030500;035000;035100;036000;036100;394300) / SI(SAL\_TYPSALAIRE\_ = 4; NBHEURELEGAL\_ ; (MIN(HORCOLLECTSAL\_ ; SAL\_NBHEURMOIS\_ ; NBHEURELEGAL\_) + BASE(030500;035000;036000))) - MTSAL(394400)**



**Attention** : concernant les extraits de la formule surlignés en gris, il s'agit ici de renseigner toutes les rubriques rentrant dans le calcul de votre base congés payés. Si vous avez plusieurs rubriques à renseigner, il faut les séparer d'un « ; ». Par exemple : MTSAL(010000 ;020000 ;025000).

Dans montant salarial (Constante **ACTPARTXHORREF** créée dans votre base) :

**BASE() \* 70% \* ACTPARTXHORREF - MTSAL(394400)**

Dans l'onglet intervalle (Page Identité), veuillez renseigner les valeurs suivantes :

Valeur maximale de la Base : **SI(SAL\_CCNDADSU\_ = 16; 999; 151.67)**

Valeur minimale du Montant salarial : **0.00**

Valeur maximale du Montant salarial : **BASE() \* (70% \* SMICHORAIRE\_ \* 4.5) - MTSAL(394400)**

## Page Identité

**L'ordonnance n° 2020-460 du 22 avril 2020 JO du 23** a précisé que pour les salariés qui bénéficient d'une convention de forfait en heures (hebdomadaire, mensuelle ou annuelle) et aussi pour les salariés dont la **durée du travail est supérieure à la durée légale en application d'un accord collectif**, il est tenu compte des heures supplémentaires pour la détermination du nombre d'heures non travaillées indemnisées.

Il en résulte donc que les **heures structurelles** seront désormais indemnisées au titre de l'activité partielle.

La zone valeur maximale de la base renseignée dans l'onglet Intervalle de la page identité doit être désormais vide

## Page Cumuls

Les Pages **Calcul – Cumuls – Options/Divers et Comptabilité** doivent être paramétrées à l'identique des pages de la rubrique 394400 'Activité partielle Allocation (Etat)'.

Sauf avis contraire de votre Organisme Complémentaire, les assiettes habituelles servant au calcul des cotisations de prévoyance, de la complémentaire santé et de la retraite supplémentaire doivent inclure les indemnités versées au titre de l'activité partielle, tout comme les allocations complémentaires d'activité partielle.

Dans ce cas, nous vous invitons à vous rapprocher de vos institutions, et si vous êtes concernés par l'intégration de ces indemnités dans le calcul des cotisations, veuillez modifier le paramétrage de la rubrique de la façon suivante :



### 4.3.6 Rubrique d'affichage de l'indemnisation de l'activité partielle

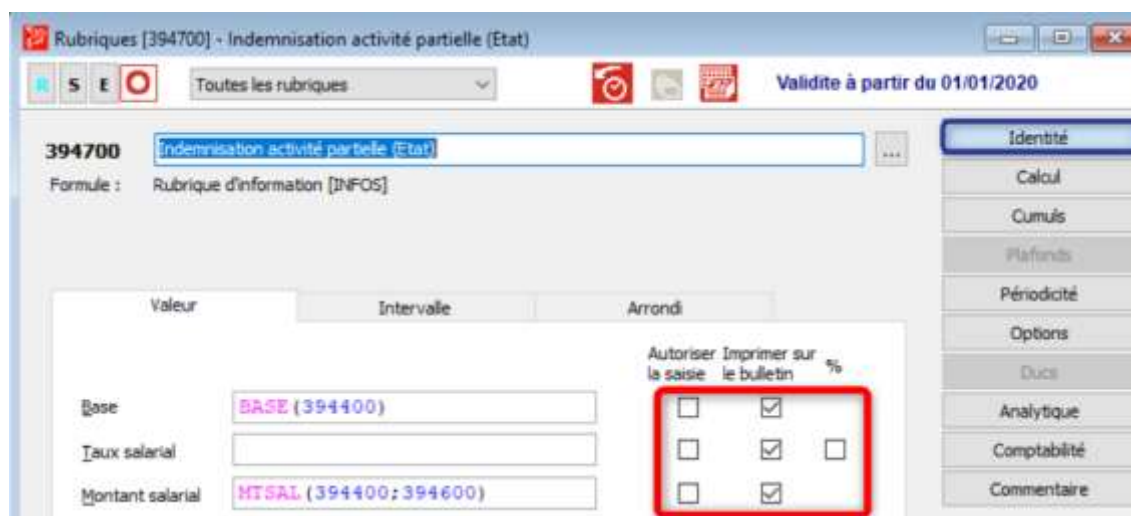
Sur le bulletin, les rubriques d'indemnité d'activité partielle (part de l'état et de l'employeur), n'ont pas à apparaître sur le bulletin. Il est donc nécessaire de créer une rubrique regroupant les deux indemnités.

Code rubrique : 394700  
Formule : INFOS  
Libellé : Indemnisation activité partielle  
Date de validité : 01/07/2013

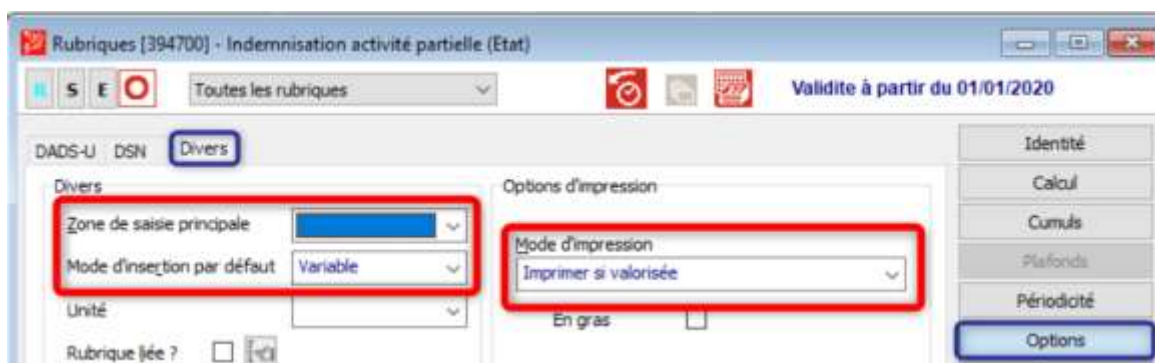
Base :  
**=BASE(394400)**

Montant salarial :  
**=MTSAL(394400;394600)**

Dans la page **Identité**, veuillez **décocher** les cases '**Autoriser la saisie**'



Dans la page **Options**, onglet **Divers**, en mode d'impression, choisir « Imprimer si valorisée ».



Dans la page **comptabilité**, choisir : “\*\*\*\*” comme ventilation.

Rubriques [394700] - Indemnisation activité partielle

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/07/2013

Ventilation \*\*\*\* Non ventilé

Type : ventilation Niveau : référence

Détail des comptes par salarié ? ☐

Imputation rubrique Créer Effacer

Part salariale

| Numéro du compte | Libellé du compte | Sens | Détail par rubrique ? |
|------------------|-------------------|------|-----------------------|
|                  |                   |      |                       |

Identité  
Calcul  
Cumuls  
Plafonds  
Périodicité  
Options  
Ducs  
Analytique  
**Comptabilité**

Cette rubrique doit être alimentée dans les tables diverses, afin que le montant valorisé en paie soit renseigné dans la DSN (**S21.G00.51.013**) :

Veuillez-vous rendre dans le Menu suivant, comme indiqué ci-dessous :

**DSN/Paramétrage des rubriques/Rubriques/Chômage sans rupture de contrat (019)**

Paramétrage des rubriques - DSN Rubriques

DSN

- Fin du contrat
- Fin du contrat (suite)
- Rubriques**
- MSA (OC)

Définition des rubriques - DSN Rubriques

Montant net versé (50.004) (Rubrique 900000) et ... :

Rubriques à déduire

Rubriques à ajouter

Cotisations individuelles (81.001)

Cotisation assurance chômage TA et TB (044)

MSA / CCVRP - CSG/RDS sur participation intéressement épargne salariale (073)

Chômage sans rupture de contrat ou du chômage intempéries (51.013)

|                                       |   |        |
|---------------------------------------|---|--------|
| Chômage sans rupture de contrat (019) | M | 394700 |
| Chômage intempéries (014)             | M | 837000 |

### 4.3.7 Rubrique d'indemnité d'activité partielle > au plafond défini par l'Etat

Tout employeur a l'obligation de verser à son salarié 70% du taux horaire brut pris en compte dans le calcul de l'indemnisation activité partielle. L'Etat prend en charge cette indemnisation dans la limite d'un plafond.

Il arrive toutefois que le taux horaire brut d'un salarié excède ce plafond. L'employeur devra verser cet excédent auprès de son salarié, ceci afin de respecter la législation, mais ne sera pas pris en charge par l'Etat.

Cette rubrique prend en compte cette particularité.

Code rubrique : 394710  
Formule : PRIME  
Libellé : Indemn.activité partielle >Allocation Etat (légal)  
Date de validité : 01/03/2020

Montant salarial (Constante **ACTPARTXHORREF** non créée dans votre base) :

**BASE(394400) \* 70% \* MTSAL(010000;010100;030500;035000;035100 ;036000 ;036100 ;394300) / SI(SAL\_TYPSALAIRE\_ = 4; NBHEURELEGAL\_ ; (MIN(HORCOLLECTSAL\_ ; SAL\_NBHEURMOIS\_ ; NBHEURELEGAL\_) + BASE(030500;035000;036000))) - MTSAL(394700)**

Montant salarial (Constante **ACTPARTXHORREF** créée dans votre base) :

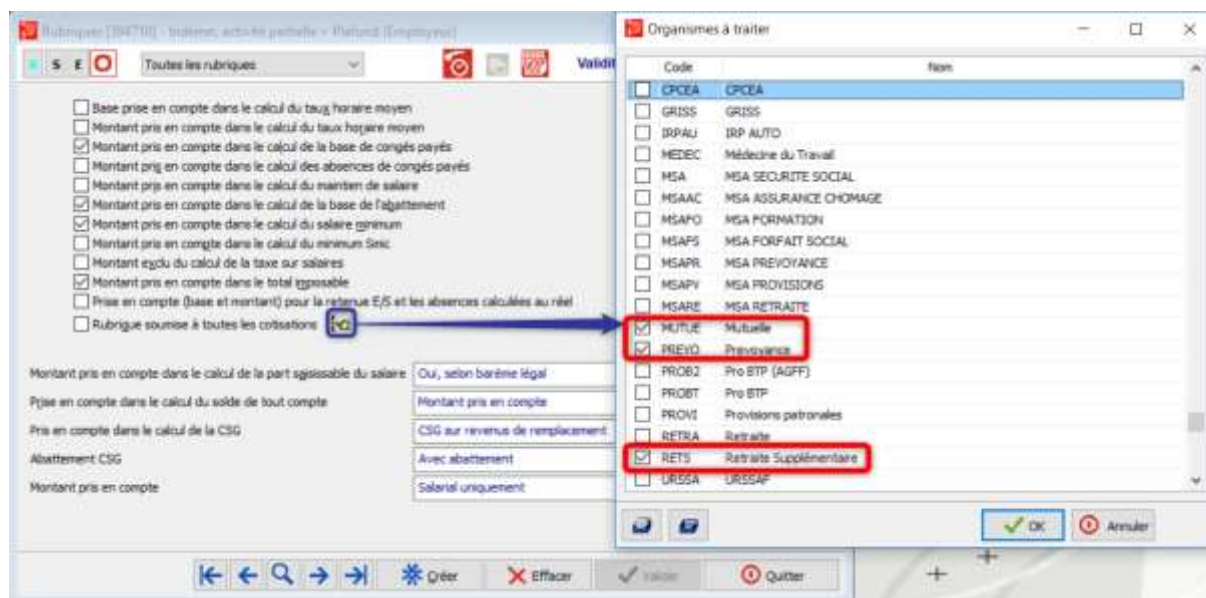
**BASE(394400) \* 70% \* ACTPARTXHORREF - MTSAL(394700)**

Dans l'onglet **intervalle**, en valeur minimale pour le Montant salarial, saisir "0.00"

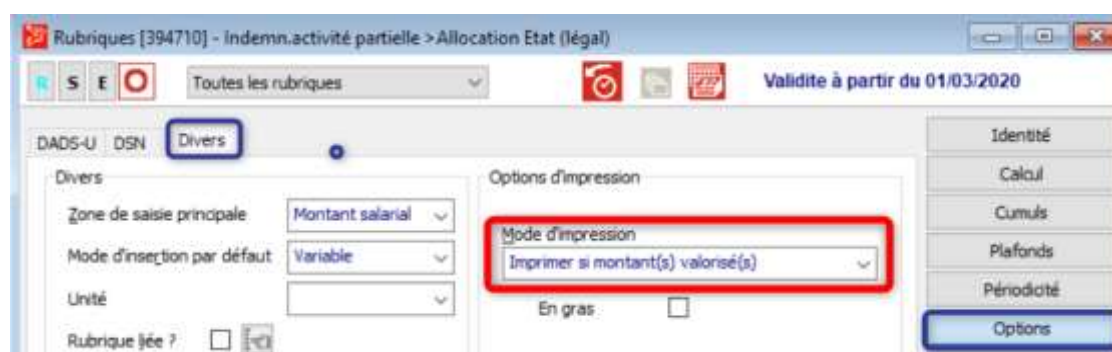
Dans la page **Cumuls** de cette rubrique, vous devez retrouver, à l'identique, les informations suivantes

Sauf avis contraire de votre Organisme Complémentaire, les assiettes habituelles servant au calcul des cotisations de prévoyance, de la complémentaire santé et de la retraite supplémentaire doivent inclure les indemnités versées au titre de l'activité partielle, tout comme les allocations complémentaires d'activité partielle.

Dans ce cas, nous vous invitons à vous rapprocher de vos institutions, et si vous êtes concernés par l'intégration de ces indemnités dans le calcul des cotisations, veuillez modifier le paramétrage de la rubrique de la façon suivante :



Dans la page **Options**, onglet **Divers**, en mode d'impression, choisir « Imprimer si montant(s) valorisé(s) ».



En page **comptabilité**, choisir : "SALAIREBRUT" comme ventilation.

#### 4.3.8 Rubrique d'indemnité d'activité partielle versée par l'Employeur au-delà de ce qui est fixé par la loi

L'employeur peut décider unilatéralement d'indemniser ses salariés au-delà de 70 % du salaire brut ou si une convention collective ou un accord d'entreprise le prévoit.

Assurez-vous, lors de la valorisation de cette rubrique, de ne pas verser à votre salarié un **montant dû supérieur au salaire qu'il aurait perçu s'il n'avait pas été en activité partielle.**

Nous vous préconisons donc de calculer son bulletin de paie avant toute saisie d'absences en activité partielle, et de bien retenir son total dû.

Saisissez ensuite son absence, et si finalement son total dû est supérieur après application de l'activité partielle, dans ce cas utilisez notre fonction de '**calcul paie à l'envers**' en choisissant cette rubrique pour calculer le différentiel.

