



Pégase 3



Prime PEPA (*Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat*)



Création le 23/01/2019



Suivi de la documentation

Date	Modifications	Points
23/01/2019	Création de la documentation	
24/01/2019	Rajout paramétrage CTP 510 version 6.36.1	Points 1.3 et 2.1
24/04/2020	Refonte de la documentation (Actualisation suite évolution Cahier Technique DSN et Covid-19)	Tous



Sommaire

1 LE CONTEXTE	4
1.1 Salariés concernés	4
1.2 Date de versement	4
1.3 Modalités de déclaration	4
2 DANS PEGASE	5
2.1 Création de la rubrique : 405000 DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)	6
2.2 Création de la rubrique : 310600 Prime PEPA	9
3 IMPACT BULLETIN	12
4 IMPACT DSN	13



1 LE CONTEXTE

La loi portant mesures d'urgence économique et sociale (MUES) a mis en place un dispositif permettant aux employeurs de verser aux salariés sous contrat de travail une **prime exceptionnelle exonérée**.

La loi détaille les modalités de mise en œuvre de la **Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat** qui pourra être versée par les employeurs sous certaines conditions.

Sous conditions, cette prime pourra être exonérée, dans la limite de 1 000 € (ou 2000 € si accord d'Intéressement) :

- d'impôt sur le revenu
- de toutes les cotisations et contributions sociales d'origine légale ou conventionnelle (cotisations sociales, CSG-CRDS, AGIRC-ARRCO, assurance chômage, etc.)
- et de la participation à l'effort de construction, de la taxe d'apprentissage (y inclus contribution supplémentaire), des contributions à la formation professionnelle.

La prime serait également exonérée de taxe sur les salaires pour les employeurs concernés, en raison de l'alignement d'assiette avec la base CSG/CRDS.

L'exonération ne pourrait concerter que des salariés. Elle ne peut pas jouer pour une prime qui serait attribuée à un dirigeant sans contrat de travail, même affilié au régime général de la Sécurité Sociale, ni aux stagiaires.

1.1 Salariés concernés

L'employeur peut décider d'attribuer la prime à l'ensemble des salariés ou à ceux dont la rémunération est inférieure à un plafond.

Il peut également faire varier son montant en fonction du niveau de rémunération des bénéficiaires, de la durée de travail, de la classification ou de la durée de présence effective dans l'entreprise au cours des 12 derniers mois précédant le versement de cette prime.

Un nouveau critère permettant à l'employeur de moduler le montant de la prime PEPA : les conditions de travail liées à l'épidémie de coronavirus (Covid-19).

L'exonération ne s'applique qu'aux primes versées aux salariés dont la rémunération est inférieure à 3 SMIC annuel au cours des 12 derniers mois précédant le versement de cette prime.

1.2 Date de versement

La prime pourra être versée jusqu'au 31 août 2020.

Au-delà, il n'y a pas d'exonération possible.

1.3 Modalités de déclaration

Le code type personnel ([CTP](#)) à utiliser pour la déclaration de la prime PEPA est le CTP 510 (CTP à 0 %, sans incidence sur le montant des cotisations dues par l'employeur), ce code CTP ne concerne que l'Urssaf.

Le code à utiliser pour la déclaration à maille individuelle en bloc 52.001 est le code « 902-Potentiel nouveau type de prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA) »



2 DANS PEGASE

Afin de répondre aux différentes contraintes de cotisations et déclaratives, il convient dans Pégase de créer 2 rubriques à savoir :

- 405000 DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)
- 310600 Prime PEPA

Comme habituellement la numérotation est donnée à titre d'exemple et est à adapter en fonction de votre plan de rubriques.

Il convient de créer préalablement le code CTP 510 (*pour l'Urssaf uniquement*)

- Créer le code CTP 510 dans le menu :

Fichier / Tables diverses / Codes DUCS

Codes DUCS URSSAF [510] - PRIME EXCEPTIONNELLE POUVOIR D ACHAT

URSSAF	Pôle Emploi	Retraite	Audiens	MSA	Code DUCS obsolète <input type="checkbox"/>
Libellé	PRIME EXCEPTIONNELLE POUVOIR D ACHAT				
Format	E		Région	France (hors Alsace-Moselle)	
Catégorie	FNAL				
Date d'effet	01/01/2019				

Crée Effacer Valider Quitter Aide



2.1 Création de la rubrique :405000 DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

(Pour l'Urssaf uniquement)

Code rubrique : 405000

Code formule rubrique : COT10

Libellé de la rubrique : DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Base : MTSAL(310600)

Page Identité

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques Valide à partir du 01/12/2018

