

## **Pégase 3**



### **Prime PEPA** ***(Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat)***



Création le 23/01/2019



## Suivi de la documentation

Date	Modifications	Points
23/01/2019	Création de la documentation	
24/01/2019	Rajout paramétrage CTP 510 version 6.36.1	Points 1.3 et 2.1
24/04/2020	Refonte de la documentation (Actualisation suite évolution Cahier Technique DSN et Covid-19)	Tous



# Sommaire

<b>1</b>	<b>LE CONTEXTE</b>	<b>4</b>
1.1	Salariés concernés	4
1.2	Date de versement	4
1.3	Modalités de déclaration	4
<b>2</b>	<b>DANS PEGASE</b>	<b>5</b>
2.1	Création de la rubrique : 405000 DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)	6
2.2	Création de la rubrique : 310600 Prime PEPA	9
<b>3</b>	<b>IMPACT BULLETIN</b>	<b>12</b>
<b>4</b>	<b>IMPACT DSN</b>	<b>13</b>



# 1 LE CONTEXTE

La loi portant mesures d'urgence économique et sociale (MUES) a mis en place un dispositif permettant aux employeurs de verser aux salariés sous contrat de travail une **prime exceptionnelle exonérée**.

La loi détaille les modalités de mise en œuvre de la **Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat** qui pourra être versée par les employeurs sous certaines conditions.

Sous conditions, cette prime pourra être exonérée, dans la limite de 1 000 € (ou 2000 € si accord d'Intéressement) :

- d'impôt sur le revenu
- de toutes les cotisations et contributions sociales d'origine légale ou conventionnelle (cotisations sociales, CSG-CRDS, AGIRC-ARRCO, assurance chômage, etc.)
- et de la participation à l'effort de construction, de la taxe d'apprentissage (y inclus contribution supplémentaire), des contributions à la formation professionnelle.

La prime serait également exonérée de taxe sur les salaires pour les employeurs concernés, en raison de l'alignement d'assiette avec la base CSG/CRDS.

L'exonération ne pourrait concerner que des salariés. Elle ne peut pas jouer pour une prime qui serait attribuée à un dirigeant sans contrat de travail, même affilié au régime général de la Sécurité Sociale, ni aux stagiaires.

## 1.1 Salariés concernés

L'employeur peut décider d'attribuer la prime à l'ensemble des salariés ou à ceux dont la rémunération est inférieure à un plafond.

Il peut également faire varier son montant en fonction du niveau de rémunération des bénéficiaires, de la durée de travail, de la classification ou de la durée de présence effective dans l'entreprise au cours des 12 derniers mois précédant le versement de cette prime.

Un nouveau critère permettant à l'employeur de moduler le montant de la prime PEPA : les conditions de travail liées à l'épidémie de coronavirus (Covid-19).

L'exonération ne s'applique qu'aux primes versées aux salariés dont la rémunération est inférieure à 3 SMIC annuel au cours des 12 derniers mois précédant le versement de cette prime.

## 1.2 Date de versement

La prime pourra être versée jusqu'au 31 août 2020.

Au-delà, il n'y a pas d'exonération possible.

## 1.3 Modalités de déclaration

Le code type personnel ([CTP](#)) à utiliser pour la déclaration de la prime PEPA est le CTP 510 (CTP à 0 %, sans incidence sur le montant des cotisations dues par l'employeur), ce code CTP ne concerne que l'Urssaf.

Le code à utiliser pour la déclaration à maille individuelle en bloc 52.001 est le code « 902-Potentiel nouveau type de prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA) »



## 2 DANS PEGASE

Afin de répondre aux différentes contraintes de cotisations et déclaratives, il convient dans Pégase de créer 2 rubriques à savoir :

- **405000**      **DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)**
- **310600**      **Prime PEPA**

*Comme habituellement la numérotation est donnée à titre d'exemple et est à adaptée en fonction de votre plan de rubriques.*

Il convient de créer préalablement le code CTP 510 (pour l'Urssaf uniquement)

- Créer le code CTP 510 dans le menu :

**Fichier / Tables diverses / Codes DUCS**



## 2.1 Création de la rubrique :405000 DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

(Pour l'Urssaf uniquement)

**Code rubrique : 405000**

**Code formule rubrique : COT10**

**Libellé de la rubrique : DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)**

**Base : MTSAL(310600)**

### Page Identité

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/12/2018

**405000** DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Formule : Cotisation forfaitaire [COT10]

Valeur	Intervalle	Arrondi	Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin	%
Base	MTSAL (310600)		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Taux salarial			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant salarial			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Taux patronal			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Montant patronal			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Quantité					
Majoration base					

Créer Effacer Valider Quitter

### Page Calcul

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/12/2018

La rubrique se calcule si... [Cliquer ici pour modifier]

Pas de restriction de calcul.