Vous pouvez dupliquer la rubrique précédente :

Code rubrique : 394720  
Formule : PRIME  
Libellé : Indem. Complémentaire activité partielle Employeur  
Date de validité : 01/03/2020

Base (Constante **ACTPARTXHOREF** non créée dans votre base) :

**BASE(394400)\*MTSAL(010000;010100;030500;035000;035100 ;036000 ;036100)/  
SI(SAL\_TYPSALAIRE\_ = 4; NBHEURELEGAL\_ ; (MIN(HORCOLLECTSAL\_ ; SAL\_NBHEURMOIS\_ ;  
NBHEURELEGAL\_) + BASE(030500;035000;036000)))**

Base (Constante **ACTPARTXHOREF** créée dans votre base) :

**BASE(394400) \* ACTPARTXHOREF**

Taux salarial :

**Veillez indiquer votre taux d'indemnisation (Exemple : 100%)**



Montant salarial :

**(BASE() \* TXSAL() / 100) - MTSAL(394700;394710)**

Dans l'onglet **intervalle**, en valeur minimale pour le Montant salarial, saisir "0.00"

Dans la page **Identité** de cette rubrique, vous devez retrouver, à l'identique, les informations suivantes

Rubriques [394720] - Indemn. Complémentaire activité partielle Employeur

Validité à partir du 01/03/2020

394720 Indemn. Complémentaire activité partielle Employeur

Formule : Primes et divers (PRIME)

Nature : < Aucune >

Valeur Intervalle Arrondi

Base : BASE(394400) \* MTSAL(010000;010100;030500;035000;03€

Taux salarial : 100%

Montant salarial : (BASE() \* TXSAL() / 100) - MTSAL(394700;394710)

Quantité :

Taux majoration :

Autoriser le solde ☒ Imprimer sur le bulletin ☒ % ☒

Créer Effacer Valider Quitter

## Page Cumuls

Rubriques [394720] - Indemn. Complémentaire activité partielle Employeur

Validité à partir du 01/04/2020

Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés

Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'agissement

Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum

Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic

Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires

Montant pris en compte dans le total imposable

Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel

Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire : Oui, selon barème légal

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte : Montant pris en compte

Prise en compte dans le calcul de la CSG : CSG sur revenus de remplacement

Abattement CSG : Avec abattement

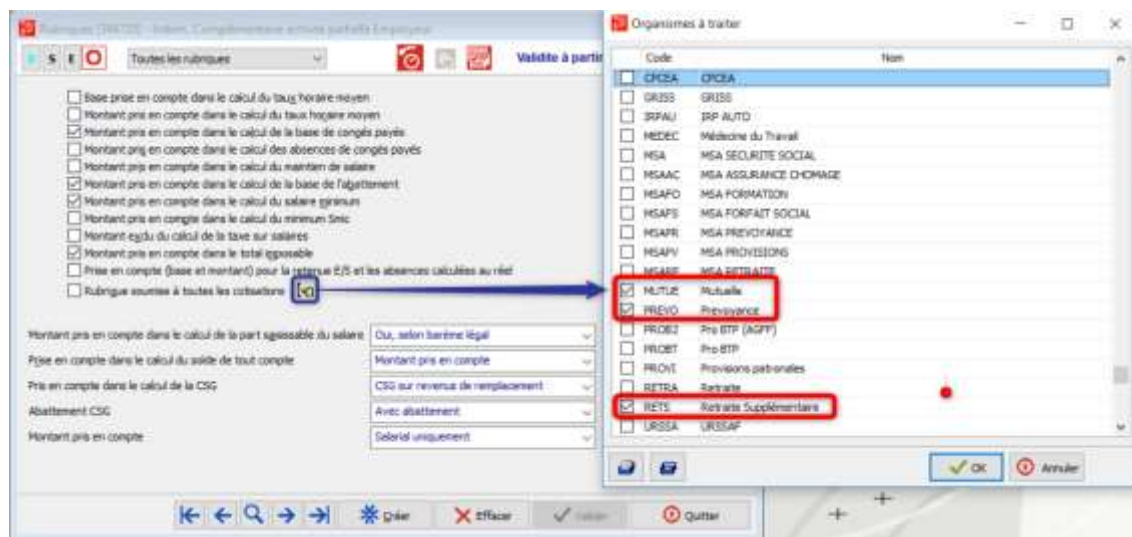
Montant pris en compte : Salarial uniquement

Créer Effacer Valider Quitter

Les Pages **Calcul – Cumuls – Options et Comptabilité** doivent être paramétrées à l'identique des pages de la rubrique 394710 'Indemn. Activité partielle > Plafond (Employeur)'.

Sauf avis contraire de votre Organisme Complémentaire, les assiettes habituelles servant au calcul des cotisations de prévoyance, de la complémentaire santé et de la retraite supplémentaire doivent inclure les **indemnités versées au titre de l'activité partielle, tout comme les allocations complémentaires d'activité partielle.**

Dans ce cas, nous vous invitons à vous rapprocher de vos institutions, et si vous êtes concernés par l'intégration de ces indemnités dans le calcul des cotisations, veuillez modifier le paramétrage de la rubrique de la façon suivante :



#### 4.3.9 Rubrique de cotisations maladie pour les régions Alsace/Moselle

Les salariés relevant du régime local d'assurance maladie complémentaire obligatoire des départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle restent redevables de la cotisation maladie au taux de **1,50 %** calculé sur les **indemnités d'activité partielle**.

Code rubrique : 410305  
Formule : COT10  
Libellé : URSSAF Majoration Als.Mos./Activité Partielle  
Date de validité : 01/03/2020

Base :

**MTSAL(394700;394710;394720;**394740** ;**394750** ;394800)**

Taux salarial :

**ALSACEMOSELLE\_**



## Page Identité

Rubriques [410305] - URSSAF Majoration Als.Mos./Activité Partielle

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

410305 URSSAF Majoration Als.Mos./Activité Partielle

Formule : Cotisation forfaitaire [COT10]

Valeur Intervalle Arrondi

|                  |  |                                     |                                     |                                     |
|------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Base             | MTSAL (394700; 394710; 394720; 394740; 394750; 394800) | Autoriser la saisie                 | Imprimer sur le bulletin            | %                                   |
| Taux salarial    | ALSACEMOSELLE  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Montant salarial |  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |                                     |
| Taux patronal    |  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Montant patronal |  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |                                     |
| Quantité         |  |                                     |                                     |                                     |
| Majoration base  |  |                                     |                                     |                                     |

Créer Effacer Valider Quitter

## Page Calcul

Rubriques [410305] - URSSAF Majoration Als.Mos./Activité Partielle

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

La rubrique se calcule si...

[Cliquer ici pour modifier]

Pas de restriction de calcul.

Rubrique intermédiaire de calcul ☐

Régularisation automatique ☐

Gestion du minimum Smic ☒

Régularisation des taux ☐

Type d'abattement Plafonné

Organisme de cotisation URSSA

URSSAF

Identité Calcul Cumuls Plafonds Périodicité Options Ducs Analytique Comptabilité Commentaire

## Page Cumuls

## Page Options/DSN/Données agrégées

**ATTENTION :** Au préalable, un nouveau code CTP doit être créé dans les tables diverses, relatif à cette nouvelle cotisation obligatoire.

(Menu Fichier/Tables diverses/Codes DUCS/AUDIENS)

Rubriques [410305] - URSSAF Majoration Als.Mos./Activité Partielle

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

DADS-U DSN Divers

Général **Données agrégées** Données nominatives

France (hors Alsace)

Code de cotisation

Code de cotisation pour la portabilité

Qualifiant d'assiette

Cas particuliers de cotisation

Alsace

079

RR CHOMAGE ALSACE MOSELLE

920-Autre assiette

Options

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

## Page Options/Divers

Rubriques [410305] - URSSAF Majoration Als.Mos./Activité Partielle

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

DADS-U DSN **Divers**

Divers

Options d'impression

Zone de saisie principale

Montant salarial

Mode d'injection par défaut

Variable

Unité

Mode d'impression

Imprimer si montant(s) valorisé(s)

En gras

Rubrique jée ?

Options

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Ducs

## Page Comptabilité

Rubriques [410305] - URSSAF Majoration Als.Mos./Activité Partielle

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

**Ventilation** URSSAF **URSSAF**

Imputation Type : ventilation Niveau : référence

Détail des comptes par salarié ?

Part salariale

Numéro du compte

Libellé du compte

Sens

Détail par rubrique ?

431000 URSSAF

C

Imputation rubrique Créer Effacer

Options

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Ducs

Analytique

Comptabilité

### 4.3.10 Rubrique de complément de Rémunération Mensuelle Minimale

La loi 72-1169 du 23 décembre 1972 garantit les salariés contre les réductions d'horaire en leur assurant une **Rémunération Mensuelle Minimale nette** (RMM) calculée par référence au smic et en fonction de la durée légale du travail.

La **RMM** est égale à :

Nombre d'heures correspondant à la durée légale du travail pour le mois considéré » x smic horaire – les cotisations salariales obligatoires.

Ce qui donne, en règle générale, **151,67 x 10,15 € = 1539,45 €**.

Déduction des charges salariales obligatoires (**20,84%** en 2020) = 320,82 €.

**RMM = 1218,63 €.**

La rémunération mensuelle minimale concerne les salariés dont l'horaire de travail, en l'absence de chômage partiel, est au moins égal à la durée légale hebdomadaire du travail (c. trav. art. L. 141-10). En sont donc, par exemple, exclus les **travailleurs temporaires**, les **apprentis**, les **VRP multicartes** et les **salariés à temps partiel** (pour ces derniers des précisions sont nécessaires car la documentation technique d'août 2013 semble les prendre en compte).

Pour un salarié en chômage partiel, la RMM intervient lorsque le cumul de rémunération nette d'activité et de l'allocation est inférieur à la RMM. L'employeur doit alors verser un complément au salarié égal à la différence entre la RMM et le cumul du salaire net et des allocations nettes.

**La loi du 14 juin 2013 sur la sécurisation de l'emploi a supprimé le remboursement, par l'Etat, à hauteur de 50%, du complément RMM versé par l'employeur.**

**Comment est calculé le complément RMM :**

**La RMM - [Le salaire d'activité net + indemnités d'activité partielle nettes** (c'est-à-dire déduction faite de la CSG-CRDS sur les Revenus de Remplacement)].

**Méthode pour calculer le complément RMM :**

- 1 calculer la rémunération nette du salarié
- 2 appliquer éventuellement l'écèlement total ou partiel de la CSG-CRDS / RR
- 3 recalculer s'il y a lieu la rémunération nette après écèlement
- 4 déterminer le complément RMM.

**Mise en place de la rubrique de complément de rémunération mensuelle minimale (RMM) :**

**Dans le cadre de la période d'épidémie Covid-19, et suite à la revalorisation de l'allocation minimum d'activité partielle, nous vous invitons à retirer la rubrique 394800 'Complément RMM' des liaisons de vos rubriques d'absences Activité partielle ou à ne pas la créer.**

Code : 394800  
Formule : PRIME  
Libellé : Complément rémunération minimale  
Date de validité : 01/07/2013

Dans la **base**, saisir la formule suivante :

**RMMBASE\*1**

Cette formule précise, uniquement pour information, le montant de la Rémunération Mensuelle Minimale calculée pour le bulletin.

Dans la zone **Montant salarial** :

**BASE() - (((MTSAL(010000;394299) - MTSAL(394000)) \* CHOMTAUXSAL) + MTSAL(394400;394600;394710;394720))**

**Attention** : concernant les extraits de la formule surlignés en gris, il s'agit ici de renseigner toutes les rubriques rentrant dans le calcul de votre rémunération nette d'activité. Si vous avez plusieurs rubriques à renseigner, il faut les séparer d'un « ; ». Par exemple : MTSAL(010000;020000;025000). Si vous avez beaucoup de rubriques qui composent votre rémunération nette d'activité, vous pouvez saisir une formule comme indiqué ci-dessus.

Dans l'onglet **Intervalle** de cette rubrique, renseigner « 0.00 » (zéro) dans la valeur minimale du montant salarial, de telle manière à ce que ce complément de rémunération minimale ne soit jamais négatif.

Dans la page **Cumuls** de cette rubrique, vous devez retrouver, à l'identique, les informations suivantes :

Rubriques [394800] - Complément RMM

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/01/2020

Identité

Calcul

**Cumuls**

Plafonds

Périodicité

Options

Divers

Analytique

Comptabilité

Commentaire

Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen

Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen

☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés

Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés

Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire

☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'allocation

Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum

Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic

Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires

☒ Montant pris en compte dans le total imposable

Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel

Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire

Oui, selon barème légal

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte

Montant pris en compte

Prise en compte dans le calcul de la CSG

CSG sur revenus de remplacement

Abattement CSG

Avec abattement

Montant pris en compte

Salarial uniquement

Créer Effacer Valider Quitter

Dans la page **Options**, onglet **Divers**, en mode d'impression, choisir « Imprimer si valorisée ».

Rubriques [394800] - Complément RMM

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/01/2020

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

**Options**

Divers

Divers

Zone de saisie principale

Base

Mode d'insertion par défaut

Variable

Unité

Rubrique liée ?

Options d'impression

**Mode d'impression**

Imprimer si montant(s) valorisé(s)

En gras

Créer Effacer Valider Quitter



## 4.4 Déclaratif de l'Activité Partielle pour les Organismes Complémentaires

Comme décrit précédemment dans la notice, le **Centre Technique des Institutions de Prévoyance**, la **Fédération Française de l'Assurance** et la **Mutualité Française** ont apportés des consignes techniques en date du **08/04/2020**, précisant que pour continuer à bénéficier et assurer le maintien des garanties, les assiettes de cotisations doivent inclure les indemnités versées au titre de l'activité partielle, dès lors que des dispositions contractuelles ou conventionnelles ne prévoient pas de dispense partielle ou totale de cotisations.

Selon nos échanges avec les institutions de prévoyance, s'agissant de l'assujettissement des indemnités d'activité partielle au régime de prévoyance, il convient de distinguer deux cas :

- Soit l'assiette porte sur le brut fiscal, les indemnités d'activités partielles sont alors soumises puisque imposables,
- Soit l'assiette porte sur **l'article L242-1 du code de la sécurité sociale**. Dans ce cas, elles ne devraient pas être soumises puisqu'il s'agit de revenu de remplacement.

Nous vous conseillons de vérifier vos conventions collectives ou de vous rapprocher de vos institutions afin de s'assurer s'il faut intégrer ou non les indemnités d'activité partielle dans les assiettes de cotisations.

Les organismes complémentaires ont précisé qu'afin de respecter le plus possible la répartition habituelle des cotisations entre les différentes tranches, le plafond mensuel utilisé pour calculer les assiettes de cotisations ne doit pas être réduit pour cause d'activité partielle.

Afin de gérer ces différentes situations, de nouveaux paramétrages devront être appliqués dans votre base, notamment au sujet du plafond à appliquer auprès de ces organismes de prévoyance.

Les paramétrages ci-dessous ne pourront être appliqués qu'à partir de la version de **Pégase 6.54(3)**

### 4.4.1 Application Plafond Prévoyance

Afin d'appliquer un plafond spécifique prévoyance, à savoir aucune réduction de plafond, il faudra appliquer un plafond '**Prévoyance**' à toutes vos rubriques de prévoyances, mutuelles et retraite supplémentaire (Article 83), comme indiqué ci-dessous :

Page **Plafonds**

En présentation de vos préparations de paie, la page Plafonds de vos bulletins a subi quelques modifications, ceci afin d'intégrer cette nouveauté

Bulletins de [000009] CADRE FORFAIT JOURS - Bulletin n° 2 (exercice 2020)

Bulletin n° 2 du 30/04/2020

| Absence   | Début      | Fin        | Jrs à déduire |
|---|------------|------------|---------------|
| Autres absences Chômage sans rupture de contrat | 01/04/2020 | 30/04/2020 | 30            |

Calcul du plafond sécurité sociale du bulletin :  
 Plafond avant proratisation éventuelle : 3428.00  
 Durée non rémunérée totale à : 30  
 - Durée non rémunérée au titre de l'absence activité partielle : 30  
 Présence = 0 jour (du 01/04/2020 au 30/04/2020 - 30 jours non rémunérés)  
 Nbre de jours calendaires de la période = 30 jours (du 01/04/2020 au 30/04/2020)  
 Coefficient jours calendaires rémunérés = 0 / 30 = 0  
**Le plafond est égal à : 3428.00 x 0 = 0.00**  
 Le plafond fictif de réintégration est égal à : 3428.000000

Calcul du plafond prévoyance du bulletin :  
 Plafond avant proratisation éventuelle hors absence sur activité partielle : 3428.00  
 Présence = 30 jours (du 01/04/2020 au 30/04/2020)  
 Nbre de jours calendaires de la période = 30 jours (du 01/04/2020 au 30/04/2020)  
 Coefficient jours calendaires rémunérés = 30 / 30 = 1  
**Le plafond est égal à : 3428.00 x 1 = 3428.00**

Calcul du plafond retraite du bulletin :  
 Plafond retraite identique au plafond sécurité sociale

Sécurité sociale    Retraite    **Prévoyance**

**Montant du plafond du bulletin si spécifique**

Le forçage du plafond dans cette zone provoque la neutralisation du calcul par défaut. Les absences ci-dessus n'auront plus d'impact sur le plafond.

- 1 Le Plafond Prévoyance n'a subi aucune réduction au titre de l'absence activité partielle. Vous avez la possibilité de forcer le plafond dans le cas de régularisations afin de rattraper les périodes antérieures.
- 2 Le plafond Sécurité Sociale est quant à lui bien réduit en fonction de l'absence activité partielle.

#### 4.4.2 Cas particulier des indemnités d'activité partielle non intégrées dans l'assiette des cotisations de prévoyance

Certaines institutions de prévoyance, considérant que les indemnités d'activité partielle ne sont pas des revenus d'activités, ont décidé de ne pas les intégrer dans leurs assiettes (Exemple : **Probt**).