405000	DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)	<input type="button" value="..."/>																																
Formule :	Cotisation forfaitaire [COT10]																																	
<table border="1"><thead><tr><th>Valeur</th><th>Intervalle</th><th>Arrondi</th></tr></thead><tbody><tr><td>Base</td><td>MTSAL (310600)</td><td></td></tr><tr><td>Taux salarial</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Montant salarial</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Taux patronal</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Montant patronal</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Quantité</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Majoration base</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>			Valeur	Intervalle	Arrondi	Base	MTSAL (310600)		Taux salarial			Montant salarial			Taux patronal			Montant patronal			Quantité			Majoration base										
Valeur	Intervalle	Arrondi																																
Base	MTSAL (310600)																																	
Taux salarial																																		
Montant salarial																																		
Taux patronal																																		
Montant patronal																																		
Quantité																																		
Majoration base																																		
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Autoriser la saisie</th><th>Imprimer sur le bulletin</th><th>%</th></tr></thead><tbody><tr><td>Base</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Taux salarial</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Montant salarial</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Taux patronal</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Montant patronal</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Quantité</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Majoration base</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr></tbody></table>				Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin	%	Base	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Taux salarial	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Montant salarial	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Taux patronal	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Montant patronal	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Quantité	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Majoration base	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin	%																															
Base	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																															
Taux salarial	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																															
Montant salarial	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
Taux patronal	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																															
Montant patronal	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																															
Quantité	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
Majoration base	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="button" value="←"/> <input type="button" value="←"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="→"/> <input type="button" value="→"/> <input type="button" value="Créer"/> <input type="button" value="Effacer"/> <input type="button" value="Valider"/> <input type="button" value="Quitter"/>																																		

Page Calcul

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques Valide à partir du 01/12/2018

La rubrique se calcule si...

Pas de restriction de calcul.

Rubrique intermédiaire de calcul	<input checked="" type="checkbox"/>
Régularisation automatique	<input type="checkbox"/>
Gestion du minimum Smic	<input type="checkbox"/>
Régularisation des taux	<input type="checkbox"/>
Type d'abattement	Aucun
Organisme de cotisation	URSSA <input type="button" value="..."/>

Pégase 3 –Prime Exceptionnelle sur le Pouvoir d'Achat

Cette note d'information n'a aucune valeur contractuelle. Elle est prise en compte sous l'entièvre responsabilité du destinataire.



Page Cumuls

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques **Validité à partir du 01/12/2018**

Montant salarial pris en compte dans les charges salariales
 Montant patronal pris en compte dans les charges patronales
 Montant patronal des prévoyances pris en compte dans le forfait social
 Réintégrer les parts patronales de retraites et prévoyances

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisisable du salaire: **Oui, selon barème légal**

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte: **Non pris en compte**

Pris en compte dans le calcul de la CSG: **Non pris en compte**

Abattement CSG: **Avec abattement**

Montant pris en compte: **Salarial et patronal**

Famille	Agrégat	Taux Salarial	Taux Patronal

Identité **Calcul** **Cumuls** **Plafonds** **Périodicité** **Options** **Ducs** **Analytique** **Comptabilité** **Commentaire** **Restrictions perso.**

Créer **Effacer** **Valider** **Quitter**

Page Options/DSN/Données agrégées

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques **Validité à partir du 01/12/2018**

DADS-U **DSN** **Planning** **Divers**

Général **Données agrégées** **Données nominatives**

Code de cotisation: France (hors Alsace) **510** Alsace **510**
ASSIETTE PRIME POUVOIR D'ACHAT

Code de cotisation pour la portabilité

Qualifiant d'assiette: **920-Autre assiette** **920-Autre assiette**

Cas particuliers de cotisation

Identité **Calcul** **Cumuls** **Plafonds** **Périodicité** **Options** **Ducs** **Analytique** **Comptabilité** **Commentaire** **Restrictions perso.**

Créer **Effacer** **Valider** **Quitter**

Pégase 3 –Prime Exceptionnelle sur le Pouvoir d'Achat

Cette note d'information n'a aucune valeur contractuelle. Elle est prise en compte sous l'entièvre responsabilité du destinataire.



Page Options/Divers

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques

DADS-U DSN Planning Divers

Divers

Zone de saisie principale: Mode d'insertion par défaut:

Unité: Rubrique liée?:

Importation d'éléments de paie

Code interface de la rubrique: Colonne récupérant les imports:

Options d'impression

Mode d'impression: En gras:

Sécurité

Niveau d'accès à la rubrique: Affichage dans le justificatif du calcul:

Identité Calcul Cumuls Plafonds Périodicité Options Ducs Analytique Comptabilité Commentaire Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter

Page Comptabilité

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques

Ventilation Non ventilé

Imputation Type : ventilation Niveau : référence

Détail des comptes par salarié?