Rubrique intermédiaire de calcul ☒

Régularisation automatique ☐

Gestion du minimum Smic ☐

Régularisation des taux ☐

Type d'abattement Aucun

Organisme de cotisation URSSA

Créer Effacer Valider Quitter



## Page Cumuls

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/12/2018

☐ Montant salarial pris en compte dans les charges salariales  
☐ Montant patronal pris en compte dans les charges patronales  
☐ Montant patronal des prévoyances pris en compte dans le forfait social  
☐ Réintégrer les parts patronales de retraites et prévoyances

Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire: Oui, selon barème légal

Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte: Non pris en compte

Pris en compte dans le calcul de la CSG: Non pris en compte

Abattement CSG: Avec abattement

Montant pris en compte: Salarial et patronal

Famille	Agrégat	Taux Salarial	Taux Patronal

Identité  
Calcul  
**Cumuls**  
Plafonds  
Périodicité  
Options  
Ducs  
Analytique  
Comptabilité  
Commentaire  
Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter

## Page Options/DSN/Données agrégées

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/12/2018

DADS-U DSN Planning Divers

Général Données agrégées Données nominatives

France (hors Alsace) Alsace

Code de cotisation: 510 510

ASSIETTE PRIME POUVOIR D'ACHAT

Code de cotisation pour la portabilité

Qualifiant d'assiette: 920-Autre assiette 920-Autre assiette

Cas particuliers de cotisation

Identité  
Calcul  
Cumuls  
Plafonds  
Périodicité  
**Options**  
Ducs  
Analytique  
Comptabilité  
Commentaire  
Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter

### Pégase 3 –Prime Exceptionnelle sur le Pouvoir d'Achat

Cette note d'information n'a aucune valeur contractuelle. Elle est prise en compte sous l'entière responsabilité du destinataire.



## Page Options/Divers

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/12/2018

DADS-U DSN Planning Divers

**Divers**

Zone de saisie principale Base

Mode d'insertion par défaut Variable

Unité

Rubrique liée ? ☐

Options d'impression

Mode d'impression Ne jamais imprimer

En gras ☐

Importation d'éléments de paie

Code interface de la rubrique 405000

Colonne récupérant les imports Base

Sécurité

Niveau d'accès à la rubrique 1

Affichage dans le justificatif du calcul ☐

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

**Options**

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter

## Page Comptabilité

Rubriques [405000] - DSN Déclaration Prime PEPA (CTP510)

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/12/2018

Ventilation \*\*\* Non ventilé

Imputation Type : ventilation Niveau : référence

Détail des comptes par salarié ? ☐

Imputation rubrique Créer Effacer

**Part salariale**

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique ?

**Part patronale**

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique ?

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

**Comptabilité**

Commentaire

Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter





## 2.2 Création de la rubrique : 310600 Prime PEPA

Code rubrique : 310600

Code formule rubrique : PRIME

Libellé de la rubrique : Prime PEPA

Nature : Primes rattachées à une période antérieure

### Page Identité

The screenshot shows the 'Page Identité' form for creating the 310600 Prime PEPA rubric. The form is titled 'Rubriques [310600] - Prime PEPA'. It includes a dropdown menu for 'Toutes les rubriques' and a 'Validite à partir du 01/03/2020' date. The main form area contains the following fields:

- 310600** (Rubric Code)
- Prime PEPA** (Rubric Name)
- Formule :** Primes et divers [PRIME]
- Nature :** Primes rattachées à une période antérieure (highlighted with a red box)

Below these fields is a table with columns: Valeur, Intervalle, Arrondi, Autoriser la saisie, Imprimer sur le bulletin, and %. The table contains the following rows:

Valeur	Intervalle	Arrondi	Autoriser la saisie	Imprimer sur le bulletin	%
Base			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Taux salarial			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Montant salarial			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Quantité					
Taux majoration					

At the bottom of the form are navigation buttons: Créer, Effacer, Valider, and Quitter.