Dans ce cas, et afin d'appliquer le même plafond que la Sécurité Sociale, un paramétrage sera nécessaire au niveau de vos centres de cotisations présents dans chacun de vos établissements.



## Menu Gestion Société/Onglet Etablissements/Page Centres de cotisations

Sociétés DEMONSTRATION - Etablissements [00001] - DEMO CAS GENERAL

Période courante 04/2020 valide à partir du 01/01/2020

Société Etablissements

| Type                | Code | Nom                                    | Numéro d'affiliation |
|---------------------|------|--|----------------------|
| URSSAF              | U827 | Urssaf Rhône-Alpes                     |                      |
| Pôle Emploi         | 69A0 | - Pôle emploi de Rhône-Alpes           |                      |
| Retraite/Prévoyance | 0012 | MALAKOFF MEDERIC PREVOYANCE (AUTRE)    |                      |
| Retraite/Prévoyance | AA01 | Groupe AG2R (REUNICA) Retraite (ARRCO) | AAA                  |

Code caisse U827 Urssaf Rhône-Alpes

Adresse U827 Urssaf Rhône-Alpes

Ajouter Modifier Supprimer

Contrôle des affiliations

Identité  
Infos juridiques  
Centres cotisat.  
Planning  
Paramétrages  
DSN  
Options  
Commentaire

Modification des centres de cotisation

URSSAF Pôle Emploi MALAKOFF MEDERIC PREVOYANCE Groupe AG2R (REUNICA) Retraite

Code caisse 0012 MALAKOFF MEDERIC PREVOYANCE (AUTRE)

N° d'affiliation Adresse Adresse Principale

Paramétrages DUCS Paramétrages EDI Règlement Règlement 2 DADS-U DSN Paiement DSN Fiche de paramétrage DSN

Appliquer le prorata de plafond sur l'activité partielle ☒

Le fait de cocher la case '**Appliquer le prorata de plafond sur l'activité partielle**' permettra d'y appliquer le même plafond que celui de la Sécurité Sociale.

Bulletins de [000009] CADRE FORFAIT JOURS - Bulletin n° 2 : (exercice 2020)

Bulletin n° 2 du 30/04/2020

| Absence   | Début      | Fin        | Jrs à déduire |
|---|------------|------------|---------------|
| Autres absences Chômage sans rupture de contrat | 01/04/2020 | 30/04/2020 | 30            |

Saisie rapide  
Bulletin  
Plafonds  
Commentaire  
Options  
Analytique

Calcul du plafond sécurité sociale du bulletin :  
Plafond avant proratisation éventuelle : 3428.00  
Durée non rémunérée totale à : 30  
- Durée non rémunérée au titre de l'absence activité partielle : 30  
Présence = 0 jour (du 01/04/2020 au 30/04/2020 - 30 jours non rémunérés)  
Nbre de jours calendaires de la période = 30 jours (du 01/04/2020 au 30/04/2020)  
Coefficient jours calendaires rémunérés = 0 / 30 = 0  
Le plafond est égal à :  $3428.00 \times 0 = 0.00$   
Le plafond fictif de réintégration est égal à : 3428.000000

Calcul du plafond prévoyance du bulletin :  
- Avec option proratisation sur activité partielle  
Celui-ci est identique au plafond sécurité sociale  
-> Plafond de prévoyance est égal à : 0.00

Calcul du plafond retraite du bulletin :  
Plafond retraite identique au plafond sécurité sociale

Dans la mesure où vous appliquez cette option, cela sous-entend que les indemnités d'activité partielle n'ont pas à être intégrées dans les assiettes de vos organismes de prévoyance et/ou de mutuelles, voire de retraite supplémentaire.

Dans ce cas, n'omettez pas de personnaliser (Module de personnalisation) ou dupliquer vos rubriques d'indemnités d'activité partielle en Société Particulière, et venir décocher les organismes de prévoyances, mutuelles et/ou retraite supplémentaire concernés, comme indiqué ci-dessous :

#### Page Cumuls :

Rubriques [394400] - Activité partielle: Allocation minimum (Etat)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

☐ Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen  
☐ Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés  
☐ Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire  
☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement  
☒ Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic  
☐ Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires  
☒ Montant pris en compte dans le total imposable  
☐ Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel  
☐ Rubrique soumise à toutes les cotisations

Identité  
Calcul  
**Cumuls**  
Plafonds  
Périodicité  
Options  
Ducs  
Analytique  
Comptabilité

Organismes à traiter

| Code                           | Nom                             |
|--------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> GRISS | GRISS                           |
| <input type="checkbox"/> IRPAU | IRP AUTO                        |
| <input type="checkbox"/> MEDEC | Médecine du Travail             |
| <input type="checkbox"/> MSA   | MSA SECURITE SOCIAL             |
| <input type="checkbox"/> MSAAC | MSA ASSURANCE CHOMAGE           |
| <input type="checkbox"/> MSAFO | MSA FORMATION                   |
| <input type="checkbox"/> MSAFS | MSA FORFAIT SOCIAL              |
| <input type="checkbox"/> MSAPR | MSA PREVOYANCE                  |
| <input type="checkbox"/> MSAPV | MSA PROVISIONS                  |
| <input type="checkbox"/> MSARE | MSA RETRAITE                    |
| <input type="checkbox"/> MUTUE | Mutuelle                        |
| <input type="checkbox"/> PRBTP | Prévoyance/Frais de santé Probt |
| <input type="checkbox"/> PREVO | Prevoyance                      |
| <input type="checkbox"/> PROB2 | Pro BTP (AGFF)                  |
| <input type="checkbox"/> PROBT | Pro BTP                         |
| <input type="checkbox"/> PROVI | Provisions patronales           |
| <input type="checkbox"/> RETRA | Retraite                        |
| <input type="checkbox"/> RETS  | Retraite Supplémentaire         |
| <input type="checkbox"/> URSSA | URSSAF                          |

OK Annuler

## 4.5 Les rubriques de CSG / CRDS

Ces rubriques peuvent déjà être présentes dans votre plan de paie. Assurez-vous alors qu'elles soient créées avec les types formules **RDS01** et **RDS02**, tout autre type formule n'étant plus d'actualité.

Si ce n'était pas le cas, vous référer à la notice « **Pégase 3 - Ecrêtement de la CSG-CRDS sur revenus de remplacement** ». Vous trouverez dans cette notice le moyen de créer et paramétrer ces rubriques de CSG et CRDS sur revenus de remplacement

Nous vous présentons ci-dessous une synthèse de paramétrage des rubriques de CSG-CRDS sur Revenus de Remplacement et des rubriques d'Ecrêtement :

| IDENTITE                                    | Code Rubrique  | 841200   | 841300   | 856200  | 856400                                   | 856450                                      |
|---|--|--|--|---|--|---|
|   | Libellé  | C.s.g déductible intempéries / Activité partielle    | Ecrêtement CSG déduct. Revenus de remplacement | Csg non déductible intempéries/Activité partielle | C.r.d.s intempéries / Activité partielle | Écrêtement CSG/CRDS revenus de remplacement |
|   | Formule  | RDS01  | ECR01  | RDS02   | RDS02                                    | ECR02                                       |
|   | Base   | BASECSGINTEMP_                                       |  | BASECSGINTEMP_                                    | BASECSGINTEMP_                           |   |
|   | Taux salarial  | CSGDEDUCINTEMP_                                      |  | CSGIMPOSINTEMP_                                   | CRDS_                                    |   |
|   | Majoration base                                      | SI(SAL_PROFIL_ CONTIENT 'APP'; 0%; 100%)             |  | SI(SAL_PROFIL_ CONTIENT 'APP'; 0%; 100%)          | SI(SAL_PROFIL_ CONTIENT 'APP'; 0%; 100%) |   |
| CALCUL                                      | Type de CSG  | CSG sur revenus de remplacement                      |  | CSG sur revenus de remplacement                   | CSG sur revenus de remplacement          |   |
|   | Organisme de cotisation                              | URSSA  | URSSA  | URSSA   | URSSA                                    | URSSA                                       |
| CUMULS                                      | Famille  | CSGD   | CSGD   | CSGI  | CSGI                                     | CSGI  |
|   | Agrégat  | REMP   | ECRE   | REMP  | REMP                                     | ECRE  |
| OPTIONS/DSN/DONNEES AGREGÉES ET NOMINATIVES | Code de cotisation (Données agrégées)                | 060  | 616  | 060   | 060                                      | 616   |
|   | Qualifiant d'assiette (Données agrégées)             | 920-Autre assiette                                   | 921 – Assiette plafonnée                       | 920-Autre assiette                                | 920-Autre assiette                       | 921 – Assiette plafonnée                    |
|   | Données nominatives-Code de base assujettie (78.001) | 04 – Assiette de la contribution sociale généralisée |  |   |  |   |
| OPTIONS/ DIVERS                             | Mode d'insertion par défaut                          | Variable   | Variable                                       | Variable  | Variable                                 | Variable                                    |
|   | Mode d'impression                                    | Imprimer si valorisée                                | Imprimer si montant(s) valorisé(s)             | Imprimer si valorisée                             | Imprimer si valorisée                    | Imprimer si montant(s) valorisé(s)          |
| COMPTABILITE                                | Comptabilité   | URSSAF   | URSSAF   | URSSAF  | URSSAF                                   | URSSAF                                      |

## 4.6 **Traitement de l'activité partielle relatif aux salariés sans référence horaire (Hors Forfaits Jours)**

---

Le décret n° **2020-435 du 16 avril 2020** portant mesures d'urgence en matière d'activité partielle apporte des précisions concernant les modalités de calcul de l'indemnité et de l'allocation d'activité partielle au titre des salariés dont la durée du travail n'est pas soumise aux dispositions légales ou conventionnelles (Exemple : VRP).

Pour les salariés qui ne relèvent pas d'un aménagement du temps de travail applicable dans l'entreprise, l'indemnité et l'allocation d'activité partielle sont calculées selon les modalités suivantes :

- I. La **rémunération mensuelle de référence** servant au calcul de l'indemnité et de l'allocation d'activité partielle correspond à la moyenne des rémunérations brutes perçues au cours des **12 derniers mois civils**, ou le cas échéant de la totalité des mois civils travaillés si le salarié a travaillé moins de 12 mois, précédant le premier jour de placement en activité partielle

**Les éléments à inclure dans cette moyenne sont :**

- Le salaire fixe s'il existe,
- Les commissions,
- Les autres éléments de rémunération versés selon une périodicité non mensuelle (Exemple : primes).

**Les éléments à exclure dans cette moyenne sont :**

- Les sommes représentatives de frais professionnel,
- Les éléments de salaire qui ne sont pas la contrepartie du travail effectif,
- Les sommes non affectées par la réduction du temps d'activité.

- II. Le taux horaire servant au calcul de l'indemnité et de l'allocation est déterminé en rapportant le montant de la rémunération mensuelle de référence prévu au paragraphe précédent à la durée légale du temps de travail, soit **151.67 h**.

- III. Le nombre d'heures non travaillées indemnissables correspond, dans la limite de la durée légale du travail, à la différence entre la rémunération mensuelle de référence et la rémunération mensuelle effectivement perçue au cours de la période d'activité partielle, rapportée au taux horaire défini au paragraphe II.

**Exemple :**

Un VRP exclusif est en activité partielle 2 semaines au mois d'avril 2020. Du fait de cette activité partielle en avril 2020 sa rémunération pour ce mois (avant calcul des indemnités d'activité partielle) est de :

3500 € (fixe de 1000 € + commissions de 2 500 €).

Pour ce salarié la rémunération mensuelle de référence sera égale à la moyenne des rémunérations reçues entre avril 2019 et mars 2020 (somme des rémunérations éligibles /12).

Dans notre exemple nous avons fixé une rémunération mensuelle de référence à hauteur de **7000 €**.

Ce qui donne un taux horaire de  $7000 / 151,67 = 46.15 \text{ €}$ .

Le salaire perdu pour ce salarié est donc de :  $7000 - 3500 = 3\,500 \text{ €}$ .

Le nombre d'heures indemnissables est donc de :  $3\,500 \text{ €} / 46.15 \text{ €} = 75,84 \text{ heures}$ .

#### 4.6.1. Mise en place dans le logiciel

Afin de pouvoir appliquer cette spécificité, la création de nouvelles rubriques de paie est nécessaire :

##### Nombre d'heures ss Réf. horaire (Hors FJ)

Cette rubrique valorisera automatiquement le nombre d'heures légal, soit **151.67 h**, dans la mesure où aucune autre rubrique en paie n'apporte cet horaire. C'est souvent le cas de cette population pour laquelle un salaire fixe est déterminé sans horaire, complété par des commissions.

Code rubrique : 000810  
Formule : HRDIV  
Libellé : Nombre d'heures ss Réf. Horaire (Hors FJ)  
Date de validité : 01/01/2020

Base : **SI(SAL\_NBHEURMOIS\_ <> 0; 0; NBHEURELEGAL\_)**

##### Page Identité

Rubriques [000810] - Nombre d'heures ss Réf. horaire (Hors FJ)

Validite à partir du 01/01/2020

000810 Nombre d'heures ss Réf. horaire (Hors FJ)

Formule : Heures diverses [HRDIV]

Nature : <<Aucune>>

Valeur Intervalle Arrondi

Base **SI (SAL\_NBHEURMOIS\_ <> 0; 0; NBHEURELEGAL\_)**

Taux salarial

Montant salarial

Autoriser la saisie ☐ Imprimer sur le bulletin ☒

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

##### Page Cumuls

Rubriques [000810] - Nombre d'heures ss Réf. horaire (Hors FJ)

Validite à partir du 01/01/2020

Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen ☒

Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen ☐

Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés ☐

Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés ☐

Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire ☐

Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement ☐

Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum ☐

Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic ☐

Montant egdu du calcul de la taxe sur salaires ☐

Montant pris en compte dans le total imposable ☐

Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel ☐

Rubrique soumise à toutes les cotisations ☐

Identité

Calcul

**Cumuls**

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité



## Page Plafonds

Zone Nombre d'heures travaillées : **BUL\_NBJROUVER\_ / NBHEURELEGAL\_**

Rubriques [000810] - Nombre d'heures ss Réf. horaire (Hors FJ)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2020

Identité

Calcul

Cumule

**Plafonds**

Périodicité

Options

Quits

Nombre d'heures travaillées : BUL\_NBJROUVER\_ / NBHEURELEGAL\_

Prendre en compte dans le calcul des heures travaillées

Prendre en compte dans le calcul des heures du brut

Prendre en compte dans la proratisation du plafond

Prendre en compte dans le calcul des heures payées (anciennement heures sous contrat)

## Page Options/DSN/Général

Rubriques [000810] - Nombre d'heures ss Réf. horaire (Hors FJ)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2020

Identité

Calcul

Cumule

Plafonds

Périodicité

**Options**

DADS-U DSN Divers

Données nominatives

Unité d'expression du volume de l'activité ou de l'inactivité (53.003) : 10-Heure

Type de prime, gratification ou indemnité (52.001)

Type de cotisation (82.002)

## Page Options/Divers

Rubriques [000810] - Nombre d'heures ss Réf. horaire (Hors FJ)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2020

Identité

Calcul

Cumule

Plafonds

Périodicité

**Options**

DADS-U DSN Divers

Divers

Zone de saisie principale : Base

Mode d'insertion par défaut : Variable

Unité : heures

Rubrique liée ?

Options d'impression

Mode d'impression : Ne jamais imprimer

En gras

## Page Comptabilité

Rubriques [000810] - Nombre d'heures ss Réf. horaire (Hors FJ)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/01/2020

Identité

Calcul

Cumule

Plafonds

Périodicité

Options

Quits

Analytique

**Comptabilité**

Ventilation : Non ventilé

Imputation

Type : ventilation Niveau : référence

Détail des comptes par salarié ?

Imputation rubrique Créer Effacer

Part salariale

Numéro du compte Libellé du compte Sens Détail par rubrique ?

### Activité Partielle : Perte de salaire

Cette rubrique permet de constater la perte de salaire sur la période où il y a présence d'activité partielle. Elle valorisera automatiquement en mode différentiel l'écart entre le salaire de référence et les éléments versés sur la période courante.