Part salariale

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique?

Part patronale

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique?

Identité Calcul Cumuls Plafonds Périodicité Options Ducs Analytique Comptabilité Commentaire Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter



2.2 Création de la rubrique :310600 Prime PEPA

Code rubrique : 310600

Code formule rubrique : PRIME

Libellé de la rubrique : Prime PEPA

Nature : Primes rattachées à une période antérieure

Page Identité

Rubriques [310600] - Prime PEPA

Toutes les rubriques Valide à partir du 01/03/2020

310600	Prime PEPA	<input type="button" value="..."/>
Formule :	Primes et divers [PRIME]	
Nature :	Primes rattachées à une période antérieure	<input type="button" value="..."/>

Valeur	Intervalle	Arrondi	Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin	%
Base			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Taux salarial			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Montant salarial			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Quantité	
Taux majoration	

Identité
Calcul
Cumuls
Plafonds
Périodicité
Options
Ducs
Analytique
Comptabilité
Commentaire
Restrictions perso.

Page Cumuls

Rubriques [310600] - Prime PEPA

Toutes les rubriques Valide à partir du 01/03/2020

<input type="checkbox"/> Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen	<input type="checkbox"/> Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen
<input type="checkbox"/> Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés	<input type="checkbox"/> Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés
<input type="checkbox"/> Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire	<input type="checkbox"/> Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement
<input type="checkbox"/> Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum	<input type="checkbox"/> Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic
<input type="checkbox"/> Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires	<input type="checkbox"/> Montant pris en compte dans le total imposable
<input type="checkbox"/> Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel	<input type="checkbox"/> Rubrique soumise à toutes les cotisations

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisisable du salaire	Oui, selon barème légal
Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte	Non pris en compte
Pris en compte dans le calcul de la CSG	Non pris en compte
Abattement CSG	Avec abattement
Montant pris en compte	Salarial et patronal

Identité
Calcul
Cumuls
Plafonds
Périodicité
Options
Ducs
Analytique
Comptabilité
Commentaire
Restrictions perso.



Page Options/DSN/Général

Rubriques [310600] - Prime PEPA

Toutes les rubriques | Valide à partir du 01/03/2020

DADS-U DSN Planning Divers

Général Données nominatives

Unité d'expression du volume de l'activité ou de l'inactivité (53.003) : 902-Potentiel nouveau type de prime exceptionnelle de pou

Type de prime, gratification ou indemnité (52.001) : 902-Potentiel nouveau type de prime exceptionnelle de pou

Type de cotisation (82.002)

Type de base spécifique Agirc-Arrco (92.001)

Code de base spécifique (92.002)

Cotisation individu non salarié (94.001)

Identité Calcul Cumuls Plafonds Périodicité Options Ducs Analytique Comptabilité Commentaire Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter

Page Options/Divers

Rubriques [310600] - Prime PEPA

Toutes les rubriques | Valide à partir du 01/03/2020

DADS-U DSN Planning Divers

Divers

Zone de saisie principale : Montant salarial

Mode d'insertion par défaut : Variable

Unité

Rubrique liée ? : 405000

Options d'impression

Mode d'impression : Imprimer si montant(s) valorisé(s)

En gras

Importation d'éléments de paie

Code interface de la rubrique : 310600

Colonne récupérant les imports : Base

Sécurité

Niveau d'accès à la rubrique : 1

Affichage dans le justificatif du calcul

Rubrique prise en compte pour l'index de l'égalité Femmes-Hommes

Non prise en compte

Identité Calcul Cumuls Plafonds Périodicité Options Ducs Analytique Comptabilité Commentaire Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter



Page Comptabilité

Rubriques [310600] - Prime PEPA

Toutes les rubriques Valide à partir du 01/03/2020

Ventilation SALAIREBRUT **Salaire brut**

Imputation Type : ventilation Niveau : référence

Détail des comptes par salarié ?

Part salariale

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique ?
641100	Salaires bruts	D	<input type="checkbox"/>

Part patronale

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique ?

Identité
Calcul
Cumuls
Plafonds
Périodicité
Options
Ducs
Analytique
Comptabilité
Commentaire
Restrictions perso.

Pégase 3 –Prime Exceptionnelle sur le Pouvoir d'Achat

Cette note d'information n'a aucune valeur contractuelle. Elle est prise en compte sous l'entièvre responsabilité du destinataire.