### Page Cumuls

The screenshot shows the 'Page Cumuls' form for creating the 310600 Prime PEPA rubric. The form is titled 'Rubriques [310600] - Prime PEPA'. It includes a dropdown menu for 'Toutes les rubriques' and a 'Validite à partir du 01/03/2020' date. The main form area contains the following fields:

- ☐ Base prise en compte dans le calcul du taux horaire moyen
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul du taux horaire moyen
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul de la base de congés payés
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul des absences de congés payés
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul du maintien de salaire
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul du salaire minimum
- ☐ Montant pris en compte dans le calcul du minimum Smic
- ☐ Montant exclu du calcul de la taxe sur salaires
- ☐ Montant pris en compte dans le total imposable
- ☐ Prise en compte (base et montant) pour la retenue E/S et les absences calculées au réel
- ☐ Rubrique soumise à toutes les cotisations

Below these fields are dropdown menus for the following options:

- Montant pris en compte dans le calcul de la part saisissable du salaire: Oui, selon barème légal
- Prise en compte dans le calcul du solde de tout compte: Non pris en compte
- Pris en compte dans le calcul de la CSG: Non pris en compte (highlighted with a red box)
- Abattement CSG: Avec abattement
- Montant pris en compte: Salarial et patronal

At the bottom of the form are navigation buttons: Créer, Effacer, Valider, and Quitter.



## Page Options/DSN/Général

Rubriques [310600] - Prime PEPA

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

DADS-U DSN Planning Divers

Général Données nominatives

Unité d'expression du volume de l'activité ou de l'inactivité (53.003)

Type de prime, gratification ou indemnité (52.001) 902-Potentiel nouveau type de prime exceptionnelle de pou

Type de cotisation (82.002)

Type de base spécifique Agirc-Arrco (92.001)

Code de base spécifique (92.002)

Cotisation individu non salarié (94.001)

Identité

Calcul

Cumuls

Plafonds

Périodicité

Options

Ducs

Analytique

Comptabilité

Commentaire

Restrictions perso.

Créer Effacer Valider Quitter

## Page Options/Divers

Rubriques [310600] - Prime PEPA

Toutes les rubriques

Validite à partir du 01/03/2020

DADS-U DSN Planning Divers

Divers

Zone de saisie principale Montant salarial

Mode d'insertion par défaut Variable

Unité

Rubrique liée ? ☒ 405000

Options d'impression

Mode d'impression

Imprimer si montant(s) valorisé(s)

En gras

Importation d'éléments de paie

Code interface de la rubrique 310600

Colonne récupérant les imports Base

Sécurité

Niveau d'accès à la rubrique 1

Affichage dans le justificatif du calcul

Rubrique prise en compte pour l'index de l'égalité Femmes-Hommes

Non prise en compte

Créer Effacer Valider Quitter



## Page Comptabilité

Rubriques [310600] - Prime PEPA

R S E O Toutes les rubriques Validite à partir du 01/03/2020

**Ventilation** SALAIREBRUT S Salaire brut

Imputation Type : ventilation Niveau : référence Imputation rubrique Créer Effacer

Détail des comptes par salarié ? ☐

**Part salariale**

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique ?
641100	Salaires bruts	D	<input type="checkbox"/>

**Part patronale**

Numéro du compte	Libellé du compte	Sens	Détail par rubrique ?
------------------	-------------------	------	-----------------------

Identité  
Calcul  
Cumuls  
Plafonds  
Périodicité  
Options  
Ducs  
Analytique  
**Comptabilité**  
Commentaire  
Restrictions perso.