Code rubrique : 024000  
Formule : PRIME  
Libellé : Activité Partielle : Perte de salaire  
Date de validité : 01/03/2020

Base : **BASE(394300)**

Taux salarial : **0**

Montant salarial : **BASE() - MTSAL(:RUBP)**

### Page Identité

Rubriques [024000] - Activité Partielle : Perte de salaire

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

024000 Activité Partielle : Perte de salaire

Formule : Primes et divers [PRIME]

Nature : <<Aucune>>

Valeur Intervalle Arrondi

Base BASE (394300)

Taux salarial 0

Montant salarial BASE () - MTSAL (:RUBP)

Autoriser la saisie Imprimer sur le bulletin %

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

## Page Cumuls

Rubriques [024000] - Activité Partielle : Perte de salaire

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/03/2020

☐ Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen  
☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés  
☐ Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire  
☒ Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abatement  
☒ Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum  
☐ Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic  
☐ Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires  
☒ Montant pris en compte dans le total imposable  
☐ Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel  
☒ Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire : Oui, selon barème légal  
 Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte : Non pris en compte  
 Pris en compte dans le calcul de la CSG : CSG sur revenus d'activité  
 Abattement CSG : Avec abattement  
 Montant pris en compte : Salarial uniquement

Identité  
 Calcul  
**Cumuls**  
 Plafonds  
 Périodicité  
 Options  
 Divers  
 Analytique  
 Comptabilité  
 Commentaire

⏪ ⏩ 🔍 ➡ ➡ ➡ ⚙️ Créer ✖ Effacer ✔ Valider ⓘ Quitter

## Page Options

Rubriques [024000] - Activité Partielle : Perte de salaire

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/03/2020

DADS-U DSN **Divers**

Divers  
 Zone de saisie principale : Montant salarial  
 Mode d'insertion par défaut : Variable  
 Unité :  
 Rubrique jée ? ☐

Options d'impression  
 Mode d'impression : Ne jamais imprimer  
 En gras ☐

Identité  
 Calcul  
 Cumuls  
 Plafonds  
 Périodicité  
**Options**

## Page Comptabilité

Rubriques [024000] - Activité Partielle : Perte de salaire

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/03/2020

**Ventilation** SALAIREBRUT **Salaire brut**

Imputation Type : ventilation Niveau : référence Imputation rubrique Créer Effacer

Détail des comptes par salarié ? ☐

Part salariale

| Numéro du compte | Libellé du compte | Sens | Détail par rubrique ?    |
|------------------|-------------------|------|--------------------------|
| 641100           | Salaires bruts    | D    | <input type="checkbox"/> |

Identité  
 Calcul  
 Cumuls  
 Plafonds  
 Périodicité  
 Options  
 Divers  
 Analytique  
**Comptabilité**

## Activité partielle- Absence VRP

Code rubrique : 253200  
Formule : HRABS  
Libellé : Activité partielle- Absence VRP sans horaire  
Date de validité : 01/04/2020

Taux salarial : **BASE(024000) / NBHEURELEGAL\_**

Montant salarial : **-MTSAL(024000)**

## Page Identité



Le nombre d'heures non travaillées indemnisables correspond, dans la limite de la durée légale du travail, à la différence entre la rémunération mensuelle de référence et la rémunération mensuelle effectivement perçue au cours de la période d'activité partielle, rapportée au taux horaire servant au calcul de l'indemnité et de l'allocation, et déterminé en rapportant le montant de la rémunération mensuelle de référence à la durée légale du temps de travail, soit **151.67 h**.

Ce nombre d'heures ne peut être calculé automatiquement par le logiciel, le salarié n'ayant aucune référence horaire. Dans ce cas, et afin de déterminer le nombre d'heures indemnisables, vous devrez opérer de la façon suivante :

| Code   | Libellé Rubrique                      | C | Base    | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal |
|--------|---------------------------------------|---|---------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| 000810 | Nombre d'heures ss Réf. horair...     | R | 151.67  |               |                  |               |                  |
| 010000 | Salaire mensuel                       | R |         |               | 1000.00          |               |                  |
| 017600 | Commissions sur CA en %               | R |         |               | 2500.00          |               |                  |
| 017800 | Avances sur commissions               | R |         |               |                  |               |                  |
| 024000 | Activité Partielle : Perte de salaire | V | 7000.00 |               | 3500.00          |               |                  |
| 253200 | Activité partielle- Absence VRP       | P | -75.84  | 46.153        | -3500.00         |               |                  |



- Perte de salaire constatée :  $7000.00 - 3500.00 = 3500.00$   
(Salaire de Référence – rémunération perçue)
- Taux horaire servant au calcul de l'indemnité :  $7000.00/151.67 = 46.15$
- Nombre d'heures indemnifiables :  $3500.00/46.15 = 75.84$   
(Valeur à saisir dans la base de la rubrique d'absence)

## Page Calcul

## Page Cumuls



## Page Plafonds

The screenshot shows the 'Page Plafonds' (Ceiling) configuration window for Rubriques [253200] - Activité partielle- Absence VRP sans horaire. The window title bar includes standard Windows controls and a status bar indicating 'Validite à partir du 01/04/2020'. The main area is divided into a left pane with a tree view (Durées, Identité, Calcul, Cumuls, Plafonds, Périodicité, Options, Ducs) and a right pane. The 'Durées' section is highlighted with a red box. It contains a text field for 'Nombre d'heures travaillées' with the formula 'SI (BASE (000810) <> 0; 0; 1)'. Below this are three checkboxes: 'Prendre en compte dans le calcul des heures travaillées' (checked), 'Prendre en compte dans le calcul des heures du brut' (checked), and 'Prendre en compte dans le calcul des heures payées (anciennement heures sous contrat)' (checked). The 'Plafonds' button in the right pane is highlighted with a blue box.

## Page Options

The screenshot shows the 'Page Options' configuration window for Rubriques [253200] - Activité partielle- Absence VRP sans horaire. The window title bar includes standard Windows controls and a status bar indicating 'Validite à partir du 01/04/2020'. The main area is divided into a left pane with a tree view (DADS-U, DSN, Divers) and a right pane. The 'Divers' section is highlighted with a red box. It contains two dropdown menus: 'Zone de saisie principale' (set to 'Base') and 'Mode d'insertion par défaut' (set to 'Variable'). To the right of these is a section for 'Options d'impression' with a dropdown for 'Mode d'impression' (set to 'Ne jamais imprimer') and a checkbox for 'En gras' (unchecked). The 'Options' button in the right pane is highlighted with a blue box.

Nous reviendrons à la fin de cette notice sur cette rubrique "253200" afin d'optimiser son utilisation dans Pégase, en la liant à toutes les rubriques nécessaires au calcul de l'activité partielle (**Voir Chapitre 4.10**)

## Page Comptabilité

The screenshot shows the 'Page Comptabilité' (Accounting) configuration window for Rubriques [253200] - Activité partielle- Absence VRP sans horaire. The window title bar includes standard Windows controls and a status bar indicating 'Validite à partir du 01/05/2020'. The main area is divided into a left pane with a tree view (Ventilation, Imputation, Part salariale) and a right pane. The 'Ventilation' section is highlighted with a red box. It contains a dropdown menu for 'Ventilation' (set to 'SALAIREBRUT') and a text field for 'Salaire brut'. Below this is a section for 'Imputation' with a dropdown for 'Imputation rubrique' (set to 'SALAIREBRUT') and buttons for 'Créer' and 'Effacer'. The 'Part salariale' section contains a table with columns: 'Numéro du compte', 'Libellé du compte', 'Sens', and 'Détail par rubrique ?'. The table has one row: '641100' (Numéro du compte), 'Salaires bruts' (Libellé du compte), 'D' (Sens), and an empty checkbox (Détail par rubrique ?). The 'Comptabilité' button in the right pane is highlighted with a blue box.

## Activité partielle : Salaire de Référence

Cette rubrique vous permettra de saisir la moyenne mensuelle des commissions et salaire contractuel (**Exemple** : salaire minimum garanti) perçus au cours des 12 mois qui précèdent la mise en activité partielle de vos salariés, que vous aurez calculé au préalable. La valeur déterminée par vos soins est à saisir dans la zone '**Base**' de cette rubrique.

Code rubrique : 394300  
Formule : INFOS  
Libellé : Activité partielle : Salaire de Référence  
Date de validité : 01/03/2020

Base : **SI(BASE (394300!BP001) < 0; -BASE(394300!BP001); BASE(394300!BP001))**

Taux salarial : **0.00**

Montant salarial : **BASE () - MTSAL(010000)**



Concernant les extraits de la formule surlignée, Il faut renseigner dans la parenthèse **votre propre rubrique qui définit le salaire contractuel**. En règle générale, vous avez sûrement déjà renseigné cette rubrique dans la définition du taux horaire d'indemnisation au titre de l'activité partielle. Afin de ne pas la comptabiliser 2 fois, elle sera retranchée de votre salaire de référence.

Dans l'hypothèse où votre rubrique de salaire contractuel n'a pas été prise en compte dans la définition du taux horaire d'indemnisation, dans ce cas la formule sera la suivante :

Montant salarial : **BASE ()**

## Page Identité

## Page Options

Rubriques [394300] - Activité partielle : Salaire de Référence

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

Divers

Options d'impression

Zone de saisie principale : Montant salarial

Mode d'insertion par défaut : Variable

Options d'impression : Ne jamais imprimer

En gras : ☐

Options

## Page Comptabilité

Rubriques [394300] - Activité partielle : Moyenne Commissions, primes

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

Ventilation \*\*\* Non ventilé

Imputation Type : ventilation Niveau : référence

Imputation rubrique Créer Effacer

Détail des comptes par salarié ? ☐

Part salariale

| Numéro du compte | Libellé du compte | Sens | Détail par rubrique ? |
|------------------|-------------------|------|-----------------------|
|                  |                   |      |                       |

Options

Comptabilité

Des modifications vont devoir être apportées dans certaines de vos rubriques déjà présentes dans votre base paie (**Les numéros de rubriques mentionnés ci-dessous sont donnés à titre d'exemple. Utiliser vos propres numéros en fonction de votre plan de rubriques de paie**), à savoir :

- 1 Toutes vos rubriques d'absences activité partielle ayant pour code formule HRABS. Les rubriques d'absences activité partielle Forfait Jours n'ont pas à être modifiées.
- 2 Rubrique 394600 'Activité partielle: Allocat. complt Etat (Plafond)'
- 3 Rubrique 394710 'Indemn. activité partielle > Plafond (Employeur)'

- 1 Rubriques d'absences activité partielle :

### Page Plafond

Zone Nombre d'heures travaillées : **SI(BASE(000810) <> 0; 0; 1)**

Rubriques [253000] - Activité partielle- Heures d'absence (1J)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/04/2020

Durées

Nombre d'heures travaillées **SI (BASE (000810) <> 0; 0; 1)**

Prendre en compte dans le calcul des heures travaillées ☒

Prendre en compte dans le calcul des heures du brut ☒ ?

Prendre en compte dans le calcul des heures payées (anciennement heures sous contrat) ☒

Identité

Calcul

Cumuls

**Plafonds**

Périodicité

Options

2 Rubrique 394600 'Activité partielle: Allocat. complt Etat (Plafond)'

**Page Identité**

Zone Montant salarial :  

$$\text{BASE}() * 70\% * \text{MTSAL}(010000;010100;030500;035000;036000;394300) /$$

$$\text{SI}(\text{SAL\_TYP\text{SALAIRE\_}} = 4; \text{NBHEURELEGAL\_}; (\text{MIN}(\text{HORCOLLECTSAL\_};$$

$$\text{SAL\_NBHEURMOIS\_}; \text{NBHEURELEGAL\_}) + \text{BASE}(030500;035000;036000))) -$$

$$\text{MTSAL}(394400)$$

3 Rubrique 394710 'Indemn. activité partielle > Plafond (Employeur)'

**Page Identité**

Zone Montant salarial :  

$$\text{BASE}(394400) * 70\% * \text{MTSAL}(010000;010100;030500;035000;036000;394300) /$$

$$\text{SI}(\text{SAL\_TYP\text{SALAIRE\_}} = 4; \text{NBHEURELEGAL\_}; (\text{MIN}(\text{HORCOLLECTSAL\_};$$

$$\text{SAL\_NBHEURMOIS\_}; \text{NBHEURELEGAL\_}) + \text{BASE}(030500;035000;036000))) -$$

$$\text{MTSAL}(394700)$$

## 4.7 ***Ecart constaté au titre de l'indemnisation activité partielle relatif aux mois précédents***

Le décret n° 2020-325 relatif à l'activité partielle, parue le 26 mars 2020 au Journal Officiel, ainsi que tous les autres décrets et ordonnances parus depuis cette date, nous ont contraint à apporter beaucoup de modifications et de nouveautés dans nos paramétrages.

Les bulletins de paie que vous avez traités sur des périodes précédentes n'ont peut-être pas suivis toutes ces évolutions, ce qui a déclenché forcément des erreurs de calcul.

Afin de pouvoir y appliquer les régularisations nécessaires sur vos prochains bulletins, nous vous proposons différentes solutions :

- Si les écarts constatés sont trop importants pour rendre votre paie juste, et afin d'éviter de forcer vos bulletins, nous vous préconisons d'effectuer des bulletins d'annulation et de remplacement.  
Si vous êtes dans cette situation, nous vous demandons de vous référer à la notice '**Pégase 3 -Bulletin annulation remplacement**', disponible sur notre site privé,
- Si les écarts constatés sont minimes, veuillez suivre les instructions ci-dessous :

### **Régl. Indemnité activité partielle Mois précédent**

Cette rubrique vous permettra de saisir la valeur à régulariser. Le régime social et fiscal est identique aux autres rubriques d'indemnités d'activité partielle.

Elle sera à insérer dans votre préparation de paie en fonction de chaque cas, ou collectivement si tous vos salariés présentent des écarts.

Afin de vous faciliter la mise en place de cette nouvelle rubrique, vous pouvez dupliquer la rubrique 394710.

Code rubrique : 394740  
Formule : PRIME  
Libellé : Régul. Indemnité activité partielle Mois précédent  
Date de validité : 01/04/2020

### **Page Identité**

Rubriques [394740] - Régul. Indemnité activité partielle Mois précédent

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/04/2020

**394740** Régul. Indemnité activité partielle Mois précédent

Formule : Primes et divers [PRIME]

Nature : <<Aucune>>

| Valeur           | Intervalle | Arrondi |
|------------------|------------|---------|
| Base             |            |         |
| Taux salarial    |            |         |
| Montant salarial |            |         |

| Autoriser la saisie                 | Imprimer sur le bulletin            | %                        |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |                          |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |                          |

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire



## Page Identité/Onglet Intervalle

## Page Calcul

## Page Cumuls

Les Pages **Cumuls – Options et Comptabilité** doivent être paramétrées à l'identique des pages de la rubrique 394710 'Indemn. Activité partielle > Plafond (Employeur)'.

## 4.8 Indemnité de fin de contrat des CDD en présence d'activité partielle

Pour rappel, l'indemnité de fin de contrat est égale à 10 % de la **rémunération totale brute** perçue par le salarié pendant toute sa durée du contrat à durée déterminée.

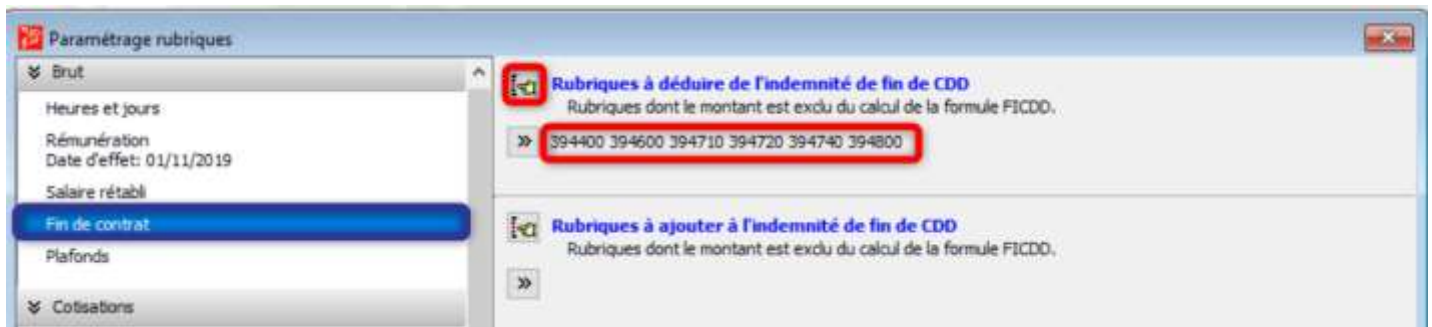
Toutefois, une convention ou un accord de branche peut prévoir un taux supérieur. Une convention ou un accord collectif de branche étendu, de même qu'un accord d'entreprise ou d'établissement, peut également réduire le taux à 6 % en contrepartie de mesures favorisant l'accès à la formation professionnelle des salariés en CDD.

Vous devez y appliquer le taux sur l'ensemble des rémunérations brutes perçues pendant toute la durée du CDD (salaire de base, paiement des heures supplémentaires, primes, avantages en nature, etc.), sauf l'indemnité compensatrice de congés payés versée au terme du contrat.