3 IMPACT BULLETIN

Bulletins de [000011] PRIME PEPA TEMPS COMPLET - Bulletin n° 1 (exercice 2020)

Bulletin n° 1 du 30/04/2020

Saisie rapide

- Bulletin
- Plafonds
- Commentaire
- Options
- Analytique

Code	Libellé Rubrique	C	Base	Taux Salarial	Montant Salarial	Taux Patronal	Montant Patronal	I
010000	Salaire mensuel	R	151.67	16.483	2500.00			
310600	Prime PEPA	V			1000.00			
400000	Total du brut	F	151.67		3500.00			
405000	DSN Déclaration Prime PEPA (C...)	V	1000.00					
410000	URSSAF Déplafonnée - Cas génér...	R	2500.00	0.400	10.00	9.200	230.00	
410080	URSSAF Complément Maladie	R				6.000		
410090	URSSAF Complément Maladie (...	R				-6.000		
410200	URSSAF Accident Travail - Cas ...	R	2500.00			2.100	52.50	
410300	URSSAF Majoration Alsace Moselle	R	2500.00					
410305	URSSAF Maj. Alsace Moselle (...)	V						
410600	URSSAF Plafonnée - Cas général	R	2500.00	6.900	172.50	8.550	213.75	
410700	URSSAF Fnal (-50 Sal.) - Cas g...	R	2500.00			0.100	2.50	
441000	URSSAF AF - Cas général	R	2500.00			3.450	86.25	
441010	URSSAF Complément AF	R				1.800		
441020	URSSAF Complément AF (Régul.)	R				-1.800		
600000	URSSAF Fnal (+50 Sal.) - Cas g...	R						
600200	URSSAF Versement Transport	R	2500.00			2.000	50.00	
630010	Pôle Emploi - Ta+Tb - Cas général	R	2500.00			4.050	101.25	
630200	Pôle Emploi - Ags - Cas général	R	2500.00			0.150	3.75	
631600	Pôle Emploi - Majo. CDD Usage ...	R	2500.00					
631800	Pôle Emploi - Taxe CDD d'usage	R	10.00					
637000	URSSAF Contribution au dialog...	R	2500.00			0.016	0.40	
668020	Retraite TU1	V	2500.00	3.150	78.75	4.720	118.00	
668030	Retraite TU2	V		8.640		12.950		
669020	CEG TU1	V	2500.00	0.860	21.50	1.290	32.25	
669030	CEG TU2	V		1.080		1.620		
669040	CET TU1+TU2	V		0.140		0.210		
800600	Prévoyance %C% Non Cadre TA	R	2500.00	0.100	2.50	0.200	5.00	
800700	Prévoyance %C% Non Cadre TB	R		0.300		0.400		
810000	Mutuelle %C% forfaitaire	R			25.00		35.00	
835500	URSSAF - Réduction générale c...	R	2500.00					
835510	AC - Réduction générale cotisat...	V						
835520	RETRAITE - Réduction générale...	V						
839000	URSSAF Réduction cotisations ...	R		11.310				
839200	URSSAF Déduction patronale fo...	R				1.500		
839550	Part non exo Fiscale HS/HC	R						
840000	URSSAF Csg déductible	R	2496.25	6.800	169.75			
840300	URSSAF Csg - Crds déductible ...	R		6.800				
850000	Total imposable	F			2055.00			

Salaire mensuel	151.67	16.483	2500.00
Prime PEPA			1000.00
Total du brut	151.67		3500.00
SANTÉ			
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès			
Complémentaire incapacité Invalidité Décès Tranche A		2500.00	
Complémentaire Santé		2500.00	0.100
ACCIDENT DU TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES			
RETRAITE			
Sécurité Sociale Plafonnée		2500.00	6.900
Sécurité Sociale Déplafonnée		2500.00	0.400
Complémentaire Tranche 1		2500.00	4.010
FAMILLE			
ASSURANCE CHÔMAGE			
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR			
CSG déductible de l'impôt sur le revenu		2496.25	6.800
CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu		2496.25	2.900
Total imposable			2055.00
Réintégration			
Pas de réintégration.			

Pégase 3 –Prime Exceptionnelle sur le Pouvoir d'Achat

Cette note d'information n'a aucune valeur contractuelle. Elle est prise en compte sous l'entièvre responsabilité du destinataire.



4 IMPACT DSN

Bloc 23

Il s'agit du montant global exonéré versé pour l'établissement (ne concerne que l'Urssaf)

Bloc 52

Il s'agit du montant individuel versé pour le salarié (exonéré)

51	Rémunération
52	Prime, gratification et indemnité
52.001	Type
52.002	Montant
52.006	Numéro du contrat