← ← 🔍 → → \* Créer ✕ Effacer ✓ Valider ⓘ Quitter



### 3 IMPACT BULLETIN

Bulletins de [000011] PRIME PEPA TEMPS COMPLET - Bulletin n° 1 (exercice 2020)							
Bulletin n° 1 du 30/04/2020							
Code	Libellé Rubrique	C	Base	Taux Salarial	Montant Salarial	Taux Patronal	Montant Patronal
010000	Salaires mensuel	R	151.67	16.483	2500.00		
310600	Prime PEPA	V			1000.00		
400000	Total du brut	F	151.67		3500.00		
405000	DSN Déclaration Prime PEPA (C...	V	1000.00				
410000	URSSAF Déplafonnée - Cas gén...	R	2500.00	0.400	10.00	9.200	230.00
410080	URSSAF Complément Maladie	R				6.000	
410090	URSSAF Complément Maladie (...)	R				-6.000	
410200	URSSAF Accident Travail - Cas ...	R	2500.00			2.100	52.50
410300	URSSAF Majoration Alsace Moselle	R	2500.00				
410305	URSSAF Majo. Alsace Moselle (...)	V					
410600	URSSAF Plafonnée - Cas général	R	2500.00	6.900	172.50	8.550	213.75
410700	URSSAF Fnal (-50 Sal.) - Cas g...	R	2500.00			0.100	2.50
441000	URSSAF AF - Cas général	R	2500.00			3.450	86.25
441010	URSSAF Complément AF	R				1.800	
441020	URSSAF Complément AF (Régul.)	R				-1.800	
600000	URSSAF Fnal (+50 Sal.) - Cas g...	R					
600200	URSSAF Versement Transport	R	2500.00			2.000	50.00
630010	Pôle Emploi - Ta+Tb - Cas général	R	2500.00			4.050	101.25
630200	Pôle Emploi - Aps - Cas général	R	2500.00			0.150	3.75
631600	Pôle Emploi - Majo. CDD Usage ...	R	2500.00				
631800	Pôle Emploi - Taxe CDD d'usage	R	10.00				
637000	URSSAF Contribution au dialog...	R	2500.00			0.016	0.40
668020	Retraite TU1	V	2500.00	3.150	78.75	4.720	118.00
668030	Retraite TU2	V		8.640		12.950	
669020	CEG TU1	V	2500.00	0.860	21.50	1.290	32.25
669030	CEG TU2	V		1.080		1.620	
669040	CET TU1+TU2	V		0.140		0.210	
800600	Prévoyance %C% Non Cadre TA	R	2500.00	0.100	2.50	0.200	5.00
800700	Prévoyance %C% Non Cadre TB	R		0.300		0.400	
810000	Mutuelle %C% forfaitaire	R			25.00		35.00
835500	URSSAF - Réduction générale c...	R	2500.00				
835510	AC - Réduction générale cotisat...	V					
835520	RETRAITE - Réduction générale...	V					
839000	URSSAF Réduction cotisations ...	R		11.310			
839200	URSSAF Déduction patronale fo...	R				1.500	
839550	Part non exo Fiscale HS/HC	R					
840000	URSSAF Csg déductible	R	2496.25	6.800	169.75		
840300	URSSAF Csg - Crds déductible ...	R		6.800			
850000	Total imposable	F			2055.00		

Salaires mensuel	151.67	16.483	2500.00	
Prime PEPA			1000.00	
Total du brut	151.67		3500.00	
SANTÉ				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	2500.00			175.00
Complémentaire incapacité Invalidité Décès Tranche A	2500.00	0.100	2.50	5.00
Complémentaire Santé			25.00	35.00
ACCIDENT DU TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES				52.50
RETRAITE				
Sécurité Sociale Plafonnée	2500.00	6.900	172.50	213.75
Sécurité Sociale Déplafonnée	2500.00	0.400	10.00	47.50
Complémentaire Tranche 1	2500.00	4.010	100.25	150.25
FAMILLE				86.25
ASSURANCE CHÔMAGE	2500.00			105.00
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				102.40
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	2496.25	6.800	169.75	
CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	2496.25	2.900	72.39	
Total imposable			2055.00	
Réintégration				
Pas de réintégration.				



## 4 IMPACT DSN

### Bloc 23

Il s'agit du montant global exonéré versé pour l'établissement (ne concerne que l'Urssaf)

<b>22</b>	<b>Bordereau de cotisation due</b>	
22.001	Identifiant Organisme de Protection Sociale	79484650100011
22.003	Date de début de période de rattachement	01042020
22.004	Date de fin de période de rattachement	30042020
22.005	Montant total de cotisations	3195.00
<b>23</b>	<b>Cotisation agrégée</b>	
<b>23</b>	<b>Cotisation agrégée</b>	
<b>23</b>	<b>Cotisation agrégée</b>	
<b>23</b>	<b>Cotisation agrégée</b>	
<b>23</b>	<b>Cotisation agrégée</b>	
<b>23</b>	<b>Cotisation agrégée</b>	
<b>23</b>	<b>Cotisation agrégée</b>	
<b>23</b>	<b>Cotisation agrégée</b>	
23.001	Code de cotisation	510
23.002	Qualifiant d'assiette	920 / 920-Autre assiette
23.004	Montant d'assiette	1000.00

### Bloc 52

Il s'agit du montant individuel versé pour le salarié (exonéré)

<b>51</b>	<b>Rémunération</b>	
<b>52</b>	<b>Prime, gratification et indemnité</b>	
52.001	Type	902 / 902-Potentiel nouveau type de prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA)
52.002	Montant	1000.00
52.006	Numéro du contrat	0000100001120092