Par conséquent, et en présence d'indemnités versées au titre de l'activité partielle pendant la période du contrat, vous devez exclure ces sommes qui ne constituent pas des revenus d'activité, mais des revenus de remplacement.

Afin de gérer cette particularité, vous devrez actualiser vos tables diverses, comme exposé ci-dessous :

### Menu Fichier/Paramétrage des rubriques/Paramétrages de calcul/Fin de contrat



Vous devez renseigner vos rubriques qui valorisent l'activité partielle :

394400 'Activité partielle: Allocation minimum (Etat)'  
394600 'Activité partielle: Allocat. complt Etat (Plafond)'  
394710 'Indemn. activité partielle > Plafond (Employeur)'  
394720 'Indem. Complémentaire activité partielle Employeur'  
394740 'Régul. Indemnité activité partielle Mois précédent'  
394800 'Complément RMM'

## **4.9 Assujettissement des indemnités, y compris les heures structurelles, aux cotisations et contributions sociales (Applicable dès le 1<sup>er</sup> Mai)**

---

### **4.9.1 Le contexte**

Des évolutions ont été apportées quant au traitement des indemnités d'activité partielle, à savoir l'assujettissement aux cotisations et contributions sociales de ces mêmes indemnités versées par l'Employeur au-delà de ce qui est prévu par la loi.

L'article 5 de l'Ordonnance no 2020-460 du 22 avril 2020 précise que lorsque la somme de l'indemnité légale d'activité partielle et de l'indemnité complémentaire versée par l'Employeur en application d'un accord collectif ou d'une décision unilatérale est **supérieure à 3,15 fois** la valeur horaire du salaire minimum de croissance, la part de l'indemnité complémentaire versée au-delà de ce montant est assujettie aux contributions et cotisations sociales applicables aux revenus d'activité.

Cette règle s'applique aux indemnités relatives aux périodes d'activité à compter du 1<sup>er</sup> Mai 2020.

Nous vous apportons ci-dessous des précisions vous permettant de mieux interpréter cette nouvelle règle :

Dans le cas où l'employeur verse une part complémentaire au-delà de 70 % de la rémunération brute, ce complément est soumis au même régime en matière de prélèvements sociaux dans une certaine limite :

- Lorsque la somme des indemnités horaires légales et des indemnités horaires complémentaires est inférieure ou égale à 3,15 fois la valeur du SMIC horaire, soit **31,97 €**, les indemnités complémentaires sont intégralement soumises au même régime social que les indemnités légales, soit exonération de charges totales sauf de CSG/CRDS sur revenus de remplacement ;
- Lorsque la somme des indemnités horaires légales et des indemnités horaires complémentaires est supérieure à 31,97 €, la part de l'indemnité complémentaire supérieure à ce montant est assujettie aux contributions et cotisations sociales applicables aux revenus d'activité.

Dans le cas où l'indemnité légale est inférieure à cette limite, seule la part des indemnités complémentaires qui conduit à franchir cette limite, soit 31,97 €, sont assujetties aux contributions et cotisations sociales applicables aux revenus d'activité.

#### **Exemple :**

Une entreprise a décidé de maintenir à ses salariés en activité partielle une rémunération à hauteur de **85%** du taux horaire au lieu des 70% prévu par la loi.

Un salarié ayant une rémunération de 6200 € (taux horaire = 40,88 €) est en activité partielle pendant 15 jours (du 11 au 24 mai).

| Bulletins de [000004] NC-EMPLOYE TEST - Bulletin n° 5 (exercice 2020) |  |     |  |         |               |                  |               |                  |
|---|--|-----|--|---------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| Bulletin n° 5 du 31/05/2020   |  |     |  |         |               |                  |               |                  |
| Code  | Libellé Rubrique                       | C   |  | Base    | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal |
| 010000  | Salaire mensuel                        | R   |  | 151.67  | 40.878        | 6200.00          |               |                  |
| 181200  | Avantages véhicules                    | R   |  |         |               |                  |               |                  |
| 253000  | Activité partielle- Heures d'abse...   | P V |  | -70.00  | 40.878        | -2861.48         |               |                  |
| 394000  | Activité partielle : Cumul heures...   | V   |  | 294.00  |               | 1607.00          |               |                  |
| 394200  | Activité partielle-Solde Heures r...   | V   |  | 1313.00 |               |                  |               |                  |
| 394400  | Activité partielle: Allocation mini... | V   |  | 70.00   | 8.030         | 562.10           |               |                  |
| 394600  | Activité partielle: Allocat. compl...  | V   |  | 70.00   | 20.585        | 1440.93          |               |                  |
| 394700  | Indemnisation activité partielle ...   | V   |  | 70.00   | 28.615        | 2003.03          |               |                  |
| 394710  | Indemn. activité partielle > Plaf...   | V   |  | 70.00   |               |                  |               |                  |
| 394720  | Indem. Complémentaire activité...      | V   |  | 2861.48 | 85.000        | 429.22           |               |                  |
| 394740  | Réquil. Indemnité activité partie...   | V   |  |         |               |                  |               |                  |
| 394750  | Indemnité > 3.15 SMIC (Y com...        | V   |  | 2432.25 |               | -194.18          |               |                  |
| 394755  | Indemnité Activité partielle > 3.1...  | V   |  | 70.00   | 2.774         | 194.18           |               |                  |
| 400000  | Total du brut                          | F   |  | 81.67   |               | 5770.77          |               |                  |
| 410000  | URSSAF Déplafonnée - Cas gén...        | R   |  | 3532.70 | 0.400         | 14.13            | 9.200         | 325.01           |

#### Sur son bulletin :

- Indemnité d'activité partielle légale (70%) = 70 heures x **28,61** (40.88 x 70%) = 2003,03 €
- Indemnité d'activité partielle complémentaire (15%) = 70 heures x **6,13** (40,88 x 15%) = 429,22 €

28,61 + 6,13 = **34,74 €**. Ce taux horaire d'indemnisation étant supérieur à 31,97 => 2,77 € (34,74 – 31,97) sera soumis à cotisations + CSG-CRDS / Revenu d'Activité.

#### Pour ce salarié :

- L'indemnité d'activité partielle légale (2003,03 €) sera exonérée de cotisation et soumise uniquement à la CSG-CRDS /RR (+ éventuellement aux cotisations de prévoyance).
- L'indemnité complémentaire à hauteur de 235,04 € ([6,13 – 2,77] x 70 h) sera soumise au même régime (de faveur) que l'indemnité légale. => (**429.22 – 194.18 = 235.04**)
- L'indemnité complémentaire à hauteur de 194,18 € (2,77 € x 70 h) sera soumise à cotisations et à CSG-CRDS sur revenu d'activité (9,7%).

La présentation du bulletin ci-dessus vient diminuer le montant obtenu des indemnités d'activité partielle totales (Rubrique 394750) et augmenter de même valeur les revenus d'activité soumis à toutes charges et contributions sociales (Rubriques 394755), soit :

|   |                 |
|---|-----------------|
| Revenus de Remplacement (2003.03+429.22-194.18) : | 2 238.07        |
| Revenus d'activité (6200-2861.48+194.18) :        | 3 532.70        |
|   | =====           |
| <b>TOTAL DU BRUT</b>                              | <b>5 770.77</b> |

Dans le cas où seule l'indemnité légale est supérieure à 31,97 €, les indemnités complémentaires seront intégralement soumises aux contributions et cotisations sociales applicables aux revenus d'activité.



## 4.9.2 Le régime social des heures supplémentaires structurelles

À la suite d'une réponse obtenue de la part de la DSS (Direction de la Sécurité Sociale), il convient de revenir sur le régime social des **heures supplémentaires structurelles**, leur mode de gestion au titre de l'activité partielle se traitant différemment des autres indemnités (Allocations et indemnités complémentaires versées par l'Employeur).

Ainsi, les heures supplémentaires structurelles prévues dans une convention de forfait en heures (hebdomadaire, mensuelle ou annuelle) ou la durée du travail supérieure à la durée légale prévue par un accord collectif, sont **exonérées de cotisations comme les heures chômées en deçà de la durée légale**. Le régime social des indemnités d'activité partielle leur est applicable.

Seules les heures supplémentaires « exceptionnelles » faites au-delà de ces limites (durée légale pour ceux n'ayant pas de convention de forfait ou d'accord collectif, ou durée prévue par l'accord collectif ou la convention de forfait pour ceux concernés par ces dispositions) seront soumises à cotisations (sans changement).

### Exemple :

Dans une entreprise où la durée du travail est fixée par accord collectif à 39h, un salarié rémunéré 7 916.10 €, est en activité partielle pendant une semaine (fermeture de l'entreprise).

Son employeur l'indemnise à hauteur de 39h (comme prévu par l'ordonnance 2020-460 du 22 avril 2020) et décide de lui verser une indemnité complémentaire à hauteur de 100% du taux horaire d'indemnisation.

| Bulletins de [000001] BTPCADRE TEST - Bulletin n° 3 (exercice 2020) |  |     |         |               |                  |               |                  |
|---|--|-----|---------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| Bulletin n° 3 du 31/05/2020   |  |     |         |               |                  |               |                  |
| Code  | Libellé Rubrique                       | C   | Base    | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal |
| 010000  | Salaire mensuel                        | R   | 151.67  | 45.670        | 6926.77          |               |                  |
| 030500  | Heures Supplémentaires struct...       | F   | 17.33   | 57.088        | 989.33           |               |                  |
| 150000  | Prime de paniers soumis                | R   |         |               |                  |               |                  |
| 150200  | Prime de paniers soumis avec a...      | R   |         |               |                  |               |                  |
| 253000  | Activité partielle- Heures d'abse...   | P V | -35.00  | 45.670        | -1598.45         |               |                  |
| 257600  | Heures d'absence à 125 % no...         | V   |         | 57.088        |                  |               |                  |
| 257605  | Activité Partielle : Hrs d'abs. 12...  | V   | -4.00   | 57.088        | -228.35          |               |                  |
| 257800  | Heures d'absence à 125 % mai...        | V   |         |               |                  |               |                  |
| 394000  | Activité partielle : Cumul heures...   | V   | 232.00  |               | 1607.00          |               |                  |
| 394200  | Activité partielle-Solde Heures r...   | V   | 1375.00 |               |                  |               |                  |
| 394400  | Activité partielle: Allocation mini... | V   | 39.00   | 8.030         | 313.17           |               |                  |
| 394600  | Activité partielle: Allocat. compl...  | V   | 39.00   | 23.943        | 933.76           |               |                  |
| 394700  | Indemnisation activité partielle ...   | V   | 39.00   | 31.973        | 1246.93          |               |                  |
| 394710  | Indemn. activité partielle > Plaf...   | V   | 39.00   | 0.816         | 31.82            |               |                  |
| 394720  | Indem. Complémentaire activité...      | V   | 1826.79 | 100.000       | 548.04           |               |                  |
| 394740  | Régl. Indemnité activité partie...     | V   |         |               |                  |               |                  |
| 394750  | Indemnité légale +complémentai...      | V   | 35.00   | 14.052        | -491.83          |               |                  |
| 394755  | Indemnité légale +complémentai...      | V   |         |               | 491.83           |               |                  |
| 400000  | Total du brut                          | F   | 130.00  |               | 7916.09          |               |                  |



Sur le bulletin de ce salarié :

- Indemnité d'activité partielle = 1 826,79 € (1 246.93+31.82+**548.04**) :

Fraction de l'indemnité non soumise à cotisations (régime activité partielle légal) :

$$(((6\,926.77+989.33)/169\text{ h}) * 70\%) * 39\text{ h} = ((7\,916.10/169) * 70\%) * 39 =$$

**1 278.75**

Fraction de l'indemnité soumise à cotisations (régime Indemnité complémentaire) :

$$1\,826,79\text{ €} - 1\,278.75\text{ €} - 56.21\text{ € (*)} = \mathbf{491.83\text{ €}}$$

(\*) (548.04 €/39h)\*4h

## SYNTHESE

| SYNTHESE  |   |             |                                   |                            |            |
|---|---|-------------|-----------------------------------|----------------------------|------------|
| INDEMNITES<br>LEGALES ET<br>COMPLEMENTAIRES<br>D'ACTIVITE<br>PARTIELLE<br><br>=<br><br>1 826.79 € |   |             | Taux Horaire<br>d'indemnisation   | Nb d'heures<br>indemnisées | Montant    |
|   | Indemnités<br>légales (=70 %)                     | 1 278. 75 € | 32.788 €<br><br>(1 278.75 €/39 H) | 35 Heures                  | 1 147.58 € |
|   |   |             |                                   | 4 Heures                   | 131.17 €   |
|   | Indemnités<br>complémentaires<br>(> 70 %)         | 548.04 €    | 14.052 €<br><br>(548.04 €/39 H)   | 35 Heures                  | 491.83 €   |
|   |   |             |                                   | 4 Heures                   | 56.21 €    |
|   | Exonération de charges sauf de<br>Csg/Crds SUR RR |             | 1147.58 €                         |                            |            |
|   |   |             | 131.17 €                          |                            |            |
|   |   |             | 56.21 €                           |                            |            |
|   | Réintégration dans les revenus<br>d'activité      |             | 491.83 €                          | 491.83 €                   |            |

### 4.9.3 Mise en place dans le logiciel

Afin de pouvoir gérer ces différentes situations en paie, à savoir intégration de la part de l'indemnité complémentaire d'activité partielle supérieure au légal, et dans certains cas au franchissement de la limite (31,97 €), vous devrez mettre en place une constante utilisateur et 2 nouvelles rubriques de paie :

#### 4.9.3.1 Création constante

**Accès :** au menu, sélectionner *Gestion / Constantes utilisateurs*. Appelez n'importe laquelle de vos constantes, puis appuyer sur le bouton "Créer" et suivre les instructions suivantes.

##### Activité partielle : Taux horaire > 3.15 SMIC :

Cette constante permettra de valoriser le taux horaire d'indemnisation > 3.15 SMIC, qui servira à réintégrer la part de l'indemnité d'activité partielle dans les revenus d'activité, et soumis aux cotisations et contributions sociales.

Code : ACTPARTXHORSUPP  
Libellé : Activité partielle : Tx horaire > 3.15 SMIC  
Profil : Formule  
Date de validité : 01/05/2020  
Type de retour : Montant

Formule à saisir :

**(MAX(MTSAL(394700;394710;394720)/BASE(394400);SMICHORAIRE\_\*4.5\*70%)-  
MAX(MTSAL(394700;394710) / BASE(394400);SMICHORAIRE\_\* 4.5 \* 70%))**

#### 4.9.3.2 Création rubriques

##### Indemnité légale + complémentaire > 3,15 SMIC n/exo

La valeur de cette rubrique viendra diminuer le montant total des indemnités d'activité partielle calculées au préalable et non soumises par défaut aux charges sociales, afin de pouvoir l'intégrer ensuite dans la part des revenus d'activité soumis aux charges et contributions sociales.

Code rubrique : 394750  
Formule : PRIME  
Libellé : Indemnité légale+complémentaire > 3,15 SMIC n/exo  
Date de validité : **01/05/2020**

Base :

SI(ACTPARTXHORSUPP<>0;SI(BUL\_DATDEBUT\_<'01/05/2020';0;  
BASE(394400;257205;257605); 0)

Taux salarial :

**ACTPARTXHORSUPP**

Montant salarial :

**-BASE() \* TXSAL()**



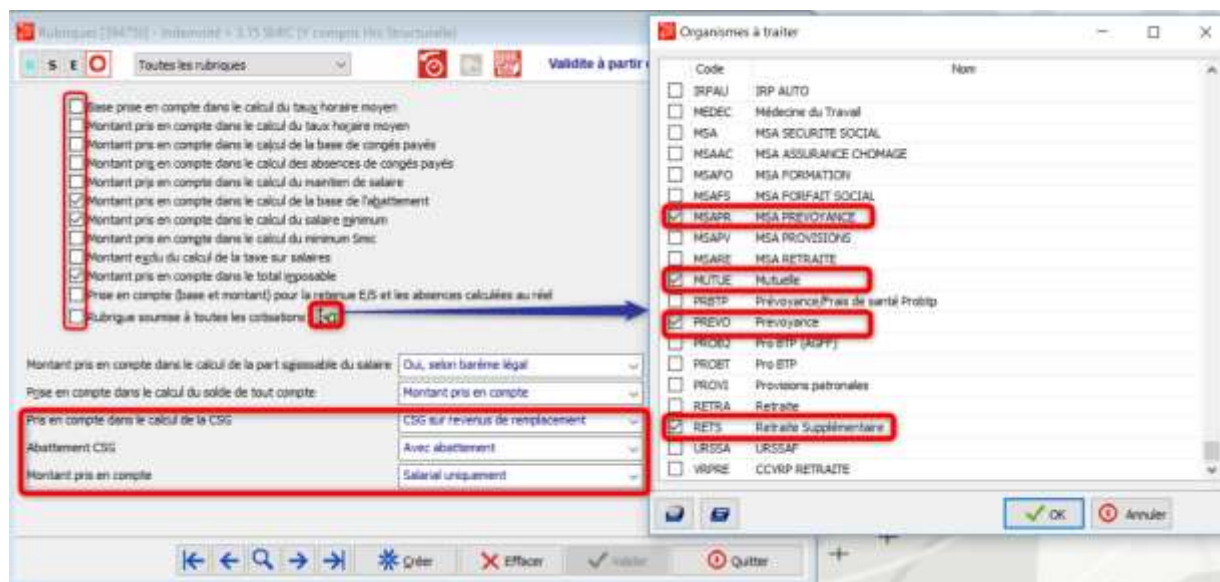
Nous vous demandons une attention très particulière au sujet de la date indiquée en rouge dans les formules. L'ordonnance précise que ces règles ne seront applicables qu'aux périodes d'activité partielle débutant à partir du 1<sup>er</sup> Mai. Dans la mesure où vos absences saisies en mois M correspondent aux absences du mois M-1, vous serez dans l'obligation de modifier cette date (Exemple : Vos absences en activité partielle du mois d'Avril sont saisies sur vos paies du mois de Mai – Date à saisir dans les formules : **01/06/2020**).

Dans le cas contraire, si vos absences du mois courant correspondent à la période de paie, la date saisie dans la formule est cohérente.

## Page Identité

## Page Cumuls

Dans ce cas, nous vous invitons à vous rapprocher de vos institutions, et si vous êtes concernés par l'intégration de ces indemnités dans le calcul des cotisations, veuillez modifier le paramétrage de la rubrique de la façon suivante :



Rubriques [394750] - Indemnité légale complémentaire > 3,15 SMC n/éo

Toutes les rubriques

Validité à partir du 01/05/2020

DADIS-U DSI **Divers**

Divers Options d'impression

Zone de saisie principale Base

Mode d'insertion par défaut Variable

Unité

Rubrique liée ? ☐

Options d'impression

Mode d'impression Ne jamais imprimer

En gras ☐

Importation d'éléments de paie

Code interface de la rubrique 394750

Colonne récupérant les imports Base

Sécurité

Niveau d'accès à la rubrique 1

Affichage dans le justificatif du calcul ☐

Identité

Calcul

Cumuls

Réfunds

Périodicité

**Options**

Divers

Analytique

Comptabilité

Commentaire

Rubriques [394750] - Indemnité légale complémentaire > 3,15 SMIC n/éo

S : E O Toutes les rubriques

Validité à partir de 01/05/2020

Ventilation Non ventilé

Imputation Type : ventilation Niveau : référence

Détail des comptes par salarié ?

Imputation rubrique Créer Effacer

Part salariale

| Numéro du compte | Libellé du compte | Sens | Détail par rubrique ? |
|------------------|-------------------|------|-----------------------|
|                  |                   |      |                       |

Identité  
Calcul  
Cumuls  
Plafonds  
Périodicité  
Options  
Droits  
Analytique  
Comptabilité

## Indemnité légale+complémentaire > 3,15 SMIC soumis

La valeur de cette rubrique récupère le montant valorisé de la rubrique précédente, le montant indiqué s'intègrera dans la part des revenus d'activité soumis aux charges et contributions sociales.

Code rubrique : 394755  
Formule : PRIME  
Libellé : Indemnité légale+complémentaire > 3,15 SMIC soumis  
Date de validité : **01/05/2020**

Montant salarial :  
**-MTSAL (394750)**

### Page Identité

The screenshot shows the 'Page Identité' for Rubrique 394755. The title bar reads 'Rubriques [394755] - Indemnité légale+complémentaire > 3,15 SMIC soumis'. The interface includes a toolbar with icons for 'S', 'E', and 'O', a dropdown menu set to 'Toutes les rubriques', and a 'Validité à partir du 01/05/2020' label. The main area displays the rubric code '394755' and its label 'Indemnité légale+complémentaire > 3,15 SMIC soumis'. Below this, the 'Formule' is 'Primes et divers [PRIME]' and the 'Nature' is '<<Aucune>>'. A table with columns 'Valeur', 'Intervalle', and 'Arrondi' is present. The 'Montant salarial' is set to '-MTSAL (394750)'. To the right, there are checkboxes for 'Autoriser la saisie', 'Imprimer sur le bulletin', and '%'. The 'Imprimer sur le bulletin' checkbox is checked. A sidebar on the right contains buttons for 'Identité', 'Calcul', 'Cumuls', 'Plafonds', 'Périodicité', 'Options', 'Ducs', 'Analytique', 'Comptabilité', and 'Commentaire'.

### Page Cumuls

The screenshot shows the 'Page Cumuls' for Rubrique 394755. The title bar and toolbar are identical to the 'Page Identité' screen. The main area displays a list of checkboxes for various calculation options. The 'Cumuls' button in the sidebar is highlighted. The list includes options like 'Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen', 'Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen', 'Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés', 'Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés', 'Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire', 'Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement', 'Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum', 'Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic', 'Montant pris en compte dans le calcul de la taxe sur salaires', 'Montant pris en compte dans le total imposable', 'Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel', and 'Rubrique soumise à toutes les cotisations'. Below this list, there are dropdown menus for 'Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire' (set to 'Oui, selon barème légal'), 'Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte' (set to 'Montant pris en compte'), 'Pris en compte dans le calcul de la CSG' (set to 'CSG sur revenus d'activité'), 'Abattement CSG' (set to 'Avec abattement'), and 'Montant pris en compte' (set to 'Salarial uniquement').



## Page Options

Rubriques [394755] - Indemnité légale+complémentaire > 3,15 SMIC soumis

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/05/2020

DADS-U DSN **Divers**

Divers

Options d'impression

Zone de saisie principale

Mode d'insertion par défaut Variable

Mode d'impression Ne jamais imprimer

Unité

Rubrique liée ? ☐

En gras ☐

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

**Options**

Ducs

## Page Comptabilité

Rubriques [394755] - Indemnité légale+complémentaire > 3,15 SMIC soumis

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/05/2020

**Ventilation** \*\*\* Non ventilé

Imputation Type : ventilation Niveau : référence

Détail des comptes par salarié ? ☐

Imputation rubrique Créer Effacer

Part salariale

| Numéro du compte | Libellé du compte | Sens | Détail par rubrique ? |
|------------------|-------------------|------|-----------------------|
|                  |                   |      |                       |

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

**Comptabilité**

## SYNTHESE

(Applicables aux heures d'activité partielle réalisées à compter du 1er mai 2020)

| INDEMNITES<br>LEGALES ET<br>COMPLEMENTAIRES<br>D'ACTIVITE<br>PARTIELLE |   |   | Inférieur à 3,15 Smic<br>horaire | Supérieur à 3,15 Smic<br>horaire   |
|--|---|---|----------------------------------|--|
|  | Indemnités<br>légales (=70 %)   | Exonération de<br>charges, sauf de<br>CSG/CRDS +<br>éventuellement<br>cotisations de<br>prévoyance (Revenus<br>de Remplacement) | OUI                              | OUI  |
|  |   | Soumises aux<br>contributions et<br>charges sociales<br>(Revenus d'activité)  | NON                              | NON  |
|  | Indemnités<br>légales<br>+<br>Indemnités<br>complémentaires<br>(> 70 %) | Exonération de<br>charges, sauf de<br>CSG/CRDS +<br>éventuellement<br>cotisations de<br>prévoyance (Revenus<br>de Remplacement) | OUI                              | OUI, dans la limite de<br>31,97 €<br>(4,5 Smic horaire*70 %)<br>Ou de l'indemnité légale |
|  |   | Soumises aux<br>contributions et<br>charges sociales<br>(Revenus d'activité)  | NON                              | OUI, excédent<br>dépassant la limite de<br>31,97 € ou l'indemnité<br>légale              |
|  | Heures<br>structurelles à<br>compter du 1 <sup>er</sup><br>Mai 2020     | Exonération de<br>charges, sauf de<br>CSG/CRDS +<br>éventuellement<br>cotisations de<br>prévoyance (Revenus<br>de Remplacement) | OUI                              |  |
|  |   | Soumises aux<br>contributions et<br>charges sociales<br>(Revenus d'activité)  | NON                              |  |

### 4.9.3.3 Neutralisation plafond SS

En règle générale, un salarié en activité partielle totale permet de réduire le plafond SS par autant de jours d'absences.

Néanmoins, lorsqu'une part de l'indemnisation de la période d'activité partielle est soumise à cotisations, par exemple en cas d'indemnisation complémentaire au-delà de 31,97 €, **il ne faut pas réduire le plafond** car nous sommes alors dans le cadre d'une « absence partiellement indemnisée ».

Cette situation n'est pas automatique dans notre logiciel. Vous devrez manuellement intervenir dans la neutralisation des jours à déduire au titre de votre absence, en modifiant la valeur calculée dans la page Plafonds de votre bulletin, comme indiqué ci-dessous :

#### Avant modification :

Bulletins de [000001] BTPCADRE TEST - Bulletin n° 3 (exercice 2020)

Bulletin n° 3 du 31/05/2020

| Absence   | Début      | Fin        | Jrs à déduire |
|---|------------|------------|---------------|
| Autres absences Chômage sans rupture de contrat | 11/05/2020 | 17/05/2020 | 7             |

Calcul du plafond sécurité sociale du bulletin :  
Plafond avant proratisation éventuelle : 3428.00  
Durée non rémunérée totale à : 7  
- Durée non rémunérée au titre de l'absence activité partielle : 7  
Présence = 24 jours (du 01/05/2020 au 31/05/2020 - 7 jours non rémunérés)  
Nombre de jours calendaires de la période = 31 jours (du 01/05/2020 au 31/05/2020)  
Coefficient jours calendaires rémunérés =  $24 / 31 = 0.774193548387097$   
Le plafond est égal à :  $3428.00 \times 0.774193548387097 = 2653.94$

Calcul du plafond prévoyance du bulletin :  
- Avec option proratisation sur activité partielle  
Ceci-ci est identique au plafond sécurité sociale  
→ Plafond de prévoyance est égal à : 2653.94

Calcul du plafond retraite du bulletin :  
Plafond retraite identique au plafond sécurité sociale

#### Après modification :

Bulletins de [000001] BTPCADRE TEST - Bulletin n° 3 (exercice 2020)

Bulletin n° 3 du 31/05/2020

| Absence   | Début      | Fin        | Jrs à déduire |
|---|------------|------------|---------------|
| Autres absences Chômage sans rupture de contrat | 11/05/2020 | 17/05/2020 | 0             |

Veuillez saisir la valeur 0

Calcul du plafond sécurité sociale du bulletin :  
Plafond avant proratisation éventuelle : 3428.00  
Présence = 31 jours (du 01/05/2020 au 31/05/2020)  
Nombre de jours calendaires de la période = 31 jours (du 01/05/2020 au 31/05/2020)  
Coefficient jours calendaires rémunérés =  $31 / 31 = 1$   
Le plafond est égal à :  $3428.00 \times 1 = 3428.00$

Calcul du plafond prévoyance du bulletin :  
- Plafond de prévoyance identique au plafond sécurité sociale

Calcul du plafond retraite du bulletin :  
Plafond retraite identique au plafond sécurité sociale

#### 4.10 Liaison des rubriques d'indemnités activité partielle

Conformément à la remarque faite sur les rubriques 253000 et 263000, vous pouvez lier les rubriques pour optimiser vos temps de traitement, en insérant la première rubrique d'activité partielle (rubrique 253000 ou rubrique 263000), le logiciel insèrera pour vous, toutes les autres rubriques nécessaires au dispositif.

Recherchez les rubriques (253000)/(263000) "Activité partielle- Heures d'absence"/"Activité partielle- Jours d'absence (forfait jour)", puis dans la page option, onglet "Divers", cochez la case intitulée "Rubrique liée", puis sélectionner les rubriques suivantes :

Date de validité 01/03/2020 :

**394000 ; 394200 ; 394400 ; 394600 ; 394700 ; 394710 ; 410305 ; 841200 ; 841300 ; 856200 ; 856400 ; 856450**

Date de validité **01/05/2020** :

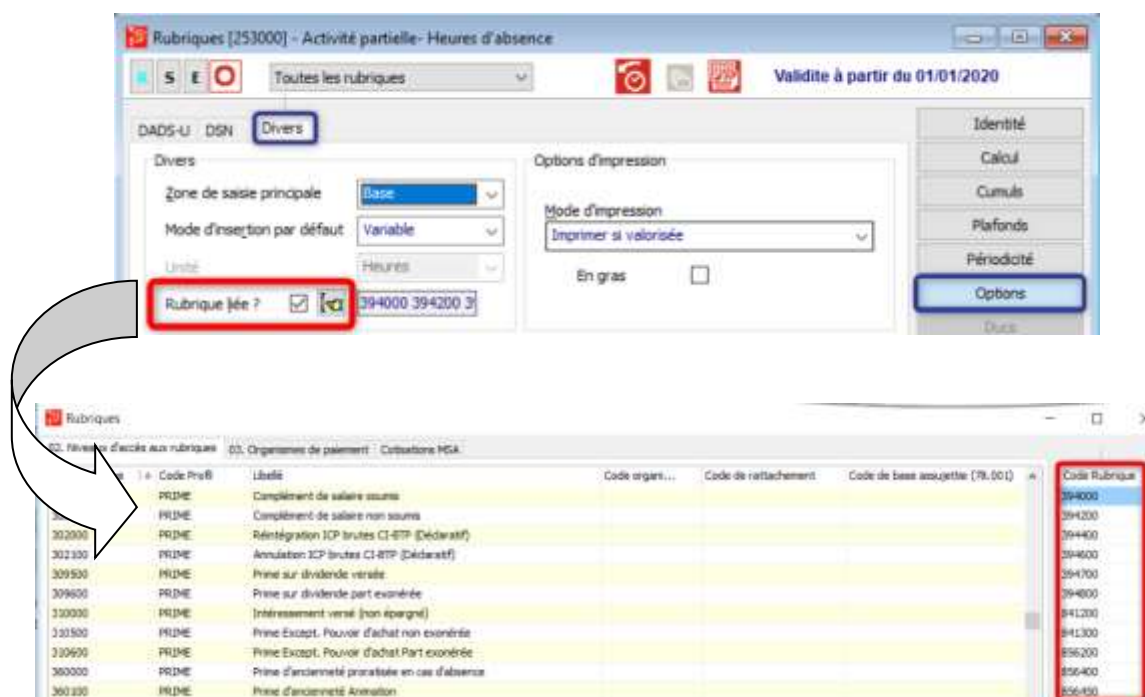
**394000 ; 394200 ; 394400 ; 394600 ; 394700 ; 394710 ; **394750 ; 394755** ; 410305 ; 841200 ; 841300 ; 856200 ; 856400 ; 856450**

Liaison des rubriques relatif à La rubrique **253200** 'Activité partielle- Absence VRP sans horaire ' (Date de validité **01/04/2020**) :

**024000 ; 394000 ; 394200 ; 394300 ; 394400 ; 394600 ; 394700 ; 394710 ; 410305 ; 841200 ; 841300 ; 856200 ; 856400 ; 856450**

Liaison des rubriques relatif à La rubrique **253200** 'Activité partielle- Absence VRP sans horaire ' (Date de validité **01/05/2020**) :

**024000 ; 394000 ; 394200 ; 394300 ; 394400 ; 394600 ; 394700 ; 394710 ; **394750 ; 394755** ; 410305 ; 841200 ; 841300 ; 856200 ; 856400 ; 856450**



## 5. EXEMPLES

### 5.1 Salarié rémunéré au smic

Bulletin classique sans activité partielle :

| Désignation   | Nombre ou Base | Taux   | Montant        | Part Employeur |
|---|----------------|--------|----------------|----------------|
| Salaire mensuel                                       | 151.67         | 10.150 | 1539.45        |                |
| <b>Total du brut</b>                                  | <b>151.67</b>  |        | <b>1539.45</b> |                |
| SANTÉ   |                |        |                |                |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès | 1539.45        |        |                | 107.78         |
| ACCIDENT DU TRAVAIL-MALA.DES PROFESSIONNELLES         |                |        |                | 32.33          |
| RETRAITE  |                |        |                |                |
| Sécurité Sociale Plafonnée                            | 1539.45        | 6.900  | 106.22         | 131.62         |
| Sécurité Sociale Déplafonnée                          | 1539.45        | 0.400  | 6.16           | 29.25          |
| Complémentaire Tranche 1                              | 1539.45        | 4.010  | 61.73          | 92.52          |
| FAMILLE   |                |        |                | 53.11          |
| ASSURANCE CHÔMAGE                                     | 1539.45        |        |                | 64.66          |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR             |                |        |                | 32.27          |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu               | 1512.51        | 6.800  | 102.85         |                |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu    | 1512.51        | 2.900  | 43.86          |                |
| EXONERATIONS DE COTISATIONS EMPLOYEUR                 |                |        |                | -493.39        |
| <b>Total imposable</b>                                |                |        | <b>1262.49</b> |                |
| Réintégration   |                |        |                |                |
| Pas de réintégration.                                 |                |        |                |                |
| Total des cotisations et contributions                |                |        | 320.82         | 50.13          |
| <b>Net à Payer avant impôt sur le revenu</b>          |                |        | <b>1218.63</b> |                |

Le salaire net est de **1218.63€**, représentant le **Smic net**.



Cas d'un salarié en activité partielle sur une semaine. Ce qui représente un cumul d'heure d'activité partielle (rubrique 394000) de **35 h** pour un solde (rubrique 394200) de **1572 h**.

Dans ce cas de figure, l'allocation d'activité partielle qui sera versée par l'Etat à l'employeur (Soit **8.03 €**) représente plus de 70% du taux horaire brut du salarié ( $10.15 \times 70\% = 7.105 \text{ €}$ ).

Les dernières ordonnances précisent que l'employeur est tenu de verser à son salarié (hors apprentis et contrats de professionnalisation) l'allocation minimum versée par l'Etat.

Voici les raisons pour lesquelles le complément RMM disparaît, ce dernier venait compléter un différentiel entre le smic net de 8.03 € et 70% du taux horaire du salarié, soit 7.105 €

| Code   | Libellé Rubrique                       | C   | Base    | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal |   |
|--------|--|-----|---------|---------------|------------------|---------------|------------------|---|
| 010000 | Salaire mensuel                        | R   | 151.67  | 10.150        | 1539.45          |               |                  | i |
| 181200 | Avantages véhicules                    | R   |         |               |                  |               |                  | i |
| 253000 | Activité partielle- Heures d'abse...   | P V | -35.00  | 10.150        | -355.25          |               |                  | i |
| 394000 | Activité partielle : Cumul heures...   | V   | 35.00   |               | 1607.00          |               |                  | i |
| 394200 | Activité partielle-Solde Heures r...   | V   | 1572.00 |               |                  |               |                  | i |
| 394400 | Activité partielle: Allocation mini... | V   | 35.00   | 8.030         | 281.05           |               |                  | i |
| 394500 | Activité partielle: Allocat. compl...  | V   | 35.00   |               |                  |               |                  | i |
| 394700 | Indemnisation activité partielle ...   | V   | 35.00   | 8.030         | 281.05           |               |                  | i |
| 400000 | Total du brut                          | F   | 116.67  |               | 1465.25          |               |                  |   |

La CSG/ CRDS sur l'indemnisation de l'activité partielle ne se calcule pas du fait de son écrêtement (Cf. Notice "Ecrêtement de la CSG-CRDS sur revenus de remplacement") qui s'opère lorsque le cumul de la rémunération nette d'activité et de l'indemnité n'atteint pas le montant du SMIC brut. On écrête d'abord la CRDS/RR, puis la CSG non déductible/RR, et enfin, la CSG déductible/RR. C'est le cas ici avec un total dû de 1218.46.

Si rémunération nette + indemnités d'activité partielle nettes (y compris éventuellement le complément RMM) < 1539,45 € ➔ Ecrêtement total de la CSG-CRDS / les revenus de remplacement (indemnités allocation partielle + complément RMM).

|        |                                     |     |         |       |         |        |  |   |
|--------|-------------------------------------|-----|---------|-------|---------|--------|--|---|
| 840000 | URSSAF Csg déductible               | R   | 1163.48 | 6.800 | 79.12   |        |  | i |
| 840300 | URSSAF Csg - Crds déductible ...    | R   |         | 6.800 |         |        |  | i |
| 841200 | C.s.g déductible intempéries / ...  | V   | 276.13  | 3.800 | 10.49   |        |  | i |
| 841300 | Ecrêtement CSG déduct. Reven...     | V   |         |       | -10.49  |        |  | i |
| 850000 | Total imposable                     | F   |         |       | 1252.20 |        |  | i |
| 850100 | Neutralisation non exo Fiscale ...  | R   |         |       |         |        |  | i |
| 852550 | URSSAF Csg - Crds non déducti...    | R   |         | 9.700 |         |        |  | i |
| 852560 | URSSAF Csg - Crds non déducti...    | R   |         | 2.900 |         |        |  | i |
| 855000 | URSSAF Csg - Crds                   | R   | 1163.48 | 2.900 | 33.74   |        |  | i |
| 856200 | Csg non déductible intempéries...   | V   | 276.13  | 2.400 | 6.63    |        |  | i |
| 856400 | C.r.d.s intempéries / Activité p... | V   | 276.13  | 0.500 | 1.38    |        |  | i |
| 856450 | Ecrêtement CSG/CRDS revenus...      | V   |         |       | -8.01   |        |  | i |
| 857500 | CSG/CRDS N déductible (Int. P...    | R   |         | 9.700 |         |        |  | i |
| 859500 | URSSAF Forfait social 8%            | R   |         |       |         | 8.000  |  |   |
| 859800 | URSSAF Forfait social 20%           | R   |         |       |         | 20.000 |  |   |
| 895500 | Réintégration                       | C R |         |       |         |        |  |   |
| 900000 | Total dû                            | F   |         |       | 1218.46 |        |  |   |
| 931000 | Reprise avantages en nature         | R   |         |       |         |        |  | i |
| 935000 | Net à payer avant prélève...        | F   |         |       | 1218.46 |        |  |   |
| 935100 | Prélèvement à la source             | F   | 1252.20 |       |         |        |  | i |
| 990000 | Total net à payer                   | F   |         |       | 1218.46 |        |  |   |

## 5.2 Salarié à 13.40€ de l'heure

Bulletin sans activité partielle :

| Désignation   | Nombre de Base | Taux   | Montant        | Pourcentage |
|---|----------------|--------|----------------|-------------|
| Salaires mensuel  | 151.67         | 13.400 | 2032.38        |             |
| Total du brut   | 151.67         |        | 2032.38        |             |
| <b>SANTÉ</b>  |                |        |                |             |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès   | 2032.38        |        |                | 142.27      |
| Complémentaire incapacité Invalidité Décès Tranche A  | 2032.38        | 0.000  | 10.26          | 20.32       |
| ACCIDENT DU TRAVAIL/MALADES PROFESSIONNELLES  |                |        |                | 42.09       |
| <b>RETRAITE</b>   |                |        |                |             |
| Sécurité Sociale Retraite   | 2032.38        | 0.500  | 140.23         | 173.77      |
| Sécurité Sociale Déplacée   | 2032.38        | 0.400  | 8.13           | 38.82       |
| Complémentaire Tranche 1  | 2032.38        | 4.010  | 81.80          | 122.16      |
| <b>FAMILLE</b>  |                |        |                |             |
| ASSURANCE CHÔMAGE   | 2032.38        |        |                | 70.12       |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR   |                |        |                | 86.38       |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu   | 2017.13        | 0.000  | 137.16         | 42.09       |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 2017.13        | 2.900  | 58.60          |             |
| EXONÉRATIONS DE CONTRIBUTIONS EMPLOYEUR   |                |        |                | -230.07     |
| Total imposable   |                |        | 1649.10        |             |
| Rémunération  |                |        |                |             |
| Pas de rémunération.  |                |        |                |             |
| Total des cotisations et contributions  |                |        | 441.71         | 507.81      |
| <b>Net à Payer avant impôt sur le revenu</b>  |                |        | <b>1590.60</b> |             |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie |                |        | 29.73          |             |

Bulletin avec 35h d'activité partielle :

| Désignation   | Nombre de Base | Taux   | Montant        | Pourcentage |
|---|----------------|--------|----------------|-------------|
| Salaires mensuel  | 151.67         | 13.400 | 2032.38        |             |
| Activité partielle - Heures d'absence   | -35.00         | 13.400 | -469.00        |             |
| Du 02/03/2020 au 09/03/2020   |                |        |                |             |
| Indemnisation activité partielle  | 35.00          | 9.380  | 328.30         |             |
| Total du brut   | 116.67         |        | 1691.68        |             |
| <b>SANTÉ</b>  |                |        |                |             |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès   | 1691.68        |        |                | 109.44      |
| Complémentaire incapacité Invalidité Décès Tranche A  | 1691.68        | 0.000  | 12.81          | 15.83       |
| ACCIDENT DU TRAVAIL/MALADES PROFESSIONNELLES  |                |        |                | 32.83       |
| <b>RETRAITE</b>   |                |        |                |             |
| Sécurité Sociale Retraite   | 1691.68        | 0.500  | 107.87         | 133.87      |
| Sécurité Sociale Déplacée   | 1691.68        | 0.400  | 8.25           | 29.70       |
| Complémentaire Tranche 1  | 1691.68        | 4.010  | 67.70          | 90.96       |
| <b>FAMILLE</b>  |                |        |                |             |
| ASSURANCE CHÔMAGE   | 1691.68        |        |                | 53.94       |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR   |                |        |                | 66.87       |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu   | 1691.68        | 0.000  | 109.83         | 32.76       |
| CSG sur les revenus de remplacement   | 322.55         | 3.000  | 12.28          |             |
| Écarterment CSG-CRDS sur revenus de remplacement  |                |        | -0.42          |             |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 1691.68        | 2.900  | 48.00          |             |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 322.55         | 2.900  | 9.35           |             |
| Écarterment CSG-CRDS sur revenus de remplacement  |                |        | -0.35          |             |
| EXONÉRATIONS DE CONTRIBUTIONS EMPLOYEUR   |                |        |                | -176.97     |
| Total imposable   |                |        | 1583.00        |             |
| Rémunération  |                |        |                |             |
| Pas de rémunération.  |                |        |                |             |
| Total des cotisations et contributions  |                |        | 341.95         | 390.93      |
| <b>Net à Payer avant impôt sur le revenu</b>  |                |        | <b>1540.00</b> |             |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie |                |        | 22.87          |             |

Le total dû serait inférieur au SMIC brut si le prélèvement de la CSG et de la CRDS sur l'indemnisation de l'activité partielle était total. Il y a donc un écrêtement total de la CRDS et de la CSG non déductible/RR, ainsi qu'une déduction partielle de la CSG déductible/RR pour avoir un total dû égal au smic brut (**1539.45 € arrondi à 1540.00 €**)

Si rémunération nette + indemnités d'activité partielles nettes (y compris éventuellement le complément RMM) > à 1539,45 € mais devient inférieur à cette somme après prélèvement de la CSG CRDS / RR  
 ➔ Ecrêtement partiel de la CSG-CRDS / les RR afin de ramener le montant versé au salarié à la hauteur de 1539,45

### 5.3 Salarié à 16.50€ de l'heure

Bulletin sans activité partielle :

| Désignation   | Montant de Base | Taux   | Montant        | Part Employeur |
|---|-----------------|--------|----------------|----------------|
| Salaires mensuels   | 151.67          | 16.500 | 2502.56        |                |
| <b>Total du brut</b>  | <b>151.67</b>   |        | <b>2502.56</b> |                |
| <b>SANTÉ</b>  |                 |        |                |                |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décs  | 2502.56         |        |                | 175.18         |
| Complémentaire incapacité Invalidité Décs Tranche A   | 2502.56         | 0.800  | 20.02          | 25.03          |
| ACCIDENT DU TRAVAIL-MALA.DES PROFESSIONNELLES   |                 |        |                | 52.56          |
| <b>RETRAITE</b>   |                 |        |                |                |
| Sécurité Sociale Retraite   | 2502.56         | 6.900  | 172.68         | 213.97         |
| Sécurité Sociale Déplacée   | 2502.56         | 0.400  | 10.01          | 47.55          |
| Complémentaire Tranche 1  | 2502.56         | 4.010  | 100.35         | 150.40         |
| <b>FAMILLE</b>  |                 |        |                | 86.34          |
| ASSURANCE CHÔMAGE   | 2502.56         |        |                | 105.10         |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR   |                 |        |                | 52.48          |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu   | 2483.80         | 6.800  | 168.90         |                |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 2483.80         | 2.900  | 72.03          |                |
| <b>Total imposable</b>  |                 |        | <b>2059.60</b> |                |
| Réintégration   |                 |        |                |                |
| Pas de réintégration.   |                 |        |                |                |
| <b>Total des cotisations et contributions</b>   |                 |        | <b>543.95</b>  | <b>908.58</b>  |
| <b>Net à Payer avant impôt sur le revenu</b>  |                 |        | <b>1958.57</b> |                |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie |                 |        | 35.61          |                |

Le salarié est en activité partielle sur une semaine pour 35h.

| Désignation   | Montant de Base | Taux   | Montant        | Part Employeur |
|---|-----------------|--------|----------------|----------------|
| Salaires mensuels   | 151.67          | 16.500 | 2502.56        |                |
| Activité partielle- Heures d'absence  | -35.00          | 16.500 | -577.50        |                |
| Du 02/03/2020 au 06/03/2020   |                 |        |                |                |
| Indemnisation activité partielle  | 35.00           | 11.550 | 404.25         |                |
| <b>Total du brut</b>  | <b>116.67</b>   |        | <b>2029.31</b> |                |
| <b>SANTÉ</b>  |                 |        |                |                |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décs  | 1925.06         |        |                | 134.75         |
| Complémentaire incapacité Invalidité Décs Tranche A   | 1925.06         | 0.800  | 15.40          | 19.25          |
| ACCIDENT DU TRAVAIL-MALA.DES PROFESSIONNELLES   |                 |        |                | 40.43          |
| <b>RETRAITE</b>   |                 |        |                |                |
| Sécurité Sociale Retraite   | 1925.06         | 6.900  | 132.83         | 184.59         |
| Sécurité Sociale Déplacée   | 1925.06         | 0.400  | 7.70           | 36.58          |
| Complémentaire Tranche 1  | 1925.06         | 4.010  | 77.20          | 115.89         |
| <b>FAMILLE</b>  |                 |        |                | 86.41          |
| ASSURANCE CHÔMAGE   | 1925.06         |        |                | 90.85          |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR   |                 |        |                | 40.36          |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu   |                 |        |                |                |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu   | 1910.62         | 6.800  | 129.92         |                |
| CSG sur les revenus de remplacement   | 397.18          | 3.800  | 15.09          |                |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  |                 |        |                |                |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 1910.62         | 2.900  | 55.41          |                |
| CSG/CRDS sur les revenus de remplacement  | 397.18          | 2.900  | 11.52          |                |
| <b>Total imposable</b>  |                 |        | <b>1951.17</b> |                |
| Réintégration   |                 |        |                |                |
| Pas de réintégration.   |                 |        |                |                |
| <b>Total des cotisations et contributions</b>   |                 |        | <b>445.07</b>  | <b>696.91</b>  |
| <b>Net à Payer avant impôt sur le revenu</b>  |                 |        | <b>1884.24</b> |                |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie |                 |        | 28.16          |                |

Dans ce cas de figure, le Revenu Net d'Activités étant > Smic Brut (1539.45€), après application des CSG/CRDS sur RR, Il n'y a donc aucun écrêtement à appliquer sur la CSG et la CRDS.

## 5.4 Apprenti rémunéré à 27% du SMIC

Cas d'un apprenti rémunéré 27% du SMIC, soit 2.74€ de l'heure et un brut de 415.65€.

| Code   | Libellé Rubrique                   | C        | Base          | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal |
|--------|------------------------------------|----------|---------------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| 010000 | Salaire mensuel                    | R        | 151.67        | 2.740         | 415.65           |               |                  |
| 400000 | <b>Total du brut</b>               | <b>F</b> | <b>151.67</b> |               | <b>415.65</b>    |               |                  |
| 530000 | URSSAF Déplafonnée - Apprent...    | R        | 415.65        |               |                  | 12.650        | 52.58            |
| 530005 | URSSAF Déplafonnée - Apprent...    | R        |               | 0.400         |                  | 12.650        |                  |
| 530006 | URSSAF Majo. Alsace Moselle - ...  | R        |               |               |                  |               |                  |
| 530010 | URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)  | R        | 415.65        |               |                  | 8.550         | 35.54            |
| 530015 | URSSAF Plafonnée - Apprenti (...)  | R        |               | 6.900         |                  | 8.550         |                  |
| 530021 | URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 ...  | R        | 415.65        |               |                  | 2.100         | 8.73             |
| 530026 | URSSAF AT - Apprenti Loi 1987 ...  | R        |               |               |                  | 2.100         |                  |
| 530030 | URSSAF AF (base uniquement, ...)   | R        | 415.65        |               |                  |               |                  |
| 530032 | URSSAF Complément AF - Appr...     | R        |               |               |                  | 1.800         |                  |
| 530035 | URSSAF Complément AF (Régul...     | R        |               |               |                  | -1.800        |                  |
| 530040 | URSSAF Complément Maladie - ...    | R        |               |               |                  | 6.000         |                  |
| 530045 | URSSAF Complément Maladie (...)    | R        |               |               |                  | -6.000        |                  |
| 530050 | URSSAF Fnal (-20 Sal.) - Apprenti  | R        | 415.65        |               |                  | 0.100         | 0.42             |
| 530055 | URSSAF Fnal (+20 Sal.) - Appr...   | R        |               |               |                  |               |                  |
| 530060 | URSSAF Versement Transport - ...   | R        | 415.65        |               |                  | 2.000         | 8.31             |
| 530065 | URSSAF Contribution au dialog...   | R        | 415.65        |               |                  | 0.016         | 0.07             |
| 530100 | Pôle Emploi - Ta+Tb - Apprenti ... | R        | 415.65        |               |                  | 4.050         | 16.83            |

Avec une semaine d'activité partielle, soit 35h :

| Bulletins de [000002] APPRENTI LOI 1987< Seuil Test - Bulletin n° 1 (exercice 2020) |  |          |               |               |                  |               |                  |
|---|--|----------|---------------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| Bulletin n° 1 du 31/03/2020   |  |          |               |               |                  |               |                  |
| Code  | Libellé Rubrique                       | C        | Base          | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal |
| 010000  | Salaire mensuel                        | R        | 151.67        | 2.740         | 415.65           |               |                  |
| 253000  | Activité partielle- Heures d'abse...   | P V      | -35.00        | 2.740         | -95.92           |               |                  |
| 394000  | Activité partielle : Cumul heures...   | V        | 35.00         |               | 1607.00          |               |                  |
| 394200  | Activité partielle-Solde Heures r...   | V        | 1572.00       |               |                  |               |                  |
| 394400  | Activité partielle: Allocation mini... | V        | 35.00         | 2.740         | 95.92            |               |                  |
| 394600  | Activité partielle: Allocat. compl...  | V        | 35.00         |               |                  |               |                  |
| 394700  | Indemnisation activité partielle ...   | V        | 35.00         | 2.740         | 95.92            |               |                  |
| 400000  | <b>Total du brut</b>                   | <b>F</b> | <b>116.67</b> |               | <b>415.65</b>    |               |                  |

Pour les apprentis et contrats de professionnalisation, ces derniers doivent recevoir de leurs employeurs une indemnité horaire d'activité partielle d'un montant égal au pourcentage du SMIC qui leur était applicable antérieurement à l'activité partielle, sans pour autant être supérieur ou égal au smic horaire (soit 10.15 €).



## 5.5 Salarié rémunéré au-delà de l'horaire légal (heures structurelles)

Bulletin sans activité partielle :

Bulletins de [000001] BTPCADRE TEST - Bulletin n° 1 (exercice 2020)

Bulletin n° 1 du 31/03/2020

| Code   | Libellé Rubrique                  | C | Base   | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal |
|--------|-----------------------------------|---|--------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| 010000 | Salaire mensuel                   | R | 151.67 | 13.187        | 2000.00          |               |                  |
| 030500 | Heures Supplémentaires struct...  | F | 17.33  | 16.483        | 285.65           |               |                  |
| 150000 | Prime de paniers soumis           | R |        |               |                  |               |                  |
| 150200 | Prime de paniers soumis avec a... | R |        |               |                  |               |                  |
| 257600 | Heures d'absence à 125 % no...    | V |        | 16.483        |                  |               |                  |
| 257800 | Heures d'absence à 125 % mai...   | V |        |               |                  |               |                  |
| 400000 | Total du brut                     | F | 169.00 |               | 2285.65          |               |                  |

Avec une semaine d'activité partielle, soit 39h :

Bulletins de [000001] BTPCADRE TEST - Bulletin n° 2 (exercice 2020)

Bulletin n° 2 du 30/04/2020

| Code   | Libellé Rubrique                        | C | Base    | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal |
|--------|---|---|---------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| 010000 | Salaire mensuel                         | R | 151.67  | 13.187        | 2000.00          |               |                  |
| 030500 | Heures Supplémentaires struct...        | F | 17.33   | 16.483        | 285.65           |               |                  |
| 150000 | Prime de paniers soumis                 | R |         |               |                  |               |                  |
| 150200 | Prime de paniers soumis avec a...       | R |         |               |                  |               |                  |
| 253000 | Activité partielle - Heures d'abse...   | P | -35.00  | 13.187        | -461.53          |               |                  |
| 257600 | Heures d'absence à 125 % no...          | V |         | 16.483        |                  |               |                  |
| 257605 | Activité Partielle : Hrs d'abs. 12...   | V | -4.00   | 16.483        | -65.93           |               |                  |
| 257800 | Heures d'absence à 125 % mai...         | V |         |               |                  |               |                  |
| 394000 | Activité partielle : Cumul heures...    | V | 116.00  |               | 1607.00          |               |                  |
| 394200 | Activité partielle - Solde Heures r...  | V | 1491.00 |               |                  |               |                  |
| 394400 | Activité partielle : Allocation mini... | V | 39.00   | 8.030         | 313.17           |               |                  |
| 394600 | Activité partielle : Allocat. compl...  | V | 39.00   | 1.437         | 56.05            |               |                  |
| 394700 | Indemnisation activité partielle ...    | V | 39.00   | 9.467         | 369.22           |               |                  |
| 394710 | Indemn. activité partielle > Plat...    | V | 39.00   |               |                  |               |                  |
| 394740 | Régul. Indemnité activité partie...     | V |         |               |                  |               |                  |
| 394750 | Indemnité > 3.15 SMIC (Y com...         | V |         |               |                  |               |                  |
| 395005 | Annulation Activité partielle : R...    | V |         |               |                  |               |                  |
| 400000 | Total du brut                           | F | 130.00  |               | 2127.41          |               |                  |

L'absence activité partielle a bien été décomptée sur une base de 39 h.

**L'ordonnance n° 2020-460 du 22 avril 2020 JO du 23** a précisé que pour les salariés qui bénéficient d'une convention de forfait en heures (hebdomadaire, mensuelle ou annuelle) et aussi pour les salariés dont la **durée du travail est supérieure à la durée légale en application d'un accord collectif**, il est tenu compte des heures supplémentaires pour la détermination du nombre d'heures non travaillées indemnisées.

Il en résulte donc que les **heures structurelles** seront désormais indemnisées au titre de l'activité partielle.



## 5.6 Salarié sans référence horaire (Exemple : VRP)

Bulletin sans activité partielle :

| Désignation   | Nombre ou Base | Taux  | Montant        | Pert. Employeur |
|---|----------------|-------|----------------|-----------------|
| Salaire mensuel   |                |       | 1800.00        |                 |
| Commissions sur CA en %   |                |       | 3000.00        |                 |
| <b>Total du brut</b>  |                |       | <b>4800.00</b> |                 |
| <b>SANTÉ</b>  |                |       |                |                 |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès   | 4800.00        |       |                | 624.00          |
| Complémentaire incapacité Invalidité Décès Tranche A  | 3428.00        |       |                | 51.42           |
| <b>ACCIDENT DU TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES</b>  |                |       |                | 100.80          |
| <b>RETRAITE</b>   |                |       |                |                 |
| Sécurité Sociale Plafonnée  | 3428.00        | 6.900 | 236.53         | 293.08          |
| Sécurité Sociale Déplafonnée  | 4800.00        | 0.400 | 19.20          | 91.20           |
| Complémentaire Tranche 1  | 3428.00        | 4.010 | 137.46         | 206.02          |
| Complémentaire Tranche 2  | 1372.00        | 9.720 | 133.36         | 199.90          |
| Complémentaire Tranche 1 et Tranche 2   | 4800.00        | 0.140 | 6.72           | 10.08           |
| <b>FAMILLE</b>  |                |       |                | 165.60          |
| <b>ASSURANCE CHÔMAGE</b>  | 4800.00        |       |                | 201.60          |
| <b>AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR</b>  |                |       |                | 195.24          |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu   | 4767.42        | 6.800 | 324.18         |                 |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 4767.42        | 2.900 | 138.26         |                 |
| <b>Total imposable</b>  |                |       | <b>3942.55</b> |                 |
| <b>Réintégration</b>  |                |       |                |                 |
| Pas de réintégration.   |                |       |                |                 |
| <b>Total des cotisations et contributions</b>   |                |       | <b>995.71</b>  | <b>2136.95</b>  |
| <b>Net à Payer avant impôt sur le revenu</b>  |                |       | <b>3804.29</b> |                 |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie |                |       | 70.15          |                 |

Avec une semaine d'activité partielle

| Bulletins de [000011] VRP SANS RÉFÉRENCE HORAIRE - Bulletin n° 1 (exercice 2020) |   |   |         |              |                 |               |                  |
|--|---|---|---------|--------------|-----------------|---------------|------------------|
| Bulletin n° 1 du 30/04/2020  |   |   |         |              |                 |               |                  |
| Code   | Libellé Rubrique                        | C | Base    | Taux Salarié | Montant Salarié | Taux Patronal | Montant Patronal |
| 000810   | Nombre d'heures sur Réf. horar...       | R | 151.67  |              |                 |               |                  |
| 010000   | Salaire mensuel                         | R |         |              | 1000.00         |               |                  |
| 017600   | Commissions sur CA en %                 | R |         |              | 2500.00         |               |                  |
| 017800   | Avances sur commissions                 | R |         |              |                 |               |                  |
| 024000   | Activité Partielle : Perte de salaire   | V | 4800.00 |              | 1300.00         |               |                  |
| 253200   | Activité partielle - Absence VRP        | P | -41.08  | 31.648       | -1300.00        |               |                  |
| 394000   | Activité partielle : Cumul heures...    | V | 41.08   |              | 1607.00         |               |                  |
| 394200   | Activité partielle - Gende Heures...    | V | 1665.03 |              |                 |               |                  |
| 394300   | Activité partielle : Salaire de Ré...   | V | 4800.00 |              | 3800.00         |               |                  |
| 394400   | Activité partielle : Allocation mini... | V | 41.08   | 8.030        | 329.87          |               |                  |
| 394600   | Activité partielle : Allocat. compl...  | V | 41.08   | 14.123       | 580.19          |               |                  |
| 394700   | Indemnisation activité partielle ...    | V | 41.08   | 22.153       | 910.06          |               |                  |
| 394710   | Indemn. activité partielle > Plaf...    | V | 41.08   |              |                 |               |                  |
| 394740   | Régul. Indemnité activité partie...     | V |         |              |                 |               |                  |
| 395000   | Activité partielle : Régul Compt...     | V |         |              |                 |               |                  |
| 395005   | Annulation Activité partielle : R...    | V |         |              |                 |               |                  |
| 400000   | <b>Total du brut</b>                    | F |         |              | <b>4410.06</b>  |               |                  |

Afin de pouvoir indemniser cette population, dont la durée du travail n'est pas soumise aux dispositions légales ou conventionnelles (sans référence horaire), il faut tout d'abord déterminer le salaire qu'il aurait perçu s'il n'avait pas été en activité partielle (Salaire fixe+commissions), à saisir dans la base de la rubrique 394300 ;

Puis saisir le nombre d'heures d'absences dans la rubrique 253200 selon une méthode bien particulière exposée dans le chapitre 4.6

## 5.7 Forfait jours

Bulletin sans activité partielle :

| Désignation   | Nombre au Base | Taux  | Montant        | Partenaires |
|---|----------------|-------|----------------|-------------|
| Nombre de jours travaillés  | 22.00          |       |                |             |
| Solde compteur annuel   | 196.00         |       |                |             |
| Sur une base annuelle de :  | 218.00         |       |                |             |
| Salaire mensuel cadre forfait jour  |                |       | 4200.00        |             |
| Total du brut   |                |       | 4200.00        |             |
| SANTÉ   |                |       |                |             |
| Sécurité Sociale - Maladie/Maternité/Invalidité/Décès   | 4200.00        |       |                | 548.00      |
| Complémentaire incapacité/Invalidité/Décès Tranche A  | 3428.00        |       |                | 51.42       |
| ACCIDENT DU TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES   |                |       |                | 88.20       |
| RETRAITE  |                |       |                |             |
| Sécurité Sociale Plafonnée  | 3428.00        | 6.900 | 236.53         | 293.08      |
| Sécurité Sociale Déplafonnée  | 4200.00        | 0.400 | 16.80          | 79.80       |
| Complémentaire Tranche 1  | 3428.00        | 4.010 | 137.48         | 206.02      |
| Complémentaire Tranche 2  | 772.00         | 9.720 | 75.04          | 112.48      |
| Complémentaire Tranche 1 et Tranche 2   | 4200.00        | 0.140 | 5.88           | 8.82        |
| FAMILLE   |                |       |                | 144.90      |
| ASSURANCE CHÔMAGE   |                |       |                |             |
| Chômage   | 4200.00        |       |                | 176.40      |
| APEC  | 4200.00        | 0.024 | 1.01           | 1.51        |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR   |                |       |                | 171.26      |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu   | 4177.82        | 6.800 | 284.10         |             |
| CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 4177.82        | 2.900 | 121.16         |             |
| Total imposable   |                |       | 3443.18        |             |
| Rémunération  |                |       |                |             |
| Pas de rémunération   |                |       |                |             |
| Jours réels travaillés  | 22.00          |       |                |             |
| Cumul annuel des jours travaillés   | 22.00          |       |                |             |
| Total des cotisations et contributions  |                |       | 877.96         | 1879.90     |
| <b>Net à Payer avant impôt sur le revenu</b>  |                |       | <b>3322.02</b> |             |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie |                |       |                | 61.28       |

Avec une semaine d'activité partielle, soit 35h :

| Code   | Libellé Rubrique                       | C   | Base   | Taux Salarial | Montant Salarial | Taux Patronal | Montant Patronal | I | ^ |
|--------|--|-----|--------|---------------|------------------|---------------|------------------|---|---|
| 001000 | Nombre de jours travaillés             | R   | 22.00  |               |                  |               |                  |   |   |
| 001100 | Solde compteur annuel                  | R   | 196.00 |               |                  |               |                  |   |   |
| 001600 | Sur une base annuelle de :             | R   | 218.00 |               |                  |               |                  |   |   |
| 010100 | Salaire mensuel cadre forfait jour     | R   |        |               | 4200.00          |               |                  | i |   |
| 263000 | Activité partielle - Jours d'absen...  | P V | -5.00  | 193.816       | -969.08          |               |                  | i |   |
| 394000 | Activité partielle : Cumul heures...   | V   | 35.00  |               | 1000.00          |               |                  |   |   |
| 394200 | Activité partielle - Solde Heures r... | V   | 965.00 |               |                  |               |                  |   |   |
| 394400 | Activité partielle Allocation (Etat)   | V   | 35.00  | 7.740         | 270.90           |               |                  | i |   |
| 394600 | Activité partielle : Indemnité (p...   | V   | 35.00  | 11.644        | 407.55           |               |                  | i |   |
| 394700 | Indemnisation activité partielle       | V   | 35.00  | 19.384        | 678.45           |               |                  | i |   |
| 394800 | Complément RMM                         | V   |        |               |                  |               |                  | i |   |
| 400000 | Total du brut                          | F   |        |               | 3909.37          |               |                  |   |   |

Pour rappel, Les salariés en forfait jours sont indemnisés au titre de l'activité partielle lorsqu'il s'agit d'une **fermeture** et désormais lors simple réduction d'horaire.

Le nombre de jours est valorisé pour une durée de 7h par jour de fermeture, soit dans notre exemple :

$$5j \times 7 \text{ heures} = \mathbf{35 \text{ heures.}}$$

L'indemnisation de l'activité partielle est quant à elle rémunérée à hauteur de 70 %, soit :

$$4200 \text{ €} / 151.67h \times 70\% \times 35 \text{ heures} = 678.45 \text{ €}